



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ

Πειραιάς, 23 Νοεμβρίου 2023

ΕΙΔΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ (AD HOC ΕΝΟΤΗΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2022)

Η Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ) ανακοινώνει τα αποτελέσματα της ειδικής έρευνας (ad hoc) για τις εργασιακές δεξιότητες. Η έρευνα διεξήχθη παράλληλα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού κατά το έτος 2022, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Εφαρμοστικό Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1642 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Σκοπός της έρευνας ήταν:

- Να διερευνήσει τη συχνότητα χρήσης καθηκόντων που απαιτούν σωματικές, πνευματικές ή κοινωνικές δεξιότητες.
- Να διερευνήσει το βαθμό αυτοματοποίησης και τυποποίησης στις εκτελούμενες εργασίες.
- Να διερευνήσει το βαθμό αυτονομίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων των εργαζόμενων.

Ο πληθυσμός-στόχος της έρευνας ήταν τα άτομα ηλικίας 15 έως 74 ετών που είχαν απασχόληση κατά την περίοδο της έρευνας ή είχαν εργαστεί τους τελευταίους 24 μήνες.

Η Ανακοίνωση αυτή παρουσιάζει τα αποτελέσματα της έρευνας για τη συχνότητα χρήσης διαφόρων δεξιοτήτων στην εργασία.

Πληροφορίες για μεθοδολογικά θέματα

Δ/ση Στατιστικών Πληθυσμού, Απασχόλησης και Κόστους Ζωής
Τμήμα Στατιστικών Εργασίας
Δημήτρης Βατικιώτης
Τηλ.: 213 135 2173
E-mail: d.vatikiotis@statistics.gr

Πληροφορίες για παροχή δεδομένων

Τηλ: 213 135 2022
e-mail: data.dissem@statistics.gr

1. Χρόνος χρήσης ψηφιακών συσκευών στην εργασία

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας το μεγαλύτερο ποσοστό (41,5%) δεν χρησιμοποιεί καθόλου ψηφιακές συσκευές κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. Το 11,7% χρησιμοποιεί ψηφιακές συσκευές όλο ή σχεδόν όλο το χρόνο εργασίας και το 10,9% τις χρησιμοποιεί τον μισό ή λίγο περισσότερο από το χρόνο εργασίας και το 10,9% τις χρησιμοποιεί τον μισό ή λίγο περισσότερο από τον χρόνο εργασίας.



Σημ.: Αφορά στα άτομα που είχαν απασχόληση κατά την περίοδο της έρευνας ή είχαν εργαστεί τους τελευταίους 24 μήνες

Εξετάζοντας τον χρόνο χρήσης ψηφιακών συσκευών κατά επάγγελμα, παρατηρείται ότι η συχνότερη χρήση απαντάται στους υπαλλήλους γραφείου, τους τεχνικούς - τεχνολόγους και τα ανώτερα στελέχη. Η μικρότερη χρήση εμφανίζεται στους ανειδίκευτους εργάτες και στους γεωργούς, κτηνοτρόφους και αλιείς.



Σημ.: Αφορά στα άτομα που είχαν απασχόληση κατά την περίοδο της έρευνας

2. Χρόνος που αφιερώνεται σε γνωστικές διαδικασίες: Ανάγνωση εγχειριδίων και τεχνικών εγγράφων και εκτέλεση πολύπλοκων υπολογισμών

Το ποσοστό των ατόμων που δηλώνουν ότι αφιερώνουν τον μισό ή περισσότερο από τον χρόνο εργασίας τους στην ανάγνωση εγχειριδίων και τεχνικών εγγράφων είναι 3,9%, ενώ το ποσοστό όσων ασχολούνται με πολύπλοκους υπολογισμούς είναι περίπου 4,1% (Γράφημα 3).



Σημ.: Αφορά στα άτομα που είχαν απασχόληση κατά την περίοδο της έρευνας ή είχαν εργαστεί τους τελευταίους 24 μήνες

Εξετάζοντας την απασχόληση με γνωστικές διαδικασίες κατά επάγγελμα, φύλο και ομάδες ηλικιών, παρατηρείται ότι το ποσοστό των ατόμων που αφιερώνουν σε αυτές τον μισό ή περισσότερο από τον χρόνο εργασίας είναι υψηλότερο στα ανώτερα στελέχη, τους επαγγελματίες και τους τεχνικούς-τεχνολόγους. Ειδικότερα, το ποσοστό είναι υψηλότερο στο σύνολο των ανδρών απ' ό,τι στο σύνολο των γυναικών (10,2% έναντι 9,7%) ενώ διαφοροποιείται ανά συνδυασμό φύλου και επαγγέλματος, καθώς τα ποσοστά είναι υψηλότερα στους άνδρες με εξαίρεση τους τεχνικούς-τεχνολόγους και τους υπαλλήλους γραφείου. Όσον αφορά στο συνδυασμό φύλου και ηλικίας, οι γνωστικές διαδικασίες είναι παρατηρούνται περισσότερο στους άνδρες 35-54 ετών και στις γυναίκες 15-34 ετών (10,7% και 12,2%, αντίστοιχα).

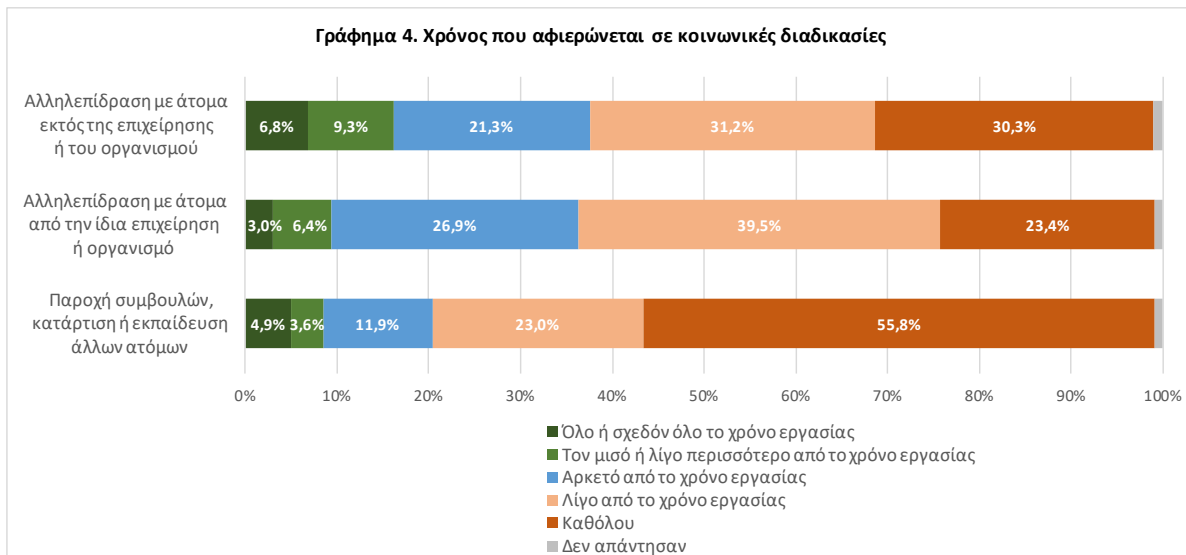
Πίνακας 1. Ποσοστό ατόμων που αφιερώνουν περισσότερο από το μισό χρόνο της εργασίας τους σε ανάγνωση εγχειριδίων και πολύπλοκους υπολογισμούς

| | Άνδρες | | | | Γυναίκες | | | |
|------------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|
| | Σύνολο | 15-34 | 35-54 | 55-74 | Σύνολο | 15-34 | 35-54 | 55-74 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 10,2% | 9,8% | 10,7% | 9,5% | 9,7% | 12,2% | 9,4% | 7,6% |
| Ανώτερα στελέχη | 25,4% | 43,5% | 24,0% | 21,4% | 11,5% | 0,0% | 15,3% | 10,0% |
| Επαγγελματίες | 28,3% | 22,1% | 30,5% | 29,1% | 16,4% | 17,5% | 16,3% | 15,1% |
| Τεχνικοί - τεχνολόγοι | 21,6% | 26,1% | 17,6% | 29,2% | 24,7% | 15,5% | 27,0% | 37,4% |
| Υπάλληλοι γραφείου | 10,5% | 11,3% | 11,2% | 5,9% | 11,4% | 15,6% | 10,1% | 10,3% |
| Παροχή υπηρεσιών και πωλητές | 5,5% | 3,8% | 7,1% | 3,3% | 4,5% | 8,2% | 2,9% | 2,4% |
| Γεωργοί, κτηνοτρόφοι, αλιείς | 0,4% | 0,5% | 0,7% | 0,0% | 0,5% | 0,0% | 1,0% | 0,0% |
| Ειδικευμένοι τεχνίτες | 5,1% | 5,4% | 5,9% | 2,5% | 3,6% | 6,0% | 3,8% | 0,0% |
| Χειριστές μηχανημάτων | 0,7% | 2,2% | 0,4% | 0,1% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Ανειδίκευτοι εργάτες | 0,5% | 0,0% | 1,1% | 0,0% | 0,2% | 0,0% | 0,3% | 0,0% |

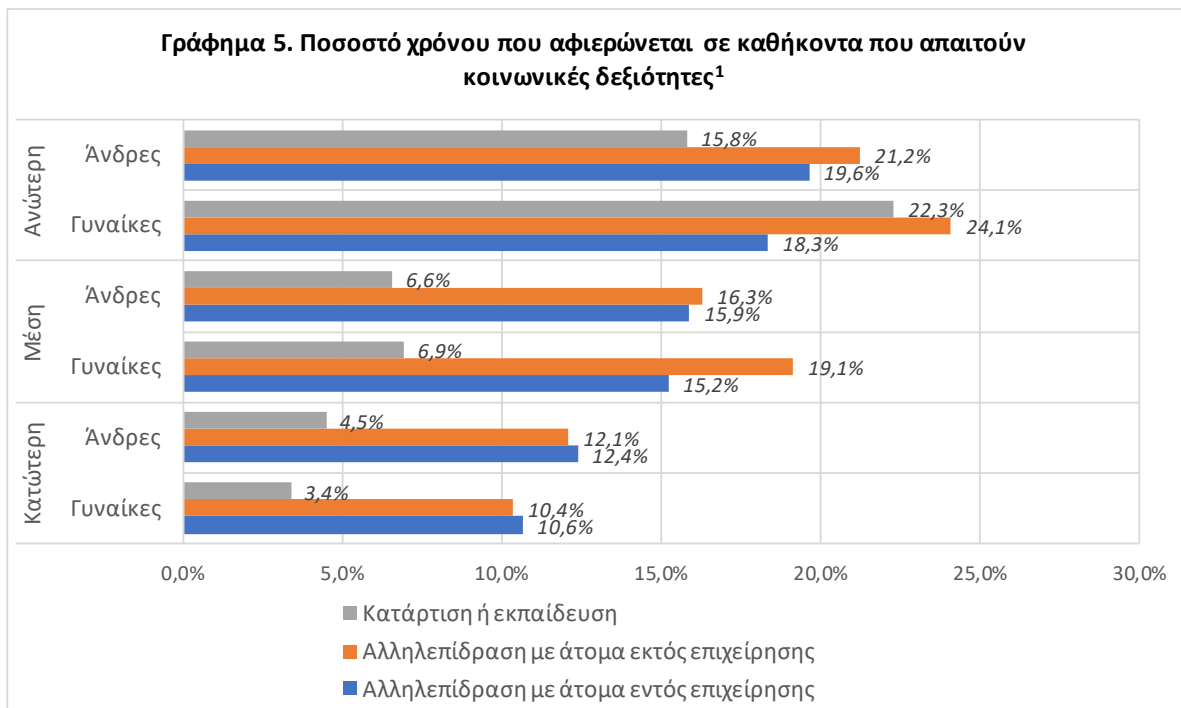
Σημ.: Αφορά στα άτομα που είχαν απασχόληση κατά την περίοδο της έρευνας

3. Χρόνος που αφιερώνεται σε καθήκοντα που απαιτούν κοινωνικές δεξιότητες: Αλληλεπίδραση με άτομα εντός ή εκτός επιχείρησης και κατάρτιση ή εκπαίδευση άλλων ατόμων

Συνολικά, το μεγαλύτερο ποσοστό χρόνου δαπανάται στην αλληλεπίδραση με άτομα εκτός της επιχείρησης, ενώ το αμέσως μεγαλύτερο στην αλληλεπίδραση με άτομα εντός της επιχείρησης (Γράφημα 4). Επίσης, παρατηρείται ότι ο μέσος χρόνος που αφιερώνουν οι εργαζόμενοι σε καθήκοντα που απαιτούν κοινωνικές δεξιότητες είναι σημαντικά μεγαλύτερος για τα άτομα με ανώτερη εκπαίδευση (Γράφημα 5).



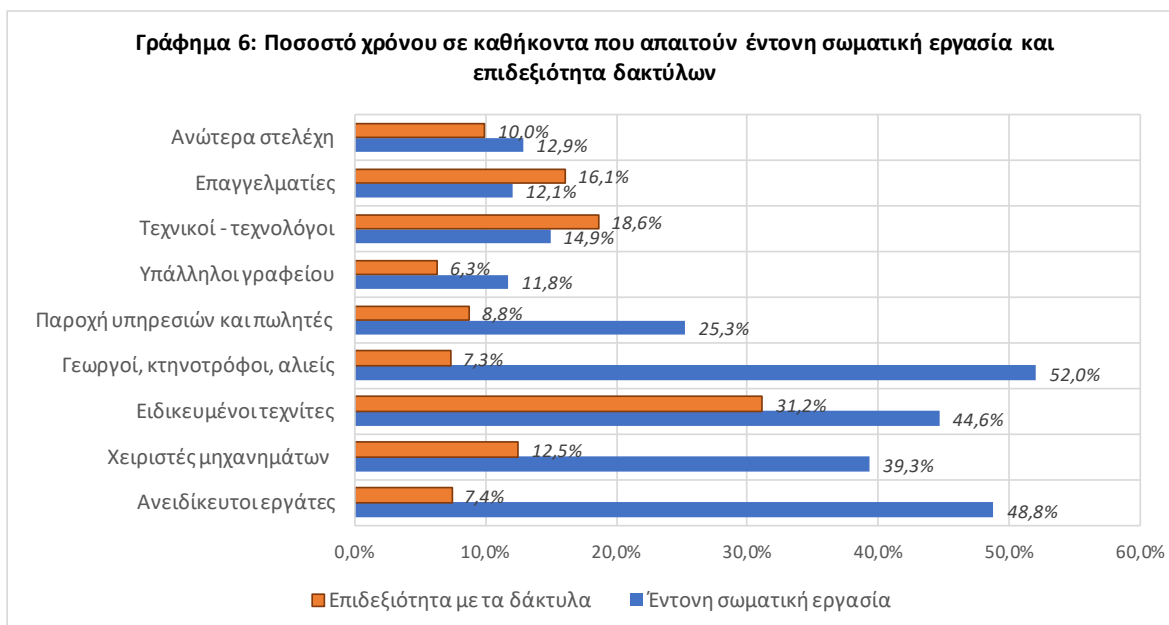
Σημ.: Αφορά στα άτομα που είχαν απασχόληση κατά την περίοδο της έρευνας ή είχαν εργαστεί τους τελευταίους 24 μήνες



Σημ.: Αφορά στα άτομα που είχαν απασχόληση κατά την περίοδο της έρευνας ή είχαν εργαστεί τους τελευταίους 24 μήνες

4. Χρόνος που αφιερώνεται σε καθήκοντα που απαιτούν έντονη σωματική δραστηριότητα ή επιδεξιότητα των δακτύλων

Οι γεωργοί, κτηνοτρόφοι και αλιείς, οι ανειδίκευτοι εργάτες και οι ειδικευμένοι τεχνίτες δηλώνουν τα μεγαλύτερα ποσοστά ενασχόλησης με καθήκοντα που απαιτούν έντονη σωματική εργασία ενώ οι ειδικευμένοι τεχνίτες, οι τεχνικοί-τεχνολόγοι και οι επαγγελματίες δηλώνουν συχνότερα καθήκοντα που απαιτούν επιδεξιότητα δακτύλων (Γράφημα 6¹).



Σημ.: Αφορά στα άτομα που είχαν απασχόληση κατά την περίοδο της έρευνας ή είχαν εργαστεί τους τελευταίους 24 μήνες

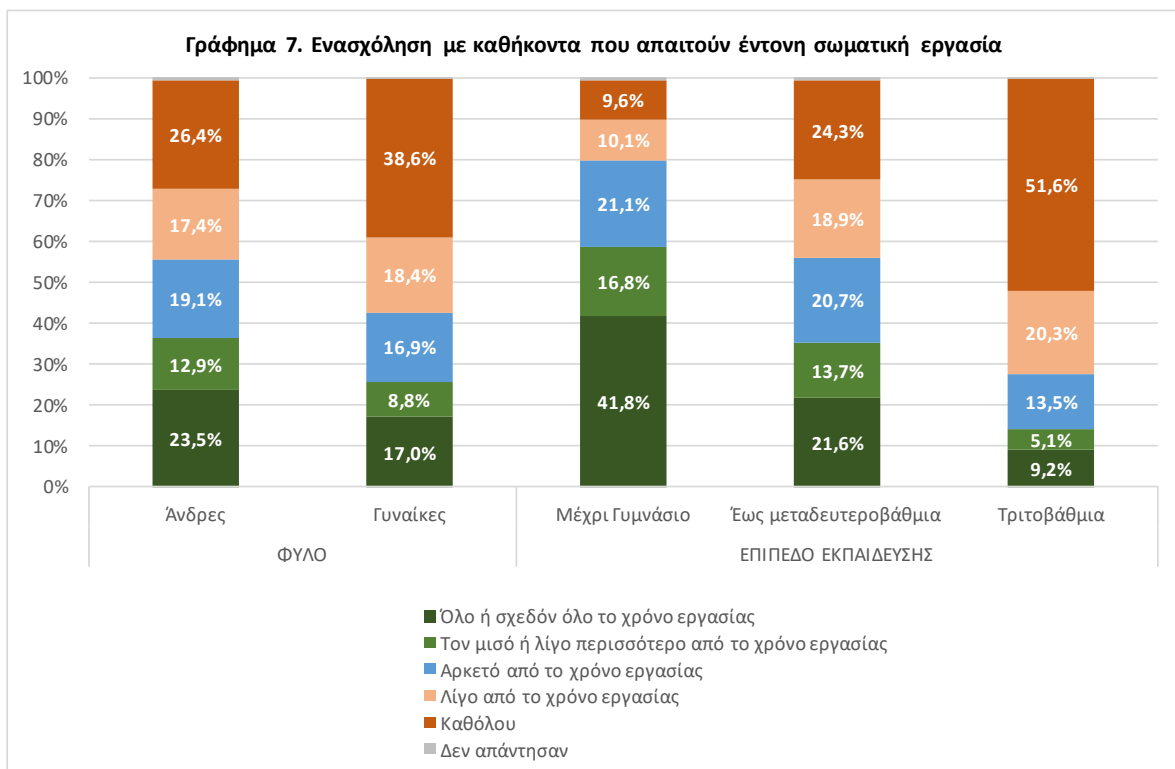
Σημαντικές διαφορές παρατηρούνται μεταξύ ανδρών και γυναικών, καθώς και μεταξύ εργαζόμενων διαφορετικού εκπαιδευτικού επιπέδου. Ειδικότερα, περισσότεροι από τους μισούς άνδρες (55,5%) αναφέρουν ότι αφιερώνουν αρκετό ή περισσότερο από το χρόνο εργασίας τους σε έντονη σωματική προσπάθεια ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τις γυναίκες είναι (42,7%). Αντίστοιχα, το 79,7% των ατόμων που έχουν ολοκληρώσει μέχρι Γυμνάσιο αφιερώνουν (τουλάχιστον) αρκετό χρόνο σε σωματική εργασία, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τα άτομα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης είναι 27,8% (Γράφημα 7).

¹ Ο υπολογισμός του ποσοστού χρόνου έγινε με την εξής αντιστοίχιση:

Όλο ή σχεδόν όλο τον χρόνο εργασίας: 75%
Αρκετό από τον χρόνο εργασίας: 25%

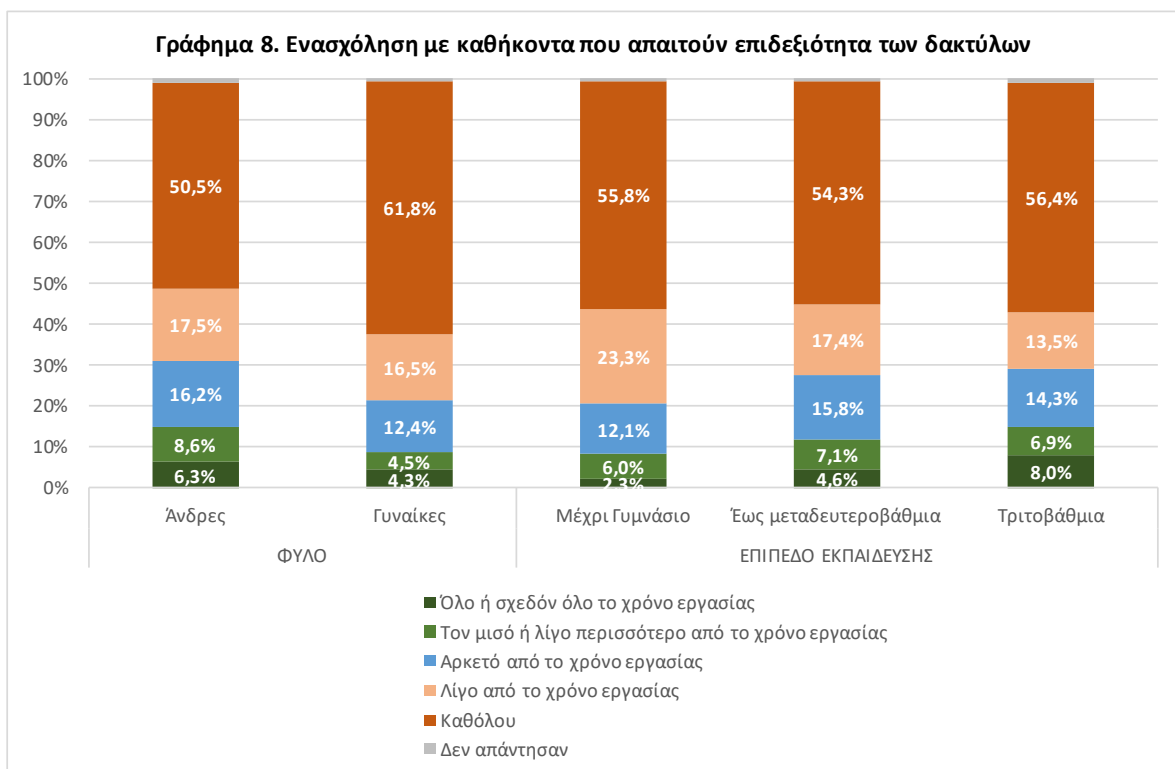
Τον μισό ή λίγο περισσότερο: 50%
Λίγο από τον χρόνο εργασίας: 10%

Καθόλου: 0%



Σημ.: Αφορά στα άτομα που είχαν απασχόληση κατά την περίοδο της έρευνας ή είχαν εργαστεί τους τελευταίους 24 μήνες

Αντίστοιχη διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών εμφανίζεται στην ενασχόληση με καθήκοντα που απαιτούν επιδεξιότητα. Το 31,1% των ανδρών ασχολείται τουλάχιστον αρκετό από το χρόνο εργασίας ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των γυναικών είναι 21,2%. Σε ό,τι αφορά το εκπαιδευτικό επίπεδο, παρατηρείται ότι η ενασχόληση με καθήκοντα που απαιτούν επιδεξιότητα αυξάνεται με το επίπεδο εκπαίδευσης (Γράφημα 8).

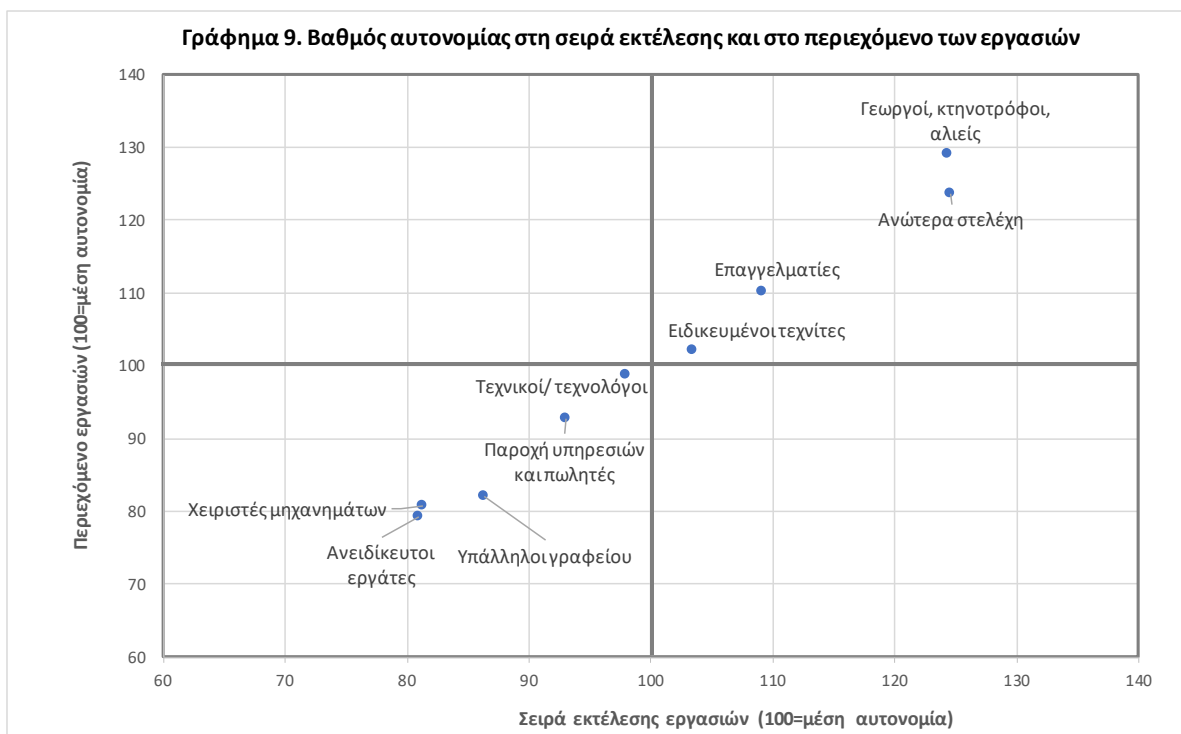


Σημ.: Αφορά στα άτομα που είχαν απασχόληση κατά την περίοδο της έρευνας ή είχαν εργαστεί τους τελευταίους 24 μήνες

5. Βαθμός αυτονομίας στην εκτέλεση των εργασιακών καθηκόντων

Τα άτομα που ερευνήθηκαν απάντησαν για το βαθμό αυτονομίας που έχουν στην εργασία τους και συγκεκριμένα για το αν έχουν – και σε ποιο βαθμό – τη δυνατότητα να επιλέγουν τη σειρά εκτέλεσης των εργασιών τους και να επηρεάζουν το περιεχόμενο της εργασίας τους. Στο Γράφημα 9 παρατηρείται ότι υπάρχει ισχυρή συσχέτιση μεταξύ του βαθμού αυτονομίας στη σειρά εκτέλεσης και του βαθμού αυτονομίας στην επιλογή του περιεχομένου των εργασιών.

Το μεγαλύτερο βαθμό αυτονομίας² (και στη σειρά και στο περιεχόμενο) δηλώνουν τα άτομα που εργάζονται ως γεωργοί, κτηνοτρόφοι και αλιείς και ως ανώτερα στελέχη και τον μικρότερο οι ανειδίκευτοι εργάτες και οι χειριστές μηχανημάτων.



Σημ.: Αφορά στα άτομα που είχαν απασχόληση κατά την περίοδο της έρευνας

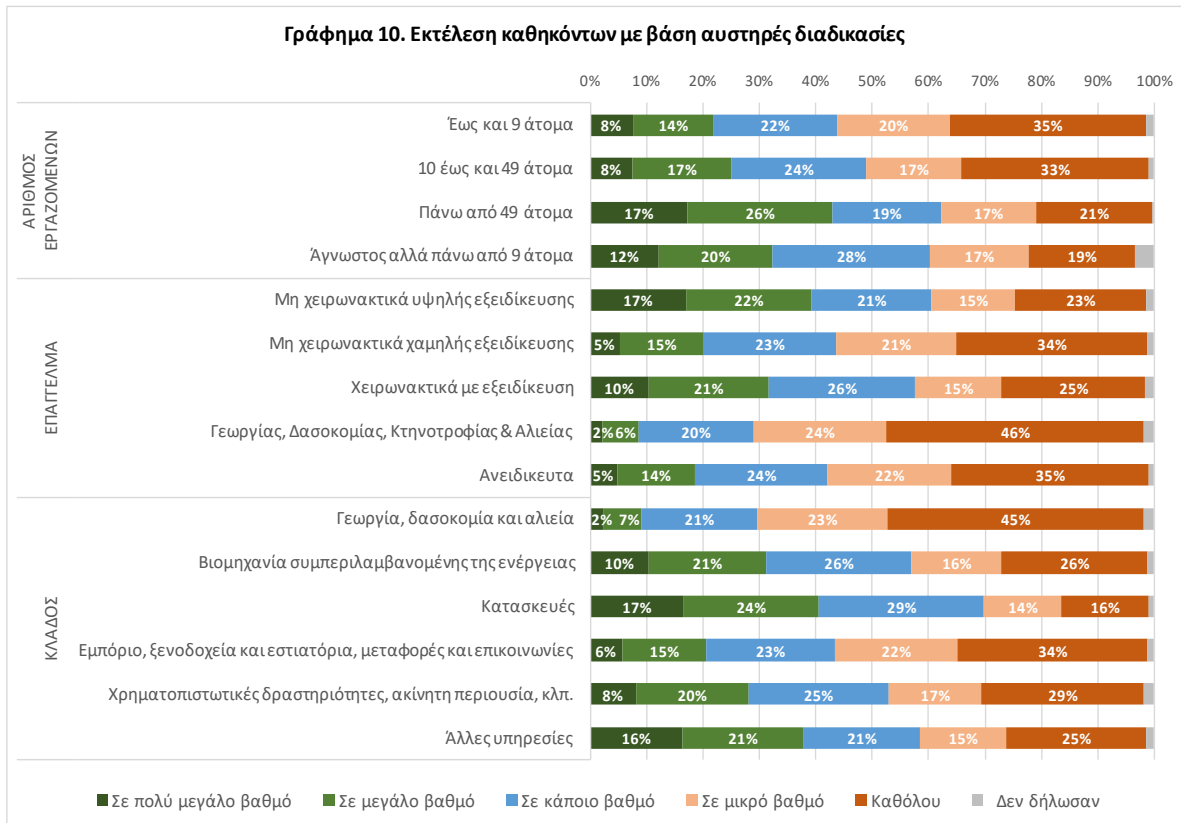
6. Ενασχόληση με καθήκοντα που ακολουθούν αυστηρές διαδικασίες

Τα άτομα που ερευνήθηκαν, ερωτήθηκαν για το βαθμό στον οποίο εκτελούν τα καθήκοντά τους ακολουθώντας αυστηρές διαδικασίες – δηλαδή, κανόνες που περιγράφουν επακριβώς τη σειρά και τον τρόπο εκτέλεσης των καθηκόντων τους.

² Στο Σχήμα 9, η αρχή των αξόνων είναι το «100» το οποίο είναι η μέση αυτονομία. Τιμές μικρότερες του 100 υποδηλώνουν βαθμό αυτονομίας μικρότερο του μέσου ενώ τιμές μεγαλύτερες του 100 μεγαλύτερο (π.χ. το 80 σημαίνει 20% κάτω από την μέση αυτονομία ενώ το 120 σημαίνει 20% παραπάνω από την μέση αυτονομία). Ο βαθμός αυτονομίας υπολογίστηκε αντιστοιχώντας την τιμή 1 στη μικρή αυτονομία, 2 στην μερική και την τιμή 3 στη μεγάλη.

Παρατηρείται ότι, εν γένει, η εφαρμογή αυστηρών διαδικασιών είναι συχνότερη στις μεγαλύτερες επιχειρήσεις (με προσωπικό άνω των 49 ατόμων). Για παράδειγμα, το ποσοστό των ατόμων που ακολουθούν σε πολύ μεγάλο βαθμό τέτοιες διαδικασίες είναι πολύ μεγαλύτερο σε αυτές, από ό,τι στις άλλες επιχειρήσεις (Γράφημα 10).

Σε ό,τι αφορά στα επαγγέλματα, τα άτομα με ειδικευση, είτε χειρωνακτικά είτε μη-χειρωνακτικά, ακολουθούν πολύ συχνότερα αυστηρά πρωτόκολλα. Όσον αφορά στους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας το φαινόμενο είναι εντονότερο στις κατασκευές.



Σημ.: Αφορά στα άτομα που είχαν απασχόληση κατά την περίοδο της έρευνας

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ

- Έρευνα για τις εργασιακές δεξιότητες** Η ad hoc έρευνα για τις εργασιακές δεξιότητες πραγματοποιήθηκε τα 4 τρίμηνα του 2022 μαζί με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού. Σκοπός της έρευνας ήταν να συγκεντρώσει πληροφορίες για το είδος και τη συχνότητα των δεξιοτήτων που χρησιμοποιούν οι εργαζόμενοι στην εργασία τους και να εντοπίσει τις διαφορές στα καθήκοντα που εκτελούνται από άτομα διαφορετικού φύλου, ηλικίας, επαγγέλματος, εργασιακής κατάστασης και τομέα οικονομικής δραστηριότητας.
- Νομικό πλαίσιο** Οι προδιαγραφές της έρευνας –ο χρόνος διεξαγωγής της, οι βασικοί της στόχοι και τα χαρακτηριστικά που διερεύνησε– καθορίστηκαν από τον Εφαρμοστικό Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 2020/1642 της Επιτροπής.
- Περίοδος αναφοράς** Οι τελευταίοι 24 μήνες πριν την εβδομάδα αναφοράς.
- Ορισμοί**
- Χρήση ψηφιακών συσκευών:** Ο χρόνος που αφιερώνει ο ερωτώμενος χρησιμοποιώντας υπολογιστή, tablet, ή smartphone για την πραγματοποίηση των καθηκόντων του, εξαιρουμένων των τηλεφωνικών κλήσεων.
- Εγχειρίδια που σχετίζονται με την εργασία:** Είναι έγγραφα που παρέχουν πληροφορίες απαραίτητες ή χρήσιμες για την υλοποίηση των εργασιακών καθηκόντων.
- Τεχνικά έγγραφα:** Είναι σχετικά πολύπλοκα και λεπτομερή έγγραφα που απαιτούν συγκεκριμένες δεξιότητες ή γνώσεις για να γίνουν κατανοητά. Απλά κείμενα όπως επιστολές ή e-mail δεν λαμβάνονται υπόψη.
- Πολύπλοκοι υπολογισμοί:** Σύνθετοι υπολογισμοί που περιλαμβάνουν κλάσματα, ποσοστά, εξισώσεις κ.λπ., και όχι μόνο απλές πράξεις με ακέραιους αριθμούς.
- Σωματική εργασία:** Αναφέρεται σε δραστηριότητες όπως το σήκωμα, το σπρώξιμο, το τράβηγμα ή η μεταφορά αντικειμένων, η χρήση βαρέων οργάνων, η ανύψωση ή η μετακίνηση ατόμων (συμπεριλαμβανομένων των παιδιών), η λήψη κουραστικών ή επώδυνων στάσεων (συμπεριλαμβανομένης της ορθοστασίας για μεγάλο χρονικό διάστημα).
- Επιδεξιότητα των δακτύλων:** Αναφέρεται στην ικανότητα για συντονισμένες κινήσεις των δακτύλων για το πιάσιμο, τον χειρισμό ή την συναρμολόγηση αντικειμένων. Παραδείγματα εργασιών που απαιτούν επιδεξιότητα στα δάχτυλα είναι οι χειρουργικές επεμβάσεις, ο σχεδιασμός ή η επισκευή αντικειμένων. Ωστόσο, εξαιρούνται η πληκτρολόγηση (σε πληκτρολόγιο, smartphone κ.λπ.) και η γραφή.
- Αλληλεπίδραση με άτομα από την ίδια επιχείρηση ή οργανισμό:** Επικοινωνία μεταξύ δύο ή περισσότερων ατόμων, συμπεριλαμβανομένης της συνομιλίας πρόσωπο με πρόσωπο, μέσω τηλεφώνου ή βίντεο. Αλληλεπιδράσεις σε γραπτή μορφή, μέσω γραπτών μηνυμάτων ή email, δεν λαμβάνονται υπόψη.
- Τα άτομα από την ίδια επιχείρηση περιλαμβάνουν:
- Άτομα από την ίδια εταιρεία ή οργανισμό, ακόμη και αν εργάζονται σε άλλη μονάδα / τμήμα / κτίριο / τοπική μονάδα,
 - Εργοδότες, εφόσον εργάζονται στην ίδια εταιρεία.
- Αλληλεπίδραση με άτομα εκτός της επιχείρησης ή του οργανισμού:** Επικοινωνία μεταξύ δύο ή περισσότερων ατόμων, συμπεριλαμβανομένης της συνομιλίας πρόσωπο με πρόσωπο, μέσω τηλεφώνου ή βίντεο. Αλληλεπιδράσεις σε γραπτή μορφή, μέσω γραπτών μηνυμάτων ή email, δεν λαμβάνονται υπόψη.
- Τα άτομα εκτός της επιχείρησης ή του οργανισμού μπορεί να περιλαμβάνουν: πελάτες, ασθενείς (για γιατρούς, νοσηλευτές), μαθητές, φοιτητές (για καθηγητές), παιδιά, ηλικιωμένους, άτομα με αναπηρία (για νοσοκόμες), επιβάτες (για οδηγούς), επισκέπτες (για άτομα που εργάζονται σε μουσεία) κ.λπ.
- Παροχή συμβουλών, εκπαίδευση ή διδασκαλία άλλων ατόμων:** Αναφέρεται σε διαδικασίες που γίνονται στα πλαίσια της εργασίας/καθηκόντων του ερευνώμενου. Η παροχή συμβουλών, η εκπαίδευση, η διδασκαλία μπορεί να γίνονται και ανεπίσημα – δεν είναι απαραίτητο να υπάρχει αίθουσα διδασκαλίας ή προγραμματισμένα μαθήματα.

Επίπεδο εκπαίδευσης:

| | |
|----------|-------------------|
| Κατώτερη | ISCED: 0, 1, 2 |
| Μέση | ISCED: 3, 4 |
| Ανώτερη | ISCED: 5, 6, 7, 8 |

Κλάδος δραστηριότητας

| | |
|---|-----------------------------------|
| Αγροτικός τομέας | ΣΤΑΚΟΔ-08: Α |
| Μεταποίηση | ΣΤΑΚΟΔ-08: Β, Γ, Δ, Ε, ΣΤ |
| Εμπόριο, μεταφορές, εστίαση, ξενοδοχεία, Τράπεζες, επιστημονικές δραστηριότητες | ΣΤΑΚΟΔ-08: Ζ, Η, Θ, Ι, Κ, Λ, Μ, Ν |
| Δημόσια διοίκηση, εκπαίδευση, υγεία, τέχνες | ΣΤΑΚΟΔ-08: Ξ, Ο, Π, Ρ, Σ, Τ, Υ |

Επάγγελμα

| | |
|---|------------|
| Μη χειρωνακτικά υψηλής εξειδίκευσης (ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη, επιστήμονες, τεχνολόγοι και τεχνικοί βοηθοί, καλλιτέχνες) | 0,1,2,3 |
| Μη χειρωνακτικά χαμηλής εξειδίκευσης (υπάλληλοι γραφείου, πωλητές, απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών) | 4,5 |
| Χειρωνακτικά με εξειδίκευση (ειδικευμένοι τεχνίτες, χειριστές μηχανημάτων και συναρμολογητές) | 0,7,8 |
| Επαγγέλματα γεωργίας, δασοκομίας, κτηνοτροφίας και αλιείας (ειδικευμένοι ή ανειδίκευτοι) | 6 και 92 |
| Στοιχειώδη επαγγέλματα (ανειδίκευτοι εργάτες, εκτός γεωργίας) | 9 εκτός 92 |

Κάλυψη Ο πληθυσμός που ερευνήθηκε με την ad hoc έρευνα για τις εργασιακές δεξιότητες ήταν τα άτομα ηλικία 15 έως 74 ετών, τα οποία ερευνήθηκαν για πρώτη φορά στην Έρευνα Εργατικού Δυναμικού (περίπου το 1/6 του συνολικού δείγματος της έρευνας ανά τρίμηνο) και ήταν εργαζόμενοι ή είχαν εργαστεί τους τελευταίους 24 μήνες.

Μεθοδολογία Τα χαρακτηριστικά της έρευνας εκτιμώνται με την εφαρμογή κατάλληλου αμερόληπτου εκτιμητή, ο υπολογισμός του οποίου βασίζεται: α) στην πιθανότητα επιλογής των νοικοκυριών του δείγματος, β) στο ποσοστό ανταπόκρισης των νοικοκυριών του δείγματος σε κάθε πρωτογενή μονάδα δειγματοληψίας (επιφάνεια) γ) στην κατανομή του πληθυσμού κάθε Περιφέρειας κατά φύλο και ομάδες ηλικιών και δ) το γεγονός ότι το δείγμα της ad-hoc έρευνας είναι υποσύνολο του δείγματος της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού.

Παραπομπές Περισσότερες πληροφορίες (πίνακες, μεθοδολογία) σχετικά με την Έρευνα για τις εργασιακές δεξιότητες μπορούν να αναζητηθούν στην ιστοσελίδα της ΕΛ.ΣΤΑΤ.:

<https://www.statistics.gr/el/statistics/-/publication/SJO35/->