



**Νέα εποχή για το Υπερταμείο:
συμβολή στην ανάπτυξη της οικονομίας –
καλύτερη εξυπηρέτηση για τον πολίτη**



18/06/2024



4 άξονες παρεμβάσεων

1

Νέο, πιο σύγχρονο
μοντέλο
διακυβέρνησης
του Υπερταμείου



2

Απορρόφηση των
ΤΑΙΠΕΔ
και ΤΧΣ
από το Υπερταμείο



3

Δημιουργία
Εθνικού
Επενδυτικού
Ταμείου για
κλάδους αιχμής
της ελληνικής
οικονομίας



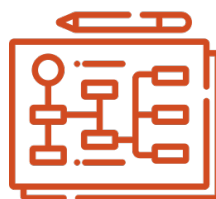
4

«Μοντέλο ΔΕΗ»
στις δημόσιες
επιχειρήσεις του
Υπερταμείου για
καλύτερη
εξυπηρέτηση των
πολιτών





1. Νέο, πιο σύγχρονο μοντέλο διακυβέρνησης του Υπερταμείου



Μετονομασία του
Εποπτικού
Συμβουλίου σε
Συμβούλιο Εταιρικής
Διακυβέρνησης και
μετατροπή του
σε όργανο εταιρικής
διακυβέρνησης



Τα ζητήματα
καθημερινής
διαχείρισης ανήκουν
στην αποκλειστική
αρμοδιότητα του
Διοικητικού
Συμβουλίου



Η εκπροσώπηση του
Ελληνικού Δημοσίου
στο ΣΕΔ καθίσταται
θεσμική: το Δημόσιο
εκπροσωπείται από
έναν από τους ΓΓ
ΥΠΕΘΟ, έναν
Υποδιοικητή ΤτΕ και
τον Γενικό Διευθυντή
του Ο.Δ.ΔΗ.Χ.



1. Περιορισμός αρμοδιοτήτων ΣΕΔ- αύξηση αρμοδιοτήτων ΔΣ Υπερταμείου

1. Αφαιρείται η συνυπογραφή του ΣΕΔ στις αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου του Υπερταμείου



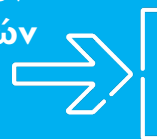
2. Το ΣΕΔ παρακολουθεί την απόδοση και την αποτελεσματικότητα λειτουργίας του ΔΣ (δεν «εποπτεύει»)



3. Το ΣΕΔ θα καθορίζει την πολιτική αποδοχών των μελών ΔΣ (όχι τις ίδιες τις αμοιβές)



4. Αφαιρείται η συνυπογραφή του ΣΕΔ στην απόφαση του ΔΣ της Εταιρείας για την πρόωρη ανάκληση της θτείας των μελών των ΔΣ των άμεσων θυγατρικών του Υπερταμείου



5. Το ΣΕΔ προσυπογράφει την πρόταση του ΔΣ προς τη ΓΣ για την τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού του Υπερταμείου – όχι όμως για άμεσες θυγατρικές



6. Η σύνταξη και έγκριση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ΕΕΣΥΠ γίνεται χωρίς συμμετοχή του ΣΕΔ



7. Το ΔΣ καθίσταται αποκλειστικά υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών





2. Απορρόφηση ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ από το Υπερταμείο

1

ΤΧΣ

- Η καταστατική του διάρκεια είναι μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2025 [άρθρο 2 παρ. 6 ν. 3864/2010]
- Έχει πραγματοποιήσει ήδη με μεγάλη επιτυχία τις αποκρατικοποιήσεις των Eurobank, Alpha, Πειραιώς και Εθνικής (πλην 18% της Εθνικής)
- Στόχος: εντός του 2024, η διευθέτηση των εκκρεμοτήτων της Εθνικής Τράπεζας και της Τράπεζας Αττικής



2

ΤΑΙΠΕΔ

- Έχει ολοκληρώσει επιτυχώς σχεδόν το σύνολο των αποκρατικοποιήσεων που του ανατέθηκαν, πλην ΔΕΠΑ Εμπορίας και HELLENiQ ENERGY
- Παραμένουν στη διαχείρισή του σχετικά λίγα περιουσιακά στοιχεία (μετοχές, ορισμένα περιφερειακά λιμάνια και οικόπεδα)
- Κρίσιμος ο ρόλος της Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας, που ωριμάζει έργα όλων των φορέων του Δημοσίου
- Η αποστολή του μπορεί πλέον να συγχωνευθεί με την αποστολή του Υπερταμείου





2. Απορρόφηση ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ από το Υπερταμείο

Συγχωνεύσεις έως 31.12.2024:

- ΤΑΙΠΕΔ-Υπερταμείο: με απόφαση των ΓΣ
- ΤΧΣ – Υπερταμείο: με Υπουργική Απόφαση

Μετά τη συγχώνευση το Υπερταμείο αναδιοργανώνεται, σε συνεργασία με εξειδικευμένο σύμβουλο, και αποφασίζονται οι δομές και τα όργανα των απορροφώμενων φορέων που διατηρούνται στη νέα εταιρεία



Διατηρείται η αυτοτέλεια της Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας του ΤΑΙΠΕΔ, υπό εντεταλμένο σύμβουλο



Απορρόφηση ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ από το Υπερταμείο

Το Υπερταμείο καθίσταται καθολικός διάδοχος του ΤΑΙΠΕΔ και του ΤΧΣ κι αναλαμβάνει τις συμβατικές, δανειακές και νομικές τους δεσμεύσεις



Οφέλη:

Περιορισμός λειτουργικού κόστους, διοικητικών συμβουλίων και οργάνων – λιγότερη γραφειοκρατία – ταχύτερη λήψη αποφάσεων



Μεταφορά τεχνογνωσίας και έμπειρου προσωπικού από το ΤΑΙΠΕΔ και το ΤΧΣ στο Υπερταμείο





3. Δημιουργία Εθνικού Επενδυτικού Ταμείου για κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας (1/2)

Σκοπός : Η συγχρηματοδότηση επενδυτικών δραστηριοτήτων σε δυναμικούς και εξωστρεφείς κλάδους της οικονομίας, χωρίς να θίγονται υφιστάμενα funds



Δεν ανταγωνίζεται μεγάλα διεθνή funds, δεν καλύπτει τομείς δραστηριοτήτων των μικρότερων funds, απευθύνεται σε μεσαίας κλίμακας επενδύσεις, δεν είναι fund of funds όπως η ΕΑΤΕ (πρώην ΤΑΝΕΟ)



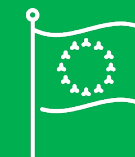
Καλείται να καλύψει μέρος του επενδυτικού κενού σε κρίσιμους κλάδους της ελληνικής οικονομίας (ενδεικτικά): πράσινη μετάβαση, κυκλική και μπλε οικονομία – στρατηγικές υποδομές & δίκτυα – μεταφορές και συναφείς υποδομές - τεχνολογικές υποδομές



Αρχικό Επενδυτικό Κεφάλαιο (Anchor Money): περίπου €300 εκατ.



Παρόμοια επενδυτικά funds υπάρχουν ήδη σε άλλες χώρες της ΕΕ: πχ Ισπανία (COFIDES/FOCO), Ιταλία (CDP Equity), Ιρλανδία, Λουξεμβούργο, Βέλγιο, Φινλανδία



Το Υπερταμείο έχει προσλάβει τη BlackRock η οποία θα εισηγηθεί για την πιο κατάλληλη εταιρική δομή και οργάνωση του νέου Επενδυτικού Ταμείου. Η εισήγηση θα τεθεί προς έγκριση από τον Υπουργό Οικονομικών





3. Δημιουργία Εθνικού Επενδυτικού Ταμείου για κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας (2/2)



Το Ταμείο θα μπορεί
να συμμετέχει ως
συνεπενδυτής
(co-investor)



Στις επενδύσεις
του Ταμείου
θα μπορούν να
συμμετέχουν ως
συνεπενδυτές άλλα
επενδυτικά funds
και άλλοι ιδιωτικοί
επενδυτικοί και
χρηματοδοτικοί φορείς



Υπό προϋποθέσεις
δυνατότητα να
συνεπενδύσουν τρίτοι
(πχ άλλα sovereign
wealth funds) ως
Limited Partners
(ανάλογα τη νομική
μορφή που θα λάβει)



Επενδυτικοί
μηχανισμοί:
μειοψηφικές
συμμετοχές, κυρίως στο
μετοχικό κεφάλαιο των
έργων και επιχειρήσεων
- υβριδικά εργαλεία
(πχ μετατρέψιμα
ομολογιακά δάνεια)



Επιλογή Διοικητικής
Ομάδας: από το
Υπερταμείο με έγκριση του
Υπουργού Οικονομικών,
με κριτήρια την
επιστημονική κατάρτιση -
αποδεδειγμένη υψηλή
τεχνογνωσία και πολυετή
εμπειρία σε θέματα
χρηματοοικονομικά,
επενδύσεων,
χρηματοδοτήσεων
μεγάλων έργων



4. Μοντέλο ΔΕΗ στις δημόσιες επιχειρήσεις του Υπερταμείου

1. Προσέλκυση στελεχών και από τον ιδιωτικό τομέα για θέσεις Διοίκησης, γενικών διευθυντών και διευθυντών (2 4ετίες) – πρόσληψη μόνο με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου



2. Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης από το ΑΣΕΠ εντός 10 ημερών – Μεγαλύτερη ευελιξία - Συνεργασία με ΥΠΕΣ για την πιο αποτελεσματική διεξαγωγή της διαδικασίας



3. Αμοιβές σε ΕΛΤΑ και άλλους φορείς εκτός ΓΚ με απόλυτη ευελιξία για όλους Για τις θυγατρικές εντός ΓΚ (συγκοινωνίες): αμοιβές για γενικούς διευθυντές και διευθυντές κατά το πρότυπο του ΕΦΚΑ



4. Υποβολή κανονισμού προμηθειών στην ΕΑΔΗΣΥ η οποία θα μπορεί να εκφράσει γνώμη εντός 60 ημερών



5. Πειθαρχικά συμβούλια χωρίς τη συμμετοχή συνδικαλιστών





4. Θυγατρικές του Υπερταμείου στις οποίες θα εφαρμοστεί το μοντέλο ΔΕΗ

Όμιλος ΟΑΣΑ
Συγκοινωνίες
Αθηνών:
(ΟΑΣΑ και οι 100%
θυγατρικές του:
ΟΣΥ και ΣΤΑΣΥ)



Ελληνικά
Ταχυδρομεία (και η
100% θυγατρική
τους: ΕΛΤΑ Courier)



ΔΕΘ-Helexpo



Οργανισμός
Κεντρικών Αγορών
και Αλιείας (ΟΚΑΑ)



Κεντρική Αγορά
Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ)



ΓΑΙΑΟΣΕ



Ελληνικές Αλυκές



Ανώνυμος Εταιρεία
Διώρυγας Κορίνθου
(ΑΕΔΙΚ)





4. Σύγκριση ισχύοντος και νέου καθεστώτος στις δημόσιες επιχειρήσεις του Υπερταμείου

	Ισχύον καθεστώς	Νέο καθεστώς
Προσλήψεις γενικών διευθυντών/διευθυντών	Διαδικασία πολλών βημάτων με εμπλοκή Διοικητικού Συμβουλίου, Διευθύνοντος Συμβούλου και Επιτροπών για καθορισμό και διενέργεια διαδικασίας προσλήψεων	Προκήρυξη και διαδικασία από Διευθύνοντα Σύμβουλο
ΑΣΕΠ	Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης εντός 10 ημερών, με δυνατότητα αναπομπής στην εταιρεία	Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης από το ΑΣΕΠ εντός 10 ημερών – Μεγαλύτερη ευελιξία - Συνεργασία με ΥΠΕΣ για την πιο αποτελεσματική διεξαγωγή της διαδικασίας
Αμοιβές γενικών διευθυντών και διευθυντών	Ενιαίο μισθολόγιο, με τις όποιες πρόσθετες αμοιβές (μπόνους) προβλέπονται (50% μηνιαίως και 50% με επίτευξη στόχων)	- Αμοιβές σε ΕΛΤΑ και άλλους φορείς εκτός ΓΚ με απόλυτη ευελιξία για όλους - Για τις θυγατρικές εντός ΓΚ (συγκοινωνίες): αμοιβές για γενικούς διευθυντές και διευθυντές κατά το πρότυπο του ΕΦΚΑ
Προμήθειες	Παροχή γνώμης για όλους τους κανονισμούς προμηθειών από την ΕΑΔΗΣΥ	Υποβολή κανονισμού προμηθειών στην ΕΑΔΗΣΥ η οποία θα μπορεί να εκφράσει γνώμη εντός 60 ημερών
Πειθαρχικά Συμβούλια	Συμμετοχή των συνδικαλιστών σε όλα τα πειθαρχικά συμβούλια	Κατάργηση της συμμετοχής συνδικαλιστών στα πειθαρχικά συμβούλια



Η ΕΤΑΔ ανεβάζει ταχύτητες

Προχωρούν διαγωνισμοί σε συνεργασία με το Υπερταμείο για την καρτογράφηση 36.000 ακινήτων που βρίσκονται στο καρτοφυλάκιο της ΕΤΑΔ



Με βάση αυτόν τον διαγωνισμό, αναμένεται πως 6.000 ακίνητα θα αποτιμηθούν, ενώ στο τέλος 1.000 εξ αυτών θα μπουν στο άμεσο πλάνο ωρίμανσης και αξιοποίησης



Θα βγουν διαφορετικά «πακέτα» με διαφορετικές ενδεχομένως εταιρείες για κάθε ένα από αυτά προκειμένου η διαδικασία να προχωρήσει πιο γρήγορα (Δεν θα γίνουν 1000 διαφορετικοί διαγωνισμοί)



Συνεργασία ΕΤΑΔ-ΤΑΙΠΕΔ/Υπερταμείου για την αξιοποίηση του καρτοφυλακίου της ΕΤΑΔ (ήδη ξεκίνησε με συνεργασία για την αξιοποίηση του γηπέδου Tae Kwon Do στο Φάληρο)

