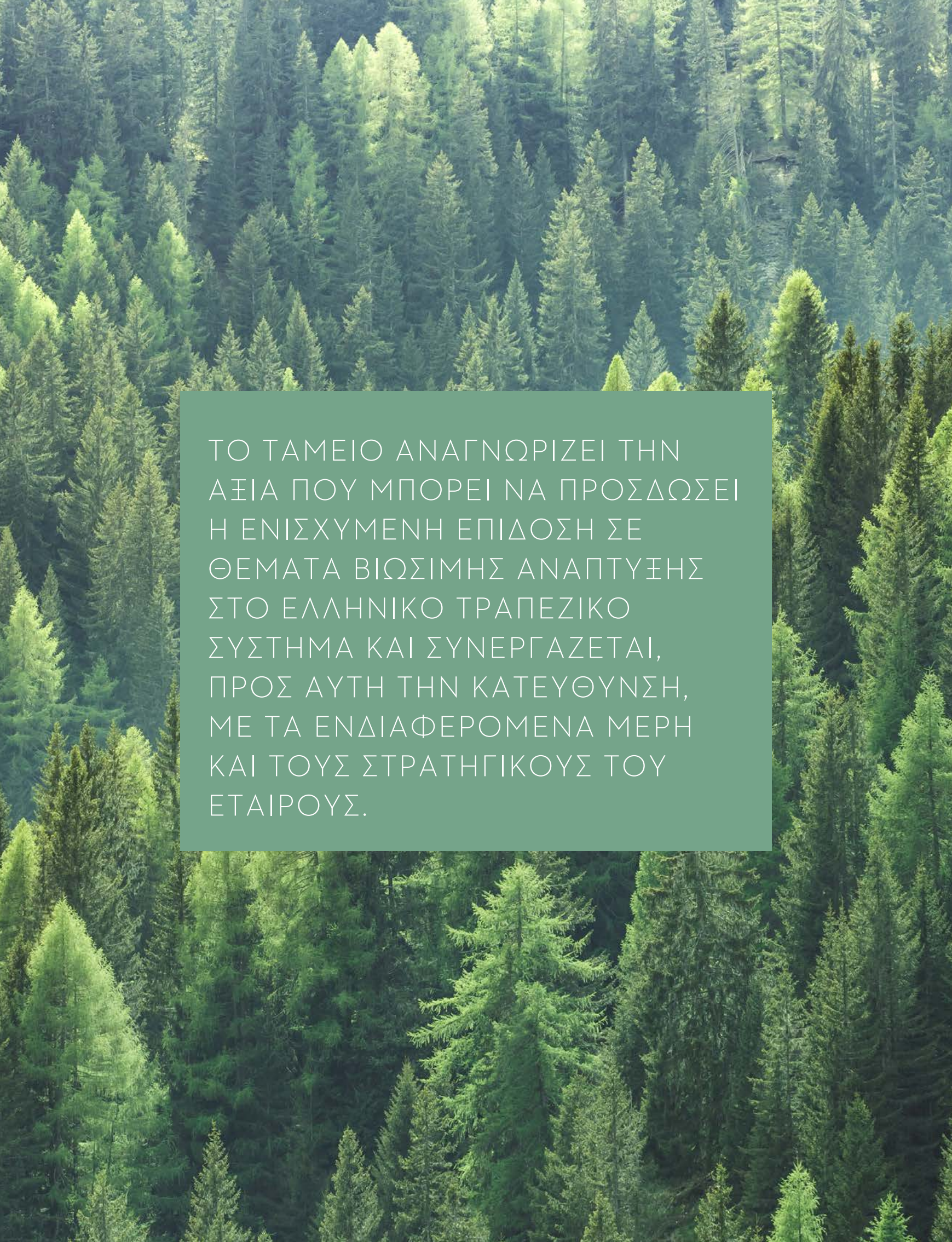




ΤΑΜΕΙΟ
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΗΣ
ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ



ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2023



ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΙ ΤΗΝ
ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΔΩΣΕΙ
Η ΕΝΙΣΧΥΜΕΝΗ ΕΠΙΔΟΣΗ ΣΕ
ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΣΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ
ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΖΕΤΑΙ,
ΠΡΟΣ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ,
ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ
ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥΣ ΤΟΥ
ΕΤΑΙΡΟΥΣ.

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ	4
ΤΟ 2023 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ	7
1. ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ	8
1.1 Όραμα, αποστολή, αξίες	10
1.2 Επιχειρησιακή Στρατηγική	11
1.3 Το χαρτοφυλάκιο του ΤΧΣ	16
1.4 Σημαντικοί Σταθμοί	17
1.5 Συμμετοχές, βραβεία και διακρίσεις	18
1.6 Οικονομική Επισκόπηση	20
1.7 Σημαντικά γεγονότα του 2023 και βασικές προτεραιότητες για το 2024	22
2. Η ESG ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	24
2.1 Στρατηγική ESG	25
2.2 Οι Επιδράσεις του Ταμείου	28
2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου	32
3. ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ	36
3.1 Ο ρόλος του Ταμείου στον τραπεζικό τομέα της Ελλάδας	37
3.2 Ενίσχυση της βιώσιμης χρηματοδότησης και της κλιματικής μετάβασης των ελληνικών τραπεζών	40
3.3 Συμβολή στην ευρύτερη οικονομία και κοινωνία	45
3.4 Ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης	46
4. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	48
4.1 Περιβάλλον	49
4.2 Κοινωνία/Οικονομία	56
4.3 Διακυβέρνηση	69
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	84
Πηγές	85
Πίνακας Περιεχομένων GRI	86
Πίνακας Περιεχομένων SASB	90
AA1000 Accountability Principles (2018)	91
Σχετικά με την Έκθεση	92
Γλωσσάρι	93
Έκθεση Διασφάλισης εξωτερικού Ελεγκτή	95



ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

GRI 2-22

Αγαπητοί συνεργάτες και φίλοι,

Είμαστε στην ιδιαίτερα ευχάριστη θέση να σας παρουσιάσουμε την τέταρτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ταμείου για το 2023, στην οποία αποτυπώνεται η ισχυρή δέσμευσή μας για διαφάνεια, οικονομική σταθερότητα και υπευθυνότητα.

Το 2023, σηματοδοτεί και το τελευταίο έτος δημοσιοποίησης της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ), θα απορροφηθεί, μέσω συγχώνευσης, από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας, το «Υπερταμείο».

Ελπίζουμε ότι με την τελευταία μας αυτή Έκθεση αναδεικνύουμε με σαφήνεια την έως τώρα πορεία του Ταμείου, καθώς και την ισχυρή μας δέσμευση για την ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης στις βασικές μας λειτουργίες και τις επενδυτικές μας στρατηγικές.

Στρατηγικές προτεραιότητες & ορόσημα

Το 2023 επικαιροποιήσαμε την **Επιχειρησιακή Στρατηγική** μας, η οποία εμπεριέχει τις αξίες και το όραμα που μας διέπουν ως οργανισμό, σε συνδυασμό με τους πυλώνες στρατηγικής του Ταμείου και τον επαναπροσδιορισμό των προτεραιοτήτων του, λαμβάνοντας υπόψη την τελική φάση της αποεπένδυσης.

Κύρια προτεραιότητά μας, σύμφωνα με το νόμο του ΤΧΣ, είναι η εκτέλεση της αποεπένδυσης από τις συμμετοχές μας στις Τράπεζες. Μέχρι τώρα, έχουμε ήδη ολοκληρώσει με μεγάλη επιτυχία την επαναφορά των περισσότερων συμμετοχών μας σε ιδιώτες μετόχους. Η σημασία της επιτυχίας αυτής διευρύνεται εάν αναλογιστούμε ότι λαμβάνει χώρα μετά από περισσότερα από δώδεκα χρόνια από την έναρξη της οικονομικής κρίσης, η οποία συνοδεύτηκε από σημαντικές παρεμβάσεις στον ελληνικό τραπεζικό τομέα. Συγκεκριμένα, έως τώρα, το Ταμείο έχει διαθέσει πλήρως τις συμμετοχές του στη Eurobank, την Τράπεζα Πειραιώς και την Alpha Bank και έχει αποεπενδύσει μερικώς από την Εθνική Τράπεζα. Η σημαντική συμμετοχή του Ταμείου στην Attica Bank παραμένει προτεραιότητά του μέχρι και την ολοκλήρωση της προσπάθειας μετασχηματισμού και συγχώνευσης της Attica Bank με την Παγκρήτια Τράπεζα, καθώς η εν λόγω συγχώνευση, μαζί με το σχέδιο κεφαλαιακής ενίσχυσης, θα οδηγήσουν στην δημιουργία ενός ακόμη ισχυρού πυλώνα στο ελληνικό τραπεζικό σύστημα.

Συνεχής δέσμευση για τους ανθρώπους και το περιβάλλον

Το 2023, το ΤΧΣ επαναβεβαίωσε τη δέσμευσή του για την περαιτέρω ενσωμάτωση ισχυρών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης, περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και κοινωνικής ευθύνης.

Με βάση την πρόδοό μας το 2022, όπου βελτιώσαμε τη μεθοδολογία εκτίμησης του ανθρακικού αποτυπώματος από τη λειτουργία μας και διευρύνσαμε το πεδίο εφαρμογής των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, συνεχίζουμε να βελτιώνουμε την ακρίβεια των δεδομένων των δραστηριοτήτων μας και να ανανεώνουμε τους συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιούμε, για ακριβέστερες μετρήσεις.

Όσον αφορά τους εργαζομένους μας, στοχεύουμε συνεχώς στην προώθηση ενός περιβάλλοντος με συνεχείς ευκαιρίες ανάπτυξης και εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης. Επιπλέον, η πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι στις διακρίσεις, την απάτη, τον εκφοβισμό και τη διαφθορά, ενισχύει περαιτέρω τη δέσμευσή μας για διαφάνεια και ασφάλεια στο χώρο εργασίας.

Η σταθερή προσήλωσή μας σε ισχυρές πολιτικές και αρχές, επεκτείνεται συνολικά στις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης του Ταμείου, οι οποίες καταδεικνύουν τον κρίσιμο ρόλο της αφοσίωσης, της εμπιστευτικότητας και των αυστηρών κριτηρίων επιλεξιμότητας, διασφαλίζοντας την ανεξαρτησία και τη δεοντολογική συμπεριφορά των εργαζομένων και των συνεργατών του ΤΧΣ.

Συνεργασία με τα Δ.Σ. και τις Επιτροπές των Τραπεζών

Παράλληλα, προωθούμε και ενθαρρύνουμε την υιοθέτηση παρόμοιων πρακτικών από τις Τράπεζες στις οποίες συμμετέχουμε και παραμένουμε αρωγοί τους στη διαδικασία δημιουργίας πολιτικών, βάσει διεθνών προτύπων, για την ανάπτυξη της διαφάνειας, της κλιματικής ευαισθητοποίησης και της κοινωνικής ενσωμάτωσης. Κατά τη διάρκεια του 2023, το ΤΧΣ συμμετείχε σε 485 συνεδριάσεις των Δ.Σ. και των Επιτροπών Δ.Σ. των Τραπεζών, διασφαλίζοντας την καταλληλότητα των στρατηγικών, των επιδόσεων, της χρηστής διακυβέρνησης και της διαχείρισης κινδύνων, καθώς και την ευθυγράμμισή τους προς την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης και προστιθέμενης αξίας για τους μετόχους.

Κοιτάζοντας μπροστά

Καθώς εισερχόμαστε στους τελευταίους μήνες της λειτουργίας μας, παραμένουμε επικεντρωμένοι στην αποστολή, το όραμα και τις στρατηγικές μας και συνεχίζουμε να στηρίζουμε την κοινωνία με ακλόνητο γνώμονα το δημόσιο συμφέρον, τις αξίες της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης τραπεζικής, στοχεύοντας πάντα σε ένα καλύτερο αύριο.

Ανδρέας Βερούκιος
Πρόεδρος

Ηλίας Ε. Ξηρουχάκης
Διευθύνων Σύμβουλος



ΤΟ 2023 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

49%

των εργαζομένων χρησιμοποιούν την μηνιαία κάρτα απεριορίστων διαδρομών για τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς

59%

του συνολικού μας **ανθρακικού αποτυπώματος** προκύπτει από πηγές εκπομπών **Πεδίου (Scope) 3**¹ (διευρυμένα όρια απογραφής των εκπομπών για τις μετρήσεις του 2022)

126,18 τόνοι CO₂e

Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (market-based)

500 κιλά

ανακυκλωμένου χαρτιού

15 κιλά

ανακυκλωμένου τόνερ

ΚΟΙΝΩΝΙΑ



41

εργαζόμενοι

37%

των εργαζομένων του ΤΧΣ είναι **γυναίκες**

97%

των **εργαζομένων** συμμετείχαν σε ψυχομετρικές αξιολογήσεις και έλαβαν **σχόλια** και **καθοδήγηση**

3

εσωτερικά σεμινάρια

63%

των εργαζομένων **γυναικών** είναι σε **ηγετική θέση**

844

ώρες **εκπαίδευσης**

100%

των **εργαζομένων** δικαιούται να ενταχθεί στο **Πρόγραμμα Ασφάλισης Υγείας**

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



485

συναντήσεις

των Δ.Σ. και των Επιτροπών Δ.Σ. των Τραπεζών στο πλαίσιο της μετοχικής επιμέλειας

0 (μηδέν)

περιπτώσεις **μη συμμόρφωσης με νόμους ή/και κανονισμούς**

0 (μηδέν)

περιπτώσεις **μη συμμόρφωσης και παραβιάσεις του απορρήτου των προσωπικών δεδομένων**

100%

των εργαζομένων

γνωρίζει και έχει πρόσβαση στις **Πολιτικές** και τον **Κώδικα Δεοντολογίας**

0 (μηδέν)

επιβεβαιωμένα περιστατικά και δημόσιες υποθέσεις **διαφθοράς**

¹ Συγκεκριμένα, οι πηγές εκπομπών Πεδίου (Scope) 1 αφορούν τις άμεσες εκπομπές που ανήκουν ή ελέγχονται από μια εταιρεία, ενώ οι έμμεσες εκπομπές του Πεδίου (Scope) 2 και 3 αφορούν τις δραστηριότητες της εταιρείας, αλλά προέρχονται από πηγές που δεν ανήκουν ή ελέγχονται από αυτήν.



1.

ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ

1.1 Όραμα, αποστολή, αξίες	10
1.2 Επιχειρησιακή Στρατηγική	11
1.3 Το χαρτοφυλάκιο του ΤΧΣ	16
1.4 Σημαντικοί Σταθμοί	17
1.5 Συμμετοχές, βραβεία και διακρίσεις	18
1.6 Οικονομική Επισκόπηση	20
1.7 Σημαντικά γεγονότα του 2023 και βασικές προτεραιότητες για το 2024	22

Το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας έχει στόχο α) να συμβάλει στη διατήρηση της σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού συστήματος, προς χάριν του δημοσίου συμφέροντος και β) να διαθέσει αποτελεσματικά, τις μετοχές ή άλλα χρηματοπιστωτικά μέσα που κατέχει, σε πιστωτικά ιδρύματα.

Το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (εφεξής «ΤΧΣ» ή «Ταμείο»), με έδρα την Λεωφόρο Ελ. Βενιζέλου, 106 71, στην Αθήνα, ιδρύθηκε στις 21 Ιουλίου του 2010, βάση του Ν. 3864/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα («ο νόμος του ΤΧΣ»), ως νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου και δεν ανήκει στον δημόσιο τομέα ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, λειτουργεί αποκλειστικά υπό τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και διέπεται από τις διατάξεις του ιδρυτικού νόμου, όπως ισχύει. Συμπληρωματικά, οι διατάξεις του εταιρικού δικαίου (Ν.4548/2018), εφαρμόζονται, όπως ισχύουν, εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις και τους Στόχους του Νόμου του ΤΧΣ.

Σύμφωνα με τον Ν.4389/2016, το ΤΧΣ είναι θυγατρική της Ελληνικής Εταιρείας Περιουσιακών Στοιχείων και Συμμετοχών, ωστόσο η διοικητική αυτονομία και ανεξαρτησία του ΤΧΣ δεν επηρεάζεται. Το ΤΧΣ είναι εποπτευόμενη οντότητα του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Στις 31 Ιουλίου 2024 η Βουλή των Ελλήνων ψήφισε το Ν. 5131/2024 σχετικά με την αναδιάρθρωση της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας («Υπερταμείο») και των θυγατρικών της. Ο νόμος, μεταξύ άλλων, προβλέπει τη συγχώνευση μέσω απορρόφησης του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε. (ΤΑΙΠΕΔ) και του ΤΧΣ με το Ταμείο Ανάπτυξης, μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2024. Τα κυριότερα σημεία του νόμου που αφορούν το ΤΧΣ είναι τα ακόλουθα:

- Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, που εκδίδεται μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2024, το ΤΧΣ καταργείται. Οι τίτλοι που ενσωματώνουν το κεφάλαιο του ΤΧΣ, καθώς και τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του, μεταφέρονται στο Υπερταμείο, το οποίο καθίσταται καθολικός διάδοχος του ΤΧΣ.
- Με την απορρόφηση του ΤΧΣ καταργούνται το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και η Επιτροπή Επιλογής του Ν. 3864/2010.
- Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στο ΤΧΣ κατά την ημερομηνία ολοκλήρωσης της συγχώνευσης, θα συνεχίσουν να απασχολούνται στο Υπερταμείο με τους ίδιους όρους εργασίας.

Το ΤΧΣ, από την ίδρυσή του το 2010, εργάζεται σταθερά για την ενίσχυση της σταθερότητας του ελληνικού χρηματοπιστωτικού συστήματος και συγκεκριμένα:

- Συμμετείχε στις ανακεφαλαιοποιήσεις τραπεζών το 2013 και το 2015 προκειμένου να καλύψει τις κεφαλαιακές ανάγκες, όπως ορίστηκαν από την αρμόδια τραπεζική εποπτική αρχή.
- Παρείχε κεφαλαιακή ενίσχυση και κάλυψε τα «κενά χρηματοδότησης» (funding gaps) στα Μεταβατικά Πιστωτικά Ιδρύματα.
- Συμμετέχει πλέον σε αναπτυξιακές αυξήσεις κεφαλαίου των πιστωτικών ιδρυμάτων.

Το Ταμείο παραμένει προσηλωμένο στην Αποστολή του για διατήρηση της χρηματοπιστωτικής σταθερότητας για τη διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος, ενώ παράλληλα βρίσκεται σε διαδικασία αποεπένδυσης από τις Τράπεζες στις οποίες συμμετέχει προκειμένου να επαναιδιωτικοποιήσει τις συστημικές ελληνικές τράπεζες. Κατά τη διάρκεια του β' εξαμήνου του 2023, το Ταμείο αποχώρησε πλήρως από τις συμμετοχές του στην Alpha Υπηρεσιών και Συμμετοχών Α.Ε. («Alpha Bank») και στην Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Α.Ε. («Eurobank»), και μείωσε σημαντικά τη συμμετοχή του στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε. («Εθνική Τράπεζα»). Έως την 31η Δεκεμβρίου 2023, το Ταμείο συμμετέχει σε δύο από τις τέσσερις ελληνικές συστημικές τράπεζες, - συγκεκριμένα στην Εθνική Τράπεζα και στην Πειραιώς Financial Holdings Α.Ε. («Τράπεζα Πειραιώς») - καθώς και στη μη συστημική Attica Bank. Ωστόσο, στις 7 Μαρτίου 2024, το Ταμείο διέθεσε επιτυχώς το σύνολο της συμμετοχής του στην Τράπεζα Πειραιώς. Στις 3 Οκτωβρίου του 2024, το ΤΧΣ ολοκλήρωσε επιτυχώς την πέμπτη αποεπένδυσή του, όπου διέθεσε το 10% της συμμετοχής του στην Εθνική Τράπεζα.

Άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του Ταμείου

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του, η εφοδιαστική αλυσίδα του ΤΧΣ περιορίζεται στους προμηθευτές του. Η παρακάτω λίστα αντιπροσωπεύει τις κύριες κατηγορίες (με αλφαβητική σειρά):

- Ασφάλιση.
- Νομικές, Συμβουλευτικές, Χρηματοοικονομικές & Μεσιτικές Υπηρεσίες.
- Ξενοδοχεία & Ταξιδιωτικά Πρακτορεία.
- Προμήθειες Γραφείου/Αναλώσιμα/Υπηρεσίες.
- Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού & Υπηρεσίες Γραφείου.
- Υπηρεσίες Πληροφορικής, Δεδομένων και Λογισμικού.

1.1 ΟΡΑΜΑ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ, ΑΞΙΕΣ

GRI 2-12, GRI 2-23

Όραμα

Απώτερος σκοπός του Ταμείου είναι να συνεισφέρει σε ένα βιώσιμο, ευήμερο ιδιωτικό τραπεζικό σύστημα στην Ελλάδα, το οποίο λειτουργεί ως παράγοντας ανάπτυξης για την ελληνική οικονομία και υπηρετεί την κοινωνία.

Η μακροπρόθεσμη επιτυχία του ΤΧΣ εξαρτάται από την ικανότητά του να εκπληρώνει τη διπλή **αποστολή** του Ταμείου:

- ▶ **Συμβάλλοντας στη διατήρηση της σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού συστήματος, προς χάριν του δημοσίου συμφέροντος, και**
- ▶ **Διαθέτοντας αποτελεσματικά μέρος ή το σύνολο των μετοχών ή άλλων χρηματοπιστωτικών μέσων που κατέχει το Ταμείο σε πιστωτικά ιδρύματα, κατ' αρχήν όχι πέραν της λήξεως της λειτουργίας του Ταμείου.**

Στο πλαίσιο υλοποίησης της αποστολής του, το Ταμείο παραμένει προσηλωμένο στις βασικές του **αξίες**, τις οποίες ασπάζονται όλοι οι εργαζόμενοι και είναι οι κάτωθι:



Ακεραιότητα

Ακριβοδίκαιη και ειλικρινή συμπεριφορά σε κάθε περίπτωση. Λήψη αποφάσεων έγκαιρα και με διαφάνεια, καθώς και πλήρη υπευθυνότητα για όλες τις ενέργειες ή παραλείψεις.

Αντικειμενικότητα

Αμερόληπτη επαγγελματική και επιχειρηματική κρίση και μη συμβιβασμός λόγω σύγκρουσης συμφερόντων ή τυχόν αθέμιτης επιρροής από τρίτους.

Συμπερίληψη

Δέσμευση για ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς. Εργασία για την εκπλήρωση της αποστολής του Ταμείου με συνεργατικό και ανοιχτό τρόπο, με την επιφύλαξη των σχετικών περιορισμών πληροφόρησης και άλλων εσωτερικών πολιτικών.

Ανεξαρτησία

Εύλογη προσοχή και κρίση για την επίτευξη και διατήρηση της ανεξαρτησίας από εξωτερικό έλεγχο ή επιρροή σε όλες τις επαγγελματικές δραστηριότητες. Μη προσφορά, ζήτηση ή αποδοχή οποιουδήποτε δώρου, οφέλους, αποζημίωσης ή ανταλλάγματος που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ατομική ανεξαρτησία ή την ανεξαρτησία τρίτου.

Το Δ.Σ. του Ταμείου είναι υπεύθυνο για την αναθεώρηση, επικαιροποίηση και έγκριση του οράματος, της αποστολής και των αξιών του Ταμείου.



1.2 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

GRI 2-24

Το Ταμείο προωθεί διαρκώς τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα για τη διασφάλιση του δημόσιου συμφέροντος, ενώ ταυτόχρονα εφαρμόζει τη Στρατηγική Αποεπένδυσής του.

Εξέλιξη του ρόλου του ΤΧΣ από την ίδρυσή του το 2010

Μετά τη σταθεροποίηση του τραπεζικού τομέα (φάση 1) και την επιτυχή εφαρμογή των σχεδίων αναδιάρθρωσης (φάση 2), το Ταμείο έχει εισέλθει, από το 2019, στην τελική φάση (φάση 3), προχωρώντας σε σταδιακή αποεπένδυση.

Στο πλαίσιο της φάσης 3, το ΤΧΣ ανέλαβε έναν πιο ενεργό μετοχικό ρόλο, με όραμα να υλοποιήσει επιτυχώς το σχέδιο αποεπένδυσής του. Το Ταμείο επιδιώκει να ενισχύσει την κερδοφορία και την αξία των συμμετοχών του, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συνεχή χρηματοπιστωτική σταθερότητα για τις συστημικές τράπεζες και την Attica Bank.

Στόχος αυτής της προσπάθειας είναι η διαμόρφωση συγκεκριμένων δράσεων/πρωτοβουλιών, που θα μπορούσαν να αναλάβουν οι Τράπεζες, σε συνδυασμό με τον ρόλο του ΤΧΣ, προκειμένου να αυξηθεί η αξία τους και να διαμορφωθεί ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο.



Στρατηγικοί πυλώνες

Το ΤΧΣ έχει αναπτύξει μια στρατηγική δύο πυλώνων προκειμένου να επιτύχει τους στόχους του:



Μετοχική Επιμέλεια

Το Ταμείο ασκεί τα δικαιώματα ψήφου του, σύμφωνα με τις συμβατικές του υποχρεώσεις, προς όφελος των μετόχων και του κοινού, συμβάλλοντας έτσι στη χρηματοπιστωτική σταθερότητα. Η Πολιτική Μετοχικής Επιμέλειας του ΤΧΣ περιγράφει τις τρέχουσες δραστηριότητες παρακολούθησης και συνεργασίας του Ταμείου, καθώς επίσης υποστηρίζει τη «Φάση Επιμέλειας» της Στρατηγικής Αποεπένδυσης του και ευθυγραμμίζει και ενισχύει τη θέση του ΤΧΣ με τις πρακτικές της διεθνούς επενδυτικής κοινότητας. Το ΤΧΣ εκτελεί τον ρόλο της μετοχικής επιμέλειας μέσω των παρακάτω δράσεων:

Δημιουργία βιώσιμης αξίας ως μέτοχος

Δρα ως ενεργός μέτοχος για την υποστήριξη των Τραπεζών στη δημιουργία βιώσιμης αξίας για τους μετόχους.

Παρακολούθηση του χαρτοφυλακίου του ΤΧΣ

Επισκοπεί και αξιολογεί την επίδοση του χαρτοφυλακίου του ΤΧΣ, σε σχέση με την ποιότητα των στοιχείων ενεργητικού, την κερδοφορία, το κεφάλαιο, τη ρευστότητα, τη χρηματοδότηση και τη βιωσιμότητα.

Στο πλαίσιο ενίσχυσης της διακυβέρνησης, κατά τη διάρκεια του 2023, το ΤΧΣ αξιολόγησε τόσο τη συλλογική καταλληλότητα των Δ.Σ. των τραπεζών όσο και των μεμονωμένων μελών του Δ.Σ., σύμφωνα με βέλτιστες πρακτικές, στο πλαίσιο της εκπροσώπησής του στα Δ.Σ. των τραπεζών. Επίσης, το Ταμείο υπό την ιδιότητά του ως ενεργός μέτοχος, αξιολόγησε τα σχέδια διαδοχής των τραπεζών για τους βασικούς ρόλους του Δ.Σ. και της Εκτελεστικής Επιτροπής για την ομαλή επιχειρηματική συνέχεια.

Επιπλέον, το Ταμείο συνέχισε να προωθεί την αποτελεσματική άσκηση επιμέλειας στις τράπεζες στις οποίες συμμετέχει μέχρι να διαθέσει το σύνολο των μετοχών του. Με στόχο τη δημιουργία αξίας για την κοινωνία από τα εμπορικά του συμφέροντα στα εγχώρια χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, το ΤΧΣ ασκεί τα δικαιώματα ψήφου του και συνεργάζεται σε στρατηγικό επίπεδο με τις τράπεζες, ενώ διατηρείται η ανεξαρτησία τους, για να καθορίζουν τα δικά τους επιχειρηματικά σχέδια και την στρατηγική τους.

Για όλες τις συμμετοχές του, η δέσμευση του Ταμείου παρέμεινε επικεντρωμένη στη διασφάλιση ότι οι στρατηγικές, οι επιδόσεις, η διακυβέρνηση και η διαχείριση κινδύνων των τραπεζών είναι κατάλληλες και ευθυγραμμισμένες, ώστε να δημιουργούν βιώσιμη αξία για τους μετόχους. Επιπλέον, το Ταμείο διατηρεί την ανεξάρτητη άποψή του σχετικά με τις επιδόσεις των τραπεζών, ώστε να λαμβάνει ενημερωμένες αποφάσεις σε σχέση με τους δύο βασικούς του στόχους.

Προετοιμασία και εκτέλεση αποεπένδυσης

Το Ταμείο καταβάλλει κάθε εύλογη προσπάθεια να διαθέσει τις μετοχές του στις ελληνικές συστημικές τράπεζες πριν από τη λήξη του, σύμφωνα με το στόχο του για διατήρηση της χρηματοπιστωτικής σταθερότητας, διασφαλίζοντας παράλληλα την εύλογη αξία τους. Για το λόγο αυτό, το 2022, το Ταμείο επανεξέτασε και επικαιροποίησε τη **Στρατηγική Αποεπένδυσης**, ένα πλαίσιο που θέτει τις αρχές και σκιαγραφεί τις συνιστώσες της διαδικασίας αποεπένδυσης του Ταμείου.

Η Στρατηγική Αποεπένδυσης, η οποία εναρμονίζεται με τις απαιτήσεις του Νόμου του ΤΧΣ, καθώς και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, έχει εγκριθεί από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Η Στρατηγική Αποεπένδυσης καθορίζει τις βασικές αρχές, τον τρόπο λειτουργίας και τις εναλλακτικές μεθόδους συναλλαγών που θα ακολουθηθεί το ΤΧΣ, σε σχέση με την πώληση μετοχών που κατέχει στις συστημικές Τράπεζες.

Σε αυτές περιλαμβάνονται:

Σαφήνεια σκοπού:

στο πλαίσιο σαφούς και συνοπτικής στρατηγικής που καθορίζει τις γενικές παραμέτρους για μεμονωμένες συναλλαγές.

Διαφάνεια:

σχετικά με τη στρατηγική αποεπένδυσης μέσω της επικοινωνίας σαφών στρατηγικών στόχων.

Εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών:

οι οποίες είναι πλήρως συμβατές με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Διαφανής διαγωνιστική διαδικασία:

η οποία προβλέπει σε όλους τους τύπους συναλλαγών ότι οι «καλή τη πίστει» επενδυτές θα αντιμετωπιστούν με διαφανή και αμερόληπτο τρόπο. Το ΤΧΣ δεν θα ακολουθήσει μεθόδους διάθεσης που βασίζονται σε διμερή διαπραγμάτευση, οι οποίες δεν θα περιλαμβάνουν και διαγωνιστική διαδικασία, η χρονική στιγμή της οποίας θα ανακοινώνεται κατά την έναρξη της κάθε συναλλαγής, υπό το πρίσμα αξιολόγησης των σχετικών παραγόντων.

Το ΤΧΣ καθορίζει την ακριβή μορφή κάθε ξεχωριστής συναλλαγής αποεπένδυσης αφού λάβει υπόψη, μεταξύ άλλων, τα οφέλη και τα πλεονεκτήματα κάθε τύπου συναλλαγής, τον χρόνο που απαιτείται για την εκτέλεση της και το προφίλ των επενδυτών που συμμετέχουν σε τέτοιες συναλλαγές. Ενώ οι περισσότερες συναλλαγές είναι πιθανό να πραγματοποιηθούν με πρωτοβουλία του Ταμείου, ορισμένες μπορεί να προκύψουν από πρωτοβουλία της Τράπεζας ή από μη ζητηθείσα προσφορά τρίτου μέρους. Τόσο για την εκτέλεση όσο και για τη σύναψη μιας συναλλαγής απαιτείται απόφαση του Δ.Σ. Σε περιπτώσεις συναλλαγών όπου το ΤΧΣ θα πρέπει να καταναίμει μετοχές σε επενδυτές, θα λαμβάνονται υπόψη οι στόχοι του Ταμείου, στο πλαίσιο της Στρατηγικής Αποεπένδυσης, οι υποχρεώσεις του για τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα, βασικές αρχές κατανομής, καθώς και τυχόν ειδικές συνθήκες της συναλλαγής. Το ΤΧΣ είναι επιχειρησιακά έτοιμο και αξιολογεί συνεχώς τις συνθήκες της αγοράς για την υλοποίηση μιας συναλλαγής, σύμφωνα με τις διατάξεις της Στρατηγικής Αποεπένδυσης του. Για κάθε τράπεζα έχει διαμορφώσει ένα στρατηγικό πλαίσιο, λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, του τρέχοντος επιπέδου αποτίμησης, της συμμετοχής του ΤΧΣ και της συνολικής μετοχικής δομής και των τύπων συναλλαγών (στην κεφαλαιαγορά) που είναι κατάλληλοι σε κάθε περίπτωση.

Με στόχο την αξιολόγηση μιας συγκεκριμένης συναλλαγής, το Ταμείο θα προχωρήσει στον διορισμό Συμβούλου Διάθεσης, καθώς και Νομικών Συμβούλων για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση μιας συγκεκριμένης συναλλαγής στην κεφαλαιαγορά, λαμβάνοντας υπόψη το σχέδιο αποεπένδυσης και τις επικρατούσες συνθήκες της κεφαλαιαγοράς.

Το ΤΧΣ έχει διαμορφώσει δύο ομάδες για τους διεθνείς χρηματοοικονομικούς συμβούλους, προκειμένου να επιταχυνθεί η τελική επιλογή του/των συμβούλου/ων για τους σχετικούς ρόλους. Αντίστοιχα, το Ταμείο μπορεί να προχωρήσει, μέσω διαφανών διαγωνισμών, στο διορισμό διεθνών και τοπικών Νομικών Συμβούλων, σε πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις πολιτικές του.

Συγκεκριμένα, στις 9 Οκτωβρίου 2023, το Ταμείο ολοκλήρωσε με επιτυχία την πρώτη του αποεπένδυση, κατά την οποία πούλησε και μεταβίβασε σε αυξημένη τιμή το σύνολο της συμμετοχής του (δηλ. 1,4%) στην Eurobank. Η συναλλαγή ολοκληρώθηκε σε συνέχεια της αρχικής δεσμευτικής προσφοράς που έλαβε το ΤΧΣ από τη Eurobank στις 22 Σεπτεμβρίου 2023, για την απόκτηση των μετοχών, μέσω στοχευμένης επαναγοράς μετοχών και τη διενέργεια διαγωνιστικής διαδικασίας.

Στις 13 Νοεμβρίου 2023, το ΤΧΣ ολοκλήρωσε με επιτυχία την πώληση του μεριδίου του (δηλ. 8,98%) στην Alpha Bank στην UniCredit S.p.A. («Unicredit»), σηματοδοτώντας την πρώτη επένδυση στρατηγικού εταίρου στον ελληνικό χρηματοπιστωτικό σύστημα εδώ και 17 χρόνια. Η ιδιωτική συμφωνία πραγματοποιήθηκε μετά την ολοκλήρωση της ανταγωνιστικής διαδικασίας μετά τη αυτόκλητη προσφορά της UniCredit, σε αυξημένη τιμή σε σχέση με την τιμή κλεισίματος πριν από την ανακοίνωση.

Στις 16 Νοεμβρίου 2023, το Ταμείο ολοκλήρωσε με επιτυχία τη μερική πώληση της συμμετοχής του (δηλ. 22%) στην Εθνική Τράπεζα μετά από προσέλκυση εγχώριας και διεθνούς προσφοράς. Η δευτερεύουσα αγορά προσέλκυσε σημαντικό ενδιαφέρον από την επενδυτική κοινότητα, με το ελληνικό και διεθνές βιβλίο προσφορών να υπερκαλύπτονται σωρευτικά κατά 8,04 φορές.

Συνολικά, το ΤΧΣ πέτυχε τον στόχο του για το 2023, μέσω της εκτέλεσης της στρατηγικής του σε δύο στρατηγικούς πυλώνες και μέσω της υλοποίησης των τεσσάρων στρατηγικών προαπαιτούμενων:

Εσωτερική Οργάνωση | Υλοποίηση της Στρατηγικής | Διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη | Πολιτικές και Έλεγχοι

Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να ανατρέξετε στην «Έκθεση για την πορεία επίτευξης της αποστολής του ΤΧΣ» για το **A' εξάμηνο** 2023 και για το **B' εξάμηνο** 2023.



Τον Δεκέμβριο του 2023, το Ταμείο δημοσίευσε την Επιχειρησιακή Στρατηγική, η οποία καθορίζει τους πυλώνες και τις προτεραιότητες της στρατηγικής του, μέχρι το τέλος της θητείας του. Συγκεκριμένα, το Ταμείο έχει θέσει οκτώ προτεραιότητες στους δύο Πυλώνες της Στρατηγικής του και σε τέσσερα Στρατηγικά Προαπαιτούμενα.

Βασικές προτεραιότητες

2

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ

ΑΠΟΕΠΕΝΔΥΣΗ

ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ
& ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ

Διατήρηση ισχυρού πλαισίου αποεπένδυσης και ικανοτήτων υλοποίησης υπό το πρίσμα των εξελίξεων της αγοράς και του συνεχώς μεταβαλλόμενου επενδυτικού οικοσυστήματος

Διατήρηση της δυναμικής εκτέλεσης επιτυχών συναλλαγών σύμφωνα με τη Στρατηγική Αποεπένδυσης και το Νόμο του ΤΧΣ, με σκοπό την αποεπένδυση από τις εναπομένουσες συμμετοχές στις συστημικές τράπεζες όπως ορίζει ο Νόμος

ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

Δράση ως ενεργό ενδιαφερόμενο μέρος, ασκώντας τα δικαιώματα ψήφου του Ταμείου προς όφελος των μετόχων και του κοινού, σύμφωνα με τις συμβατικές υποχρεώσεις του ΤΧΣ, λαμβάνοντας δεόντως υπόψη τη διατήρηση της χρηματοπιστωτικής σταθερότητας

4

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΑ ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Πρώτωση ισχυρής ικανότητας λειτουργίας του οργανισμού με τρόπο αποδοτικό, αποτελεσματικό και οικονομικό

Διατήρηση ενός συμπεριληπτικού και δίκαιου περιβάλλοντος εργασίας που προάγει τη στενή συνεργασία, υπευθυνότητα και βέλτιστα πρότυπα αριστείας για τους ανθρώπους του Ταμείου

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ

Διατήρηση κεντρικού διοικητικού μηχανισμού παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων για την αποτελεσματική και έγκαιρη υποστήριξη της λήψης αποφάσεων από τα όργανα διακυβέρνησης του Ταμείου

ΔΙΑΛΟΓΟ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Πρώτωση αποτελεσματικής διαβούλευσης με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, παρέχοντας οικονομική και λειτουργική διαφάνεια σχετικά με το Ταμείο και τις δραστηριότητές του, καθώς και εκκινώντας προληπτικό διάλογο επί ουσιαστικών ζητημάτων, ανάλογα με την περίπτωση, διασφαλίζοντας παράλληλα την ανεξαρτησία και το καθήκον του Ταμείου

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ & ΕΛΕΓΧΟΙ

Διατήρηση υψηλής ποιότητας και κατάλληλα διαμορφωμένου πλαισίου εσωτερικών πολιτικών και ανεξάρτητων και αντικειμενικών λειτουργιών ελέγχου, με τρόπο συστηματικό και πειθαρχημένο

1.3 ΤΟ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟ ΤΟΥ ΤΧΣ

Στις 31 Δεκεμβρίου 2023, το Ταμείο συμμετείχε σε δύο από τις τέσσερις ελληνικές συστημικές τράπεζες - και συγκεκριμένα στην Εθνική Τράπεζα και στην Τράπεζα Πειραιώς - και στη μη συστημική Attica Bank. Σημειώνεται ότι, στις **7 Μαρτίου 2024, το Ταμείο διέθεσε επιτυχώς το σύνολο της συμμετοχής του στην Τράπεζα Πειραιώς**. Στις 3 Οκτωβρίου του 2024, το ΤΧΣ ολοκλήρωσε επιτυχώς την πέμπτη αποεπένδυσή του, όπου διέθεσε το 10% της συμμετοχής του από την Εθνική Τράπεζα. Η συμμετοχή του ΤΧΣ στην Εθνική Τράπεζα μειώθηκε από 18,39% σε 8,39%.

Κατά τη διάρκεια του β' εξαμήνου 2023, το Ταμείο εκχώρησε πλήρως τις συμμετοχές του στην Alpha Bank και στη Eurobank και μείωσε σημαντικά τη συμμετοχή του στην Εθνική Τράπεζα.

Μετά την ολοκλήρωση και τον διακανονισμό των συναλλαγών για την Alpha Bank και την Eurobank το ΤΧΣ δεν συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο των εταιρειών και η θητεία του εκπροσώπου του στο Δ.Σ. των εταιρειών τερματίστηκε άμεσα.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2023, το χαρτοφυλάκιο του Ταμείου αποτιμάται σε €2.6 δισ.

	Τράπεζα	Μετοχές ΤΧΣ*	Χρηματιστηριακή αξία €**	Σύνολο ενεργητικού €**	Σύνολο Δανείων €**	Καταθέσεις €**
Συστημικές	Εθνική Τράπεζα	18,39%	€5,8 δισ.	€74,6 δισ.	€35,3 δισ.	€57,1 δισ.
	Τράπεζα Πειραιώς	27%	€4,0 δισ.	€76,5 δισ.	€38,3 δισ.	€59,6 δισ.
	Alpha Bank	0% Πλήρης αποεπένδυση	€3,6 δισ.	€73,7 δισ.	€37,0 δισ.	€48,5 δισ.
	Eurobank	0% Πλήρης αποεπένδυση	€6,0 δισ.	€79,8 δισ.	€42,8 δισ.	€57,4 δισ.
Μη-συστημικές	Attica Bank	72,54%	€0,6 δισ.	€3,8 δισ.	€3,5 δισ.	€3,1 δισ.

* Όπως παρουσιάζεται στις Οικονομικές Εκθέσεις των Τραπεζών για το Οικονομικό ή Ημερολογιακό έτος 2023.

** Τα στοιχεία που παρουσιάζονται στις στήλες Σύνολο Ενεργητικού, Ακαθάριστα Δάνεια και Καταθέσεις είναι κατά τα δεδομένα της 31ης Δεκεμβρίου 2023.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις συμμετοχές του ΤΧΣ, μπορείτε να ανατρέξετε στην «Έκθεση πεπραγμένων ως προς τη Επιχειρησιακή Στρατηγική του» για το **Β' Εξάμηνο** του 2023.



1.5 ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ, ΒΡΑΒΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

Συμμετοχές

GRI 2-28

Οργανισμός	Δραστηριότητα για το 2023
<i>Association of Chartered Certified Accountants</i>	Αναγνωρισμένος Εργοδότης του ACCA
<i>Prime Collateralized Securities (PCS)</i>	Μόνιμος Παρατηρητής
<i>Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ΕΑΔ)</i>	Τρέχουσα Συνεργασία
<i>Securitisation Symposium Athens (2023)</i>	Συν-διοργανωτής

Ομιλίες σε συνέδρια

Η Ανώτατη Διοίκηση του Ταμείου έχει συμμετάσχει σε πολλά συνέδρια, προκειμένου να ανταλλάξει απόψεις και τεχνογνωσία με άλλους φορείς της αγοράς και των ρυθμιστικών αρχών. Αυτό έδωσε την ευκαιρία να επικοινωνηθούν βασικές στρατηγικές γνώσεις και επιτεύγματα του Ταμείου, αλλά και να αποκτηθεί περαιτέρω γνώση από τρίτα μέρη.



Βραβεία και διακρίσεις

Στις αρχές του 2024 απονεμήθηκαν στα τμήματα του ΤΧΣ διάφορα βραβεία για τις δραστηριότητες και τις δράσεις τους που έλαβαν χώρα εντός του 2023.

Τμήμα ΤΧΣ Νομικό Τμήμα



Τιμητικό βραβείο
για την in-house
Ομάδα



Χρυσό βραβείο
για την Καλύτερη in-
house Ομάδα Τραπεζικών
και Χρηματοοικονομικών
Υπηρεσιών



Χρυσό βραβείο
για το Καλύτερο Τραπεζικό
και Χρηματοοικονομικό και
Φορολογικό Έργο για τη συναλλαγή
αποεπένδυσης του ΤΧΣ από την
Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος

Τμήμα ΤΧΣ Τμήμα Συμμόρφωσης



Αργυρό Βραβείο
στα Compliance Awards 2024

Τμήμα ΤΧΣ Τμήμα Προμηθειών



Χάλκινο Βραβείο
στα Procurement Excellence Awards

1.6 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ

GRI 201-1

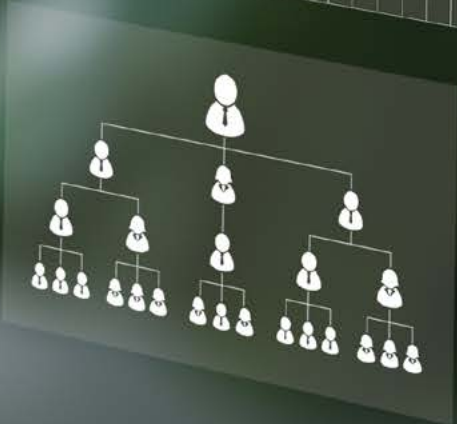
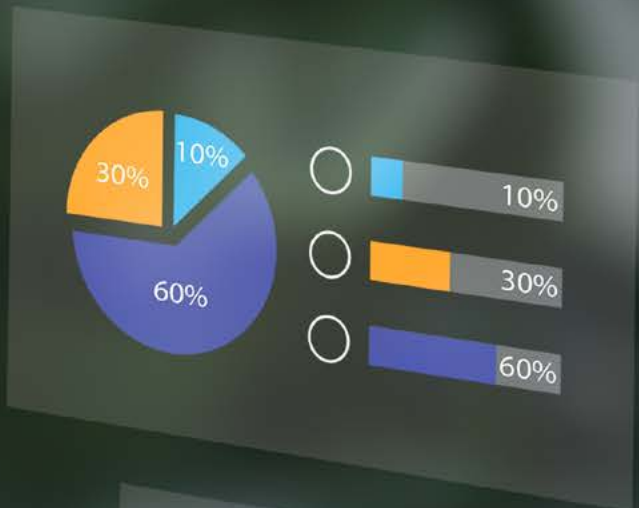
Το ΤΧΣ διαχειρίζεται το κεφάλαιο και τα περιουσιακά του στοιχεία και ασκεί τα δικαιώματα υπό την ιδιότητά του ως μέτοχος, κατά τρόπο που προστατεύει την αξία των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων, ελαχιστοποιεί τους κινδύνους για το ελληνικό δημόσιο χωρίς να εμποδίζει ούτε να στρεβλώνει τον ανταγωνισμό στο τραπεζικό σύστημα.

Τα βασικά στοιχεία της χρηματοοικονομικής απόδοσης, καθώς και η άμεση οικονομική αξία που παράγεται, διανέμεται και διακρατείται από το ΤΧΣ παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα:

	Μονάδα Μέτρησης	2021	2022	2023
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται				
Έσοδα	εκατ.€	18	18	32
Σύνολο	εκατ.€	18	18	32
Οικονομική αξία που διανέμεται				
Λειτουργικά κόστη	εκατ.€	14	7	22
Μισθοί και επιδόματα εργαζομένων	εκατ.€	4	5	5
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	εκατ.€	-	-	-
Πληρωμές προς το Κράτος*	εκατ.€	-	-	-
Επενδύσεις στην κοινωνία	εκατ.€	0	0	0
Σύνολο	εκατ.€	18	12	27
Μη διανεμηθείσα οικονομική αξία				
Σύνολο	εκατ.€	0	6	5

*Δεν ισχύει για το Ταμείο λόγω της φύσης της δραστηριότητάς του.





1.7 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΤΟΥ 2023 ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2024

Σημαντικά γεγονότα του 2023

Τα σημαντικότερα γεγονότα και επιτεύγματα σε σχέση με τους στόχους του ΤΧΣ για το 2023 είναι τα ακόλουθα:

Το ΤΧΣ πραγματοποίησε με επιτυχία τρεις συναλλαγές αποεπένδυσης, αποφέροντας έσοδα από πωλήσεις ύψους 1,5 δισ. ευρώ. Το Ταμείο αποεπένδυσε πλήρως από τη Eurobank, και την Alpha Bank και μείωσε κατά το ήμισυ τη συμμετοχή του στην Εθνική Τράπεζα.

Τον Απρίλιο του 2023, το ΤΧΣ υπέγραψε επενδυτική συμφωνία με την Thrivest Holdings, την Παγκρήτια Τράπεζα και την Attica Bank, η οποία προβλέπει τη συγχώνευση των δύο τραπεζών και κατ' επέκταση την δημιουργία της πέμπτης τράπεζα-πυλώνα στο ελληνικό τραπεζικό σύστημα.

Το ΤΧΣ συμμετείχε σε 170 συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών της Τράπεζας, εξετάζοντας περισσότερα από 1.250 θέματα ημερήσιας διάταξης, σχετικά με τον έλεγχο, την εταιρική διακυβέρνηση, τη διαχείριση κινδύνων, τη κανονιστική συμμόρφωση, τον διορισμό μελών Δ.Σ., τις αποδοχές, τα κριτήρια ESG, τη στρατηγική και τον μετασχηματισμό.

Μετά τη μετάβαση του Ταμείου στη φάση της αποεπένδυσης και σύμφωνα με το νόμο του ΤΧΣ, δημοσίευσε την *Επιχειρησιακή Στρατηγική ΤΧΣ 2024-25* που καθορίζει το όραμα, την αποστολή, τις αξίες, τους πυλώνες της στρατηγικής και τις προτεραιότητές του, μέχρι το τέλος της θητείας του.

Το ΤΧΣ ολοκλήρωσε τον κύκλο αναθεώρησης των εσωτερικών του πολιτικών, διαδικασιών και ελέγχων και πραγματοποίησε τις απαραίτητες προσαρμογές, εάν και όπου κρίθηκε σκόπιμο.

Το Ταμείο δημιούργησε μια ομάδα χρηματοοικονομικών συμβούλων με δύο σκέλη, που καλύπτει τις συναλλαγές στην κεφαλαιαγορά και τις ιδιωτικές πωλήσεις, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την ταχύτητα στον διορισμό των συμβούλων.

Το ΤΧΣ δημοσίευσε δύο Εκθέσεις σχετικά με τις επιδόσεις του σε σχέση με την Επιχειρησιακή Στρατηγική.

Το ΤΧΣ ξεκίνησε μια μελέτη αναφορικά με τη συμβολή του στο τοπικό τραπεζικό σύστημα και την ελληνική οικονομία και γενικότερα, στη μακροοικονομική και χρηματοπιστωτική σταθερότητα.

Βασικές Προτεραιότητες για το 2024

Οι προτεραιότητες του ΤΧΣ για το έτος 2024 εκτείνονται σε τρεις τομείς, οι οποίοι παρατίθενται κατωτέρω.



2024

2023

2022

1. Συστημικές τράπεζες

- Συνεχής παρακολούθηση των κριτηρίων αποεπένδυσης και αξιολόγηση των συνθηκών της αγοράς, για την υλοποίηση μιας πιθανής συναλλαγής αποεπένδυσης σε σχέση με την Εθνική Τράπεζα και την Τράπεζα Πειραιώς, σύμφωνα με τις διατάξεις της στρατηγικής αποεπένδυσης του Ταμείου.
- Συνέχιση της δέσμευσης με τα διοικητικά όργανα των τραπεζών της Εθνικής Τράπεζας και Τράπεζας Πειραιώς για την ανταλλαγή απόψεων, την ευθυγράμμιση των συμφερόντων και την επεξεργασία κοινών προτεραιοτήτων με στόχο την επιτυχή πλήρη αποεπένδυση του Ταμείου.
- Ενεργή συμμετοχή στη διεθνή επενδυτική κοινότητα για την υποστήριξη του στόχου αποεπένδυσης του Ταμείου.

2. Μη Συστημικές τράπεζες

Υποστήριξη της Attica Bank, ως βασικού μετόχου της, σύμφωνα με τις διατάξεις της Συμφωνίας-Πλαισίου Συνεργασίας που έχει υπογραφεί μεταξύ του ΤΧΣ και της Τράπεζας, στην εκτέλεση του σχεδίου μετασχηματισμού της, καθώς και στην υλοποίηση των απαιτούμενων ενεργειών για την πιθανή συγχώνευση με την Παγκρήτια Τράπεζα, σύμφωνα με τις διατάξεις της Επενδυτικής Συμφωνίας που έχει υπογραφεί με την Thrivest Holdings Ltd, την Παγκρήτια Τράπεζα και την Attica Bank τον Απρίλιο του 2023.

3. Εσωτερικές λειτουργίες και διαδικασίες

- Επανεξέταση και επικαιροποίηση, κατά περίπτωση, της **Στρατηγικής Αποεπένδυσης** και του **Εγχειριδίου της Διαδικασίας Αποεπένδυσης** για την διευκόλυνση επίτευξης των στόχων του.
- Επανεξέταση και επικαιροποίηση, κατά περίπτωση, της **ομάδας χρηματοοικονομικών και νομικών συμβούλων**, όπως απαιτείται για την εκτέλεση της Στρατηγικής Αποεπένδυσης του Ταμείου, σύμφωνα με τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες.
- Ολοκλήρωση της ετήσιας αναθεώρησης και επικαιροποίησης των εσωτερικών πολιτικών και διαδικασιών του ΤΧΣ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου του ΤΧΣ και τις βέλτιστες πρακτικές, προκειμένου να διατηρηθεί η λειτουργική αριστεία.
- Ολοκλήρωση του τρίτου έργου **Αυτοαξιολόγησης Λειτουργικού Κινδύνου (RCSA) για την περίοδο 2023-2024**. Τα πορίσματα εγκρίθηκαν από την Επιτροπή Ελέγχου και το Δ.Σ. τον Ιούλιο του 2024. Η αξιολόγηση RCSA, η οποία διήρκεσε αρκετούς μήνες, περιελάμβανε εσωτερικές συναντήσεις (workshops) με όλα τα τμήματα του Ταμείου. Η αξιολόγηση RCSA, η οποία δεν αποτελεί διαδικασία ελέγχου, ούτε εποπτική ή νομική υποχρέωση του ΤΧΣ, αξιοποιήθηκε ως βέλτιστη πρακτική διαχείρισης κινδύνων και βοήθησε σημαντικά το Ταμείο να υιοθετήσει μια κουλτούρα και νοοτροπία προσανατολισμένη στη διαχείριση των κινδύνων και να δημιουργήσει αποτελεσματικότερες και καλύτερες διαδικασίες, πολιτικές και τεχνικές μετριασμού των κινδύνων.
- Ολοκλήρωση της ετήσιας **Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης** σύμφωνα με τις δεσμεύσεις βιωσιμότητας του ΤΧΣ και την προώθηση των βέλτιστων βιώσιμων τραπεζικών πρακτικών, τόσο εσωτερικά όσο και στις τραπεζικές συμμετοχές του.
- Η **Μελέτη της Συμβολής του ΤΧΣ** που ξεκίνησε στα τέλη Δεκεμβρίου 2023, θα παράσχει μια αξιολόγηση των επιδράσεων του ΤΧΣ στον τραπεζικό τομέα και την ελληνική οικονομία μέσω τριών τύπων δράσεων: (α) ως μηχανισμός διάσωσης, (β) ως παράγοντας αναδιάρθρωσης και λειτουργικής βελτίωσης των τραπεζών και (γ) ως παράγοντας αποεπένδυσης που επιστρέφει τις τράπεζες σε πλήρη ιδιωτική ιδιοκτησία. Η μελέτη θα προσφέρει μια χρηματοοικονομική, ποσοτική και ποιοτική αξιολόγηση της επίδρασης του ΤΧΣ σε σχέση με τη θεσμοθετημένη αποστολή του να συμβάλει στη χρηματοπιστωτική σταθερότητα και να παρέχει ενίσχυση της αξίας των τραπεζών στις οποίες συμμετέχει για χάρη του δημόσιου συμφέροντος. Η μελέτη διεξάγεται από ανεξάρτητα έγκριτα εγχώρια και διεθνή ερευνητικά ινστιτούτα. Η ενδιάμεση και η τελική Έκθεση προβλέπεται να υποβληθούν τον Οκτώβριο και τον Δεκέμβριο του 2024 αντίστοιχα.



2.

Η ESG ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

2.1 Στρατηγική ESG	25
2.2 Οι Επιδράσεις του Ταμείου	28
2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου	32

2.1 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ESG

Δημιουργώντας το μέλλον της βιώσιμης τραπεζικής

Το Ταμείο είναι αποφασισμένο να συμβάλει ενεργά στην μετάβαση της χώρας σε ένα βιώσιμο μέλλον. Το ΤΧΣ διαδραματίζει βασικό ρόλο στην διασφάλιση της χρηματοπιστωτικής σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού τομέα. Ταυτόχρονα, η κοινωνική πρόοδος, η περιβαλλοντική ακεραιότητα, η κλιματική σταθερότητα και η κυκλική οικονομία συγκαταλέγονται μεταξύ των πρωταρχικών στόχων βιωσιμότητας του Ταμείου.

Η προσέγγιση του ΤΧΣ για τη βιωσιμότητα διαμορφώνεται γύρω από το διπλό αντίκτυπο που δημιουργεί στους τρεις πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης, δηλαδή το περιβάλλον, την κοινωνία και την διακυβέρνηση:

Βιώσιμη Τραπεζική

Στο ΤΧΣ, αναγνωρίζουμε την ανάγκη η τραπεζική βιωσιμότητα να γίνεται όλο και πιο επιτακτική. Οι τράπεζες αναδεικνύονται ως σημαντική δύναμη για την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του ΟΗΕ, ενώ τα ενδιαφερόμενα μέρη απαιτούν ισχυρή δέσμευση όσον αφορά τις προτεραιότητές τους για τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και τα θέματα διακυβέρνησης (ESG). Για το σκοπό αυτό, το Ταμείο συνεργάζεται με τον ελληνικό τραπεζικό κλάδο για να διασφαλίσει τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα, αλλά και να κινητοποιήσει τον κλάδο, ώστε να επιταχύνει την θετική μετάβαση και την συνεισφορά στους ανθρώπους και τον πλανήτη.



Πέρα από την Τραπεζική

Στο ΤΧΣ, λαμβάνουμε υπόψη τις συνεχείς προκλήσεις που προκύπτουν από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα, οι οποίες επηρεάζουν ταυτόχρονα το περιβάλλον, τους ανθρώπους και την οικονομία. Ως εκ τούτου, στοχεύουμε να αντιμετωπίσουμε τις επιπτώσεις που προκύπτουν από τις επιχειρησιακές μας δραστηριότητες και το αποτύπωμά μας.



Αρχές Υπεύθυνης Τραπεζικής

Από τον Μάρτιο του 2020, το Ταμείο έχει προσυπογράψει τις Αρχές Υπεύθυνης Τραπεζικής της Πρωτοβουλίας Χρηματοδότησης του Προγράμματος των Ηνωμένων Εθνών για το Περιβάλλον (UNEP-FI). Οι τέσσερις ελληνικές συστημικές τράπεζες έχουν, επίσης, υπογράψει τις Αρχές Υπεύθυνης Τραπεζικής.

Το Ταμείο συνεργάζεται με την ελληνική τραπεζική κοινότητα, για να επιταχύνει την μετάβαση προς ένα βιώσιμο μέλλον, με θετικό αντίκτυπο για τους ανθρώπους και τον πλανήτη, μέσω των **Αρχών Υπεύθυνης Τραπεζικής των Ηνωμένων Εθνών**. Οι εν λόγω Αρχές είναι το κατεξοχήν παγκόσμιο πλαίσιο βιώσιμης τραπεζικής, μέσω του οποίου οι τράπεζες αναλαμβάνουν δράση για να ευθυγραμμίσουν τη βασική τους στρατηγική, τη λήψη αποφάσεων, τον δανεισμό και τις επενδύσεις τους με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ και με τις διεθνείς συμφωνίες, όπως η Συμφωνία του Παρισιού για την κλιματική αλλαγή.



2.2 ΟΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Ανάλυση ουσιαστικότητας GRI

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3, GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

Το 2023, το ΤΧΣ υιοθέτησε για πρώτη φορά τη νέα μεθοδολογία των προτύπων του Global Reporting Initiative (GRI 2021 Standards), για τη διεξαγωγή της ανάλυσης ουσιαστικότητας. Η διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων βασίζεται στον εντοπισμό και την αξιολόγηση των επιδράσεων που δημιουργούνται, από τη λειτουργία του Ταμείου, στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους, συμπεριλαμβανομένων των:

Άμεσων επιδράσεων που δημιουργούνται από τις λειτουργίες του Ταμείου, που αφορούν το εργατικό δυναμικό, τα περιουσιακά του στοιχεία και τα γραφεία του.

Έμμεσων επιδράσεων που δημιουργούνται από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ταμείου σε όλη την αλυσίδα αξίας και τις συμμετοχές του στις τράπεζες.

Οι άμεσες και έμμεσες, θετικές και αρνητικές επιδράσεις ενοποιήθηκαν χρησιμοποιώντας ως βάση το UNEPFI Impact Radar (Ιούλιος 2022) και των τριών πυλώνων βιώσιμης ανάπτυξης (οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία), λαμβάνοντας υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και ορισμούς, συμπεριλαμβανομένων των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.

Το 2024, το Ταμείο προχώρησε στην επανεξέταση των ουσιαστικών του θεμάτων με βάση την πιο πρόσφατη ανάλυση ουσιαστικότητας που διενεργήθηκε το 2023. Οι άμεσες επιδράσεις, οι οποίες προέρχονται από την λειτουργία του Ταμείου, επανεξετάστηκαν για το 2023 και διατήρησαν την σημαντικότητα τους για το Ταμείο. Σε σχέση με τις έμμεσες επιδράσεις του Ταμείου, οι οποίες προκύπτουν από την συμμετοχή στην μετοχική σύνθεση των τραπεζών και το ρόλο του στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, διενεργήθηκε έρευνα (desktop research) για την επανεκτίμηση των εντοπισμένων επιδράσεων των ελληνικών συστημικών τραπεζών και των βασικών πληροφοριών που επισημαίνονται στις δημοσιευμένες εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης για το 2023². Ως αποτέλεσμα, σε σύγκριση με τις περυσινές ιεραρχημένες επιδράσεις, προέκυψαν οι ακόλουθες τροποποιήσεις.

- Η επίδραση «Ποικιλομορφία Κλάδων (Sector Diversity)», που είχε αναγνωριστεί ως σημαντική, αφαιρέθηκε από τις σημαντικές επιδράσεις, καθώς στις τελευταίες εκθέσεις των τραπεζών περιλαμβάνονταν περιορισμένες πληροφορίες σχετικά με την επίδραση αυτή.
- Το θέμα «Ανάπτυξη των Πολύ Μικρών, Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων (ΠΜΜΜΕ)» μετονομάστηκε σε «Ανάπτυξη των Πολύ Μικρών, Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων (ΠΜΜΜΕ) και Καινοτομία» για να δοθεί έμφαση στην υποστήριξη της καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας από τις τράπεζες, παράλληλα με τη δέσμευσή τους για τη χρηματοδότηση των ΠΜΜΜΕ, η οποία ήταν εμφανής στις τελευταίες εκθέσεις των τραπεζών.

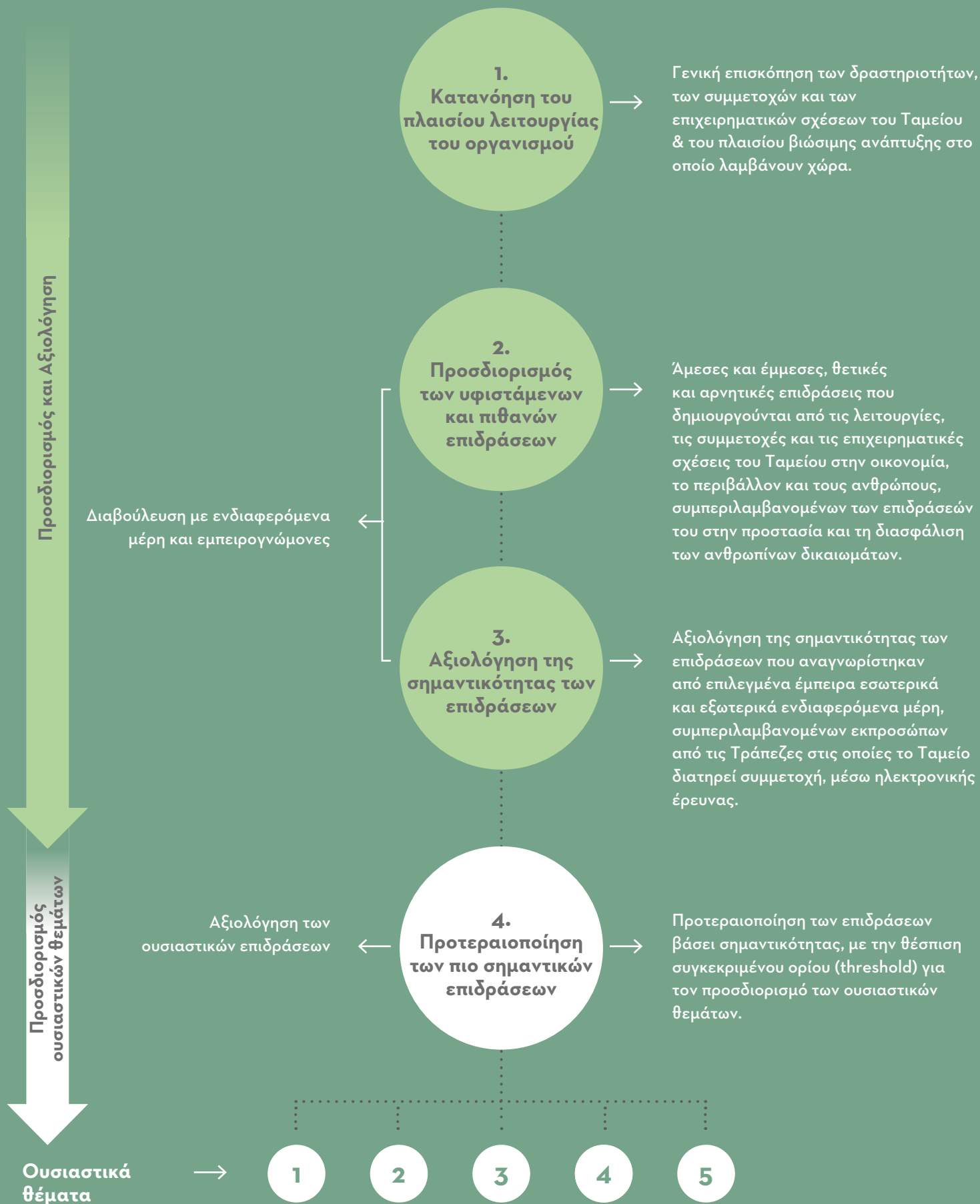
Εκτός από τις παραπάνω επικαιροποιήσεις, δεν υπήρχαν νέα ουσιαστικά θέματα σε σύγκριση με την περσινή Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Τα αποτελέσματα της επικαιροποιημένης ανάλυσης κοινοποιήθηκαν και εγκρίθηκαν από τον Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων του Ταμείου σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Διαχείρισης και Ελέγχου Κινδύνων. Η Διεύθυνση Διαχείρισης και Ελέγχου Κινδύνων είναι επίσης υπεύθυνη για την αξιολόγηση των πληροφοριών που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση, ενώ ο Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων έχει την ευθύνη της ενημέρωσης του Δ.Σ., τουλάχιστον σε ετήσια βάση, σχετικά με τα θέματα και τις επιδράσεις βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τους ανθρώπους και το περιβάλλον.





² Σχετικές πηγές μπορούν να βρεθούν στα Παραρτήματα της παρούσας Έκθεσης.



Η ανάλυση ουσιαστικότητας με μια ματιά



Οι αναγνωρισμένες επιδράσεις και τα ουσιαστικά θέματα του Ταμείου

Στρατηγικός πυλώνας	Ουσιαστικά θέματα ³	Προτεραιοποιημένες επιδράσεις	Κύρια επίδραση	Τύπος επίδρασης	Υφιστάμενη/ Πιθανή	Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης ΟΗΕ
Κοινωνία-οικονομία	Ισχυροί θεσμοί & σταθερότητα	ΚΡΑΤΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥ	Θετικές επιδράσεις μέσω του ρόλου του ΤΧΣ στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, τη συμμετοχή στην μετοχική σύνθεση των τραπεζών και τη συνεργασία με τα Δ.Σ. και τις Επιτροπές των τραπεζών.	+	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ	 
		ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ	Θετικές επιδράσεις μέσω της λειτουργίας του ΤΧΣ για την ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας ή ασφάλισης, καθώς και για το σύνολο πολιτικών και προγραμμάτων που έχουν σχεδιαστεί για τη μείωση και την πρόληψη της φτώχειας και της τρωτότητας (vulnerability).	+	ΠΙΘΑΝΗ	
	Υγιείς οικονομίες & ανθεκτικότητα	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ, ΜΙΚΡΩΝ ΚΑΙ ΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΠΜΜΜΕ) & ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ	Θετικές επιδράσεις από τον ρόλο του ΤΧΣ στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, τη συμμετοχή στην μετοχική σύνθεση των τραπεζών, τη συνεργασία με τα Δ.Σ. και τις Επιτροπές των τραπεζών, τη συμμετοχή σε αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου των τραπεζών και την υποστήριξη των σημαντικών συναλλαγών των τραπεζών που βελτιώνουν την ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας.	+	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ	 
		ΥΠΟΔΟΜΕΣ	Θετικές επιδράσεις μέσω της συμμετοχής του ΤΧΣ στην μετοχική σύνθεση των τραπεζών, της συνεργασίας με τα Δ.Σ. και τις Επιτροπές των τραπεζών, της συμμετοχής σε αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου των τραπεζών και της υποστήριξης των σημαντικών συναλλαγών των τραπεζών.	+	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ	
		ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ	<ul style="list-style-type: none"> Θετικές επιδράσεις μέσω του ρόλου του Ταμείου στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, τη συμμετοχή στην μετοχική σύνθεση των τραπεζών, τη συνεργασία με τα Διοικητικά Συμβούλια και τις Επιτροπές των τραπεζών, τη συμμετοχή σε αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου των τραπεζών και την υποστήριξη των σημαντικών συναλλαγών των τραπεζών που βελτιώνουν την πρόσβαση του πληθυσμού στη χρήση χρηματοοικονομικών υπηρεσιών τόσο από ιδιώτες όσο και επιχειρήσεις. Αρνητικές επιδράσεις που συνδέονται με το κλείσιμο υποκαταστημάτων τραπεζών που επηρεάζουν την προσβασιμότητα του πληθυσμού στη χρήση χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών τόσο από ιδιώτες όσο και επιχειρήσεις. 	+	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ	
					-	

³ Κατά την ιεράρχηση των επιδράσεων, οι επιδράσεις «Ένταση πόρων» και «Απόβλητα» προτεραιοποιήθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη ως ουσιαστικές. Ωστόσο, δεν συμπεριλήφθηκαν στα ουσιαστικά μας θέματα, καθώς πιστεύουμε ότι η επίδραση του ΤΧΣ στην ένταση πόρων και τα απόβλητα είναι χαμηλή, καθώς λειτουργούμε μόνο ένα γραφείο με ελάχιστη παραγωγή απορριμμάτων και πολλές πρωτοβουλίες ανακύκλωσης.

Στρατηγικός πυλώνας	Ουσιαστικά θέματα ³	Προτεραιοποιημένες επιδράσεις	Κύρια επίδραση	Τύπος επίδρασης	Υφιστάμενη/ Πιθανή	Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης ΟΗΕ
Κοινωνία	Εκπαίδευση & Ανάπτυξη	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Θετικές επιδράσεις μέσω εσωτερικών λειτουργιών και παροχής εκπαίδευσεων που βελτιώνουν την ικανότητα του εργατικού δυναμικού του ΤΧΣ να έχει πρόσβαση σε ποιοτικές ευκαιρίες εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης με έναν ισότιμο τρόπο χωρίς αποκλεισμούς.	+	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ	 
		ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ	Θετικές επιδράσεις μέσω της δραστηριότητας του ΤΧΣ όσον αφορά την προσβασιμότητα των ενδιαφερομένων σε πληροφορίες και ιδέες μέσω οποιοδήποτε μέσου, ανεξαρτήτως συνόρων.	+	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ	
	Απόρρητο δεδομένων & προστασία πληροφοριών	ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ	Θετικές επιδράσεις μέσω εσωτερικών λειτουργιών όσο αφορά το απόρρητο των δεδομένων που διασφαλίζουν την προσβασιμότητα των ενδιαφερομένων μερών στο δικαίωμα της προστασίας της ιδιωτικής ζωής ου έχουν οι άνθρωποι έναντι της πιθανής χρήσης των προσωπικών τους δεδομένων από τους εκτελούντες επεξεργασία δεδομένων με μη εξουσιοδοτημένο τρόπο ή έναντι των απαιτήσεων που εφαρμόζονται.	+	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ	 
Περιβάλλον	Κλιματική σταθερότητα	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ	<ul style="list-style-type: none"> Θετικές επιδράσεις μέσω εσωτερικών λειτουργιών που επικεντρώνονται στη μείωση της ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Αρνητικές επιδράσεις από τη συμμετοχή του ΤΧΣ στην μετοχική σύνθεση των τραπεζών που επηρεάζουν τη σύνθεση της ατμόσφαιρας παγκοσμίως, μέσω της απελευθέρωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα, παράγοντας που συμβάλλει άμεσα στην κλιματική αλλαγή. 	+	-	

2.3 ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

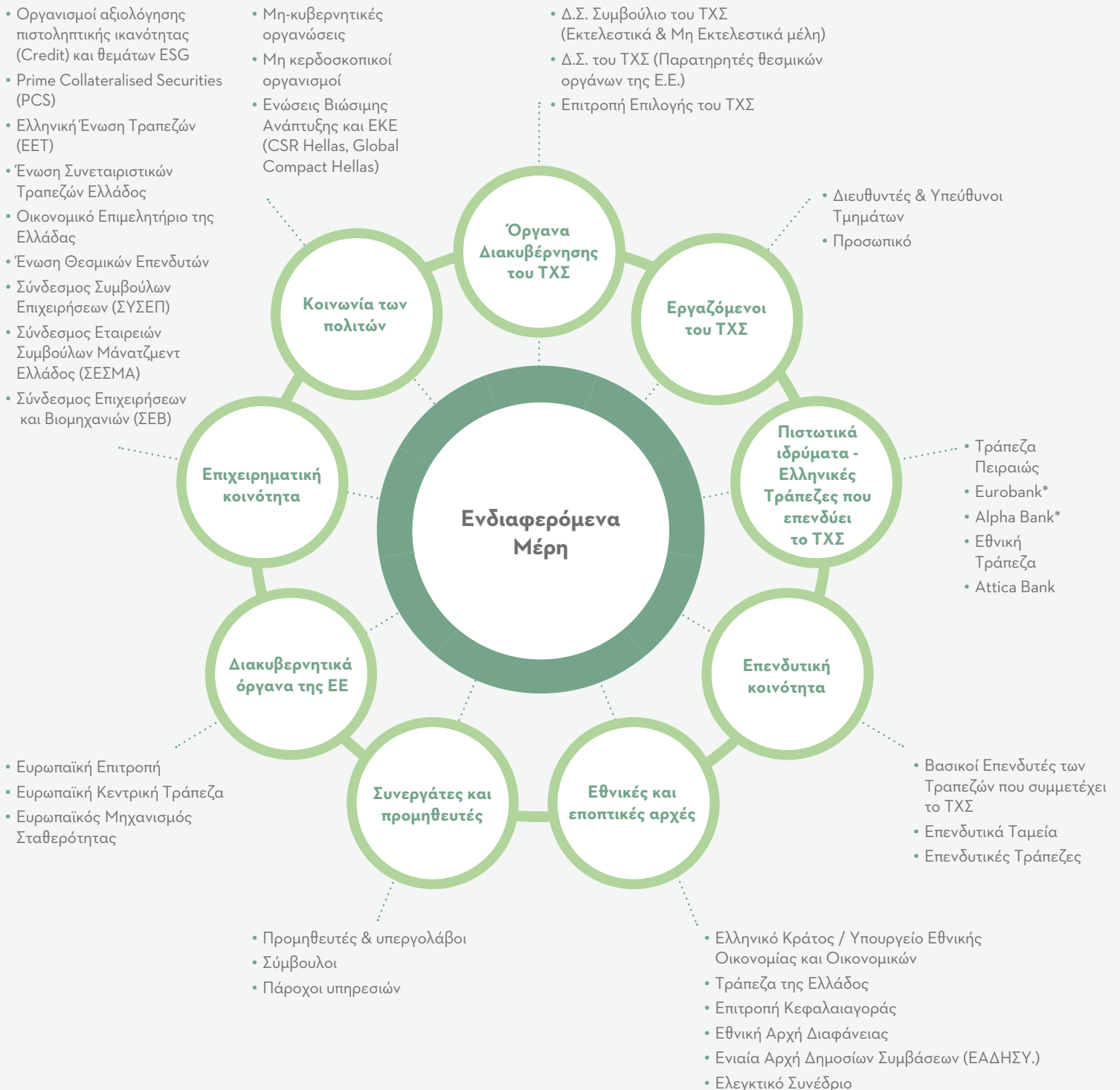
GRI 2-12, GRI 2-29, GRI 3-3

Ως ενδιαφερόμενα μέρη ορίζονται τα άτομα ή οι ομάδες που έχουν συμφέροντα τα οποία επηρεάζονται ή θα μπορούσαν να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες του Ταμείου ή εκείνα που μπορεί εύλογα να επηρεάσουν την ικανότητα του Ταμείου να εφαρμόσει τις στρατηγικές του και να επιτύχει τους στόχους του για μια βιώσιμη κοινωνία χωρίς αποκλεισμούς.



Απεικόνιση των ενδιαφερόμενων μερών

Στο πλαίσιο της αποστολής του και με την επιφύλαξη της ανεξαρτησίας του, το Ταμείο συνεργάζεται στενά με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του, με σκοπό τη δημιουργία αξίας για τον τραπεζικό τομέα και τους φορολογούμενους. Στο πλαίσιο αυτό, χαρτογραφούμε, ιεραρχούμε και επικυρώνουμε τακτικά τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών μας, δεδομένου ότι οι σχέσεις μας μαζί τους συμβάλλουν σημαντικά στον ηγετικό ρόλο του Ταμείου για την μετάβαση της χώρας προς ένα βιώσιμο μέλλον.



* Για την περίοδο του 2023 όπου δεν είχε ολοκληρωθεί η αποεπένδυση του ΤΧΣ.

Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η ουσιαστική εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών χαρακτηρίζεται από μία συνεχή και αμφίδρομη επικοινωνία που περιλαμβάνει σε πολλές περιπτώσεις τη συνεργασία με συγκεκριμένα ενδιαφερόμενα μέρη, πριν από τη λήψη αποφάσεων.

Η προσέγγιση του Ταμείου για τη βιωσιμότητα βασίζεται στον συνεχή διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Μέσα από μια σχέση που στηρίζεται στην εμπιστοσύνη και τη διαφάνεια, το Ταμείο συνεργάζεται με όλες τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών του, ενώ σε καθημερινή βάση, ενισχύει και επεκτείνει τη διαδικασία συμπερίληψης των ενδιαφερόμενων μερών για την οικοδόμηση ισχυρών σχέσεων εμπιστοσύνης και σεβασμού.

Το Ταμείο έχει υιοθετήσει διάφορους τρόπους συμπερίληψης, διευκολύνοντας την επικοινωνία, συμπεριλαμβανομένων τακτικών συναντήσεων, αλληλεπιδράσεων μέσω ενημερωτικών δελτίων, συνεδρίων και πολλά άλλα. Το ΤΧΣ συμπεριέλαβε τα ενδιαφερόμενα μέρη του στην ανάλυση ουσιαστικότητας για το περασμένο έτος, προκειμένου να αξιολογήσει και να ιεραρχήσει τις επιδράσεις του και προτίθεται να χρησιμοποιήσει την γνώμη τους για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των ενεργειών για την άμβλυση των αρνητικών επιδράσεων του Ταμείου στο περιβάλλον, τους ανθρώπους και την οικονομία.

Κατά τη διάρκεια του 2023, το Ταμείο διατήρησε την διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, συμπεριλαμβανομένων των επενδυτών του, των συσχετιζόμενων θεσμικών οργάνων, του επενδυτικού κοινού και της αγοράς στο σύνολό της.

Όσον αφορά τις τράπεζες συγκεκριμένα, το ΤΧΣ διεξήγαγε διαλόγους με τις υπόλοιπες τράπεζες του χαρτοφυλακίου του, για να επανεξετάσει τις συμφωνίες-πλαίσια σχέσεων, έτσι ώστε να αντικατοπτρίζεται πλήρως ο νέος ρόλος του Ταμείου και τα αναπροσαρμοσμένα ειδικά δικαιώματά του - όπως προβλέπονται στην τελευταία τροποποίηση του νόμου του ΤΧΣ - καθώς και η έξοδος των τραπεζών από την φάση ανάκαμψης στην φάση της ανθεκτικότητας και της ανάπτυξης.

Το Ταμείο συνέχισε να υποβάλλει τακτικά εκθέσεις και να διεξάγει ενεργούς διαλόγους με τα αρμόδια εγχώρια και διεθνή θεσμικά όργανα, παρέχοντας οικονομική και λειτουργική διαφάνεια, ενώ διατήρησε, παράλληλα, την ανεξαρτησία του.

Επιπλέον, το ΤΧΣ συμμετείχε σε ειδικές εκδηλώσεις επενδυτών που διοργάνωσαν διεθνείς επενδυτικές τράπεζες, συζητώντας τις προοπτικές των ελληνικών τραπεζών και αξιολογώντας το ενδιαφέρον των επενδυτών για τις υπόλοιπες τραπεζικές συμμετοχές του Ταμείου.



Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει την προσέγγισή μας για τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών, λαμβάνοντας υπόψη τον σκοπό, τον τρόπο, τη συχνότητα, καθώς και τους πόρους που διατίθενται στις διαδικασίες.

Σκοπός διαβούλευσης	Τρόπος διαβούλευσης	Συχνότητα διαβούλευσης
Όργανα Διακυβέρνησης		
<ul style="list-style-type: none"> Σύμφωνα με το Νόμο 		
Εργαζόμενοι		
<ul style="list-style-type: none"> Οργανωτική Επιτυχία Διαχείριση επαγγελματικής σταδιοδρομίας Αξιολόγηση απόδοσης Πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης/ενίσχυσης της ομαδικότητας και ευαισθητοποίηση σε θέματα εταιρικής κουλτούρας 	<ul style="list-style-type: none"> Βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, της ποιότητας εργασίας και της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής Ανάπτυξη, διατήρηση και ικανοποίηση εργαζομένων Μείωση ποσοστού απουσίας από την εργασία 	
Επενδυτικά πιστωτικά ιδρύματα - Ελληνικές Τράπεζες		
<ul style="list-style-type: none"> Πρώτωση της αειφόρου ανάπτυξης του τραπεζικού συστήματος 		
Επενδυτική κοινότητα		
<ul style="list-style-type: none"> Διαφανής και αδιάλειπτη επικοινωνία με όλη την επενδυτική κοινότητα, σχετικά με τη επιχειρησιακή στρατηγική και τη στρατηγική αποεπένδυσης του ΤΧΣ, και ανταπόκριση σε ερωτήματα αναφορικά με το ελληνικό τραπεζικό σύστημα σε σχέση με τις δημοσιώς διαθέσιμες πληροφορίες 		
Εθνικές αρχές και εποπτικές αρχές		
<ul style="list-style-type: none"> Σύμφωνα με το Νόμο 		 & Κατά περίπτωση
Συνεργάτες και προμηθευτές		
<ul style="list-style-type: none"> Διαδικασία αξιολόγησης Συνέπεια στις πληρωμές 		
Διακυβερνητικά όργανα της ΕΕ		
<ul style="list-style-type: none"> Σύμφωνα με το Νόμο 		
Επιχειρηματική κοινότητα		
<ul style="list-style-type: none"> Συγκέντρωση πληροφοριών/γνώσεων, πρώτωση πρωτοβουλιών και συλλογή σχολίων ανατροφοδότησης (feedback), οικοδόμηση καλύτερων σχέσεων και δημιουργία οφέλους για την ελληνική οικονομία και τη σταθερότητα του τραπεζικού συστήματος 		 & Κατά περίπτωση
Κοινωνία των πολιτών		
<ul style="list-style-type: none"> Συγκέντρωση πληροφοριών/γνώσεων, ανησυχιών και σχολίων ανατροφοδότησης (feedback), ενίσχυση των σχέσεων και δημιουργία αποτελεσμάτων που είναι ωφέλιμα για την κοινωνία 		 & Κατά περίπτωση

Τρόποι διαβούλευσης

Τηλεφωνικές συνομιλίες

Συναντήσεις

Διαδικτυακές συναντήσεις

Email

Ενημερωτικά έντυπα και Δελτία Τύπου

Συνέδρια και εκδηλώσεις

Social media

Συχνότητα διαβούλευσης

Ημερησίως

Εβδομαδιαίως

Μηνιαίως

Κάθε τρεις μήνες

Κάθε 6 μήνες

Ετησίως

Ad-hoc



3.

ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ

GRI 3-3

3.1 Ο ρόλος του Ταμείου στον τραπεζικό τομέα της Ελλάδας	37
3.2 Ενίσχυση της βιώσιμης χρηματοδότησης και της κλιματικής μετάβασης των ελληνικών τραπεζών	40
3.3 Συμβολή στην ευρύτερη οικονομία και κοινωνία	45
3.4 Ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης	46

3.1 Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΤΟΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Η αποστολή του Ταμείου είναι να συμβάλει στη διατήρηση της σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού συστήματος για χάρη του δημόσιου συμφέροντος. Στο πλαίσιο της συμβολής του Ταμείου στη διατήρηση και περαιτέρω προώθηση ισχυρών θεσμών, πρωταρχικό ρόλο κατέχουν τα βέλτιστα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης.

Συγκεκριμένα, το ΤΧΣ δημιουργεί έμμεσες θετικές επιδράσεις μέσω του ρόλου του στην ελληνική οικονομία και κοινωνία και τη συνεργασία με τα Δ.Σ. και τις Επιτροπές Δ.Σ. των Τραπεζών που ενισχύουν την ικανότητα του πληθυσμού να επωφελείται από αποτελεσματικούς, υπεύθυνους και χωρίς αποκλεισμούς θεσμούς συμβάλλοντας στην ανάπτυξη μιας ανθεκτικής και υγιούς Ελληνικής οικονομίας. Επιπλέον, το Ταμείο δημιουργεί έμμεσες αρνητικές επιδράσεις στο κλίμα, μέσω του ρόλου του στον χρηματοπιστωτικό τομέα και αναγνωρίζει την ανάγκη λήψης κατάλληλων μέτρων για την αντιμετώπιση των δυσμενών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Υποστήριξη των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης των Τραπεζών

Το Ταμείο θεωρεί απαραίτητο κάθε Τράπεζα, στην οποία έχει συμμετοχή, να επιδεικνύει υψηλά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης, να σέβεται τα δικαιώματα των μετόχων, καθώς και να είναι οικονομικά βιώσιμη, διαθέτοντας παράλληλα οικονομική ευρωστία και ένα επιχειρηματικό μοντέλο αιεφόρου ανάπτυξης. Οι ισχυρές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, η διαφάνεια και η υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη αποδοτικότητα και είναι σημαντικές για την εύρυθμη λειτουργία των κεφαλαιαγορών.

Ο βασικός στρατηγικός στόχος της βελτίωσης του πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης και των επιδόσεων του Δ.Σ., των Ελληνικών συστημικών Τραπεζών, επιδιώχθηκε μέσω της συνεργασίας με τις Τράπεζες, της προώθησης της ευαισθητοποίησης για συστημικά ζητήματα και την καθιέρωση μιας κατάλληλης, διαφανούς και υπεύθυνης «Κουλτούρας Διακυβέρνησης».

Τα πρότυπα Εταιρικής Διακυβέρνησης - συγκεκριμένες πρακτικές που συμβάλουν στην προστασία των συμφερόντων του Ταμείου και των άλλων μετόχων - ομαδοποιούνται σε δέκα στόχους διακυβέρνησης διαθέσιμων στην **ιστοσελίδα** του Ταμείου. Επιπλέον, το ΤΧΣ έχει ενσωματώσει σχετικές διατάξεις στο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, στην Πολιτική Ενάσκησης Δικαιωμάτων Ψήφου και τις Συμφωνίες Πλαισίου Συνεργασίας (Relationship Framework Agreements, RFA) που έχει υπογράψει με τις τράπεζες.



Πρώθηση διεθνών τραπεζικών πρωτοβουλιών

Καθώς ο επιτακτικός χαρακτήρας των συλλογικών προκλήσεων της εποχής μας απαιτεί συντονισμένη και φιλόδοξη δράση σε όλα τα επίπεδα, το ΤΧΣ, ως στρατηγικός μέτοχος των ελληνικών συστημικών Τραπεζών, θεωρεί σημαντική προτεραιότητά του να διαδραματίσει ηγετικό ρόλο στη διαδικασία μετάβασης σε ένα βιώσιμο τραπεζικό σύστημα. Στο πλαίσιο αυτό, το Ταμείο έχει υιοθετήσει τις Αρχές Υπεύθυνης Τραπεζικής της πρωτοβουλίας UNEP FI, οι οποίες βοηθούν τις Τράπεζες να ευθυγραμμίσουν την επιχειρηματική τους στρατηγική με τους στόχους της κοινωνίας.

Το ΤΧΣ παροτρύνει τις Ελληνικές Συστημικές Τράπεζες για την καλύτερη ευθυγράμμιση των προσπαθειών τους αναφορικά με την προώθηση της αειφορίας στη παροχή πιστώσεων, εντοπίζοντας πιθανές συνέργειες με πρωτοβουλίες διεθνούς συνεργασίας μεταξύ των τραπεζών. Ενδεικτικά αναφέρονται οι παρακάτω πρωτοβουλίες:

α. ΑΡΧΕΣ «ΠΡΑΣΙΝΩΝ» ΔΑΝΕΙΩΝ (GREEN LOAN PRINCIPLES):

Οι Αρχές έχουν αναπτυχθεί από μια έμπειρη ομάδα εργασίας, αποτελούμενη από εκπροσώπους κορυφαίων χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων που δραστηριοποιούνται στις παγκόσμιες αγορές κοινοπρακτικών δανείων, με στόχο την προώθηση της ανάπτυξης των πράσινων δανείων.

β. ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΟΥΔΕΤΕΡΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΚΛΑΔΟ (NET-ZERO BANKING ALLIANCE):

Η πρωτοβουλία των Ηνωμένων Εθνών για την Κλιματική Ουδετερότητα στον τραπεζικό κλάδο, αποτελεί μια παγκόσμια συμμαχία τραπεζών, που επί του παρόντος αντιπροσωπεύουν περίπου το 40% του συνόλου των τραπεζικών περιουσιακών στοιχείων παγκοσμίως, οι οποίες έχουν δεσμευτεί να ευθυγραμμίσουν τα δανειακά και επενδυτικά τους χαρτοφυλάκια, με στόχο την επίτευξη καθαρών μηδενικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050. Συνδυάζοντας τη βραχυπρόθεσμη δράση και την υπευθυνότητα, αυτή η φιλόδοξη δέσμευση οδηγεί τις Τράπεζες που συμμετέχουν στη συμμαχία, να θεσπίσουν ενδιάμεσους στόχους για το 2030 ή και νωρίτερα, χρησιμοποιώντας ισχυρές, επιστημονικές κατευθυντήριες γραμμές. Η Alpha Bank και η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος έχουν προσυπογράψει την πρωτοβουλία από τον Μάιο και τον Οκτώβριο του 2023, αντίστοιχα.

γ. ΑΡΧΕΣ EQUATOR (EQUATOR PRINCIPLES):

Οι Αρχές προορίζονται για τον καθορισμό μίας κοινής βάσης και πλαισίου διαχείρισης κινδύνων των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων κατά την χρηματοδότηση μεγάλων έργων υποδομής και βιομηχανικών έργων.

δ. ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΠΟΣΕΙΔΩΝΑ (POSEIDON PRINCIPLES):

Οι Αρχές παρέχουν ένα πλαίσιο για την ενσωμάτωση κλιματικών και περιβαλλοντικών παραμέτρων στις αποφάσεις δανεισμού, για την προώθηση της απανθρακοποίησης της διεθνούς ναυτιλιακής βιομηχανίας.

ε. ΑΡΧΕΣ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ (SUSTAINABLE STEEL PRINCIPLES (SSP)):

Οι Αρχές αποτελούν κομβική λύση για τη μέτρηση και την γνωστοποίηση της ευθυγράμμισης των δανειακών χαρτοφυλακίων εταιρειών παραγωγής χάλυβα με τους κλιματικούς στόχους για τον περιορισμό της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας σε 1,5°C. Οι συμφωνίες χρηματοδότησης που ευθυγραμμίζονται με τη διαχείριση της κλιματικής αλλαγής, όπως οι SSP, μπορούν να βοηθήσουν τις Τράπεζες να θέσουν αποτελεσματικούς στόχους, να υποστηρίξουν πρακτικά την επίτευξη καθαρών μηδενικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε βιομηχανίες υψηλής έντασης άνθρακα και να παράσχουν στα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα τα εργαλεία για την αποτελεσματική δέσμευση και ευαισθητοποίηση των πελατών τους.

Συμμετοχή στα Δ.Σ. και τις Επιτροπές των Δ.Σ. των Τραπεζών

Το ΤΧΣ συμβουλεύει ενεργά τις ελληνικές συστημικές τράπεζες στον καθορισμό συγκεκριμένων προτεραιοτήτων, δεσμεύσεων και δράσεων σχετικά με περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα, καθώς και στη ενίσχυση της εταιρικής τους δομής για τη διασφάλιση της διαφάνειας και της ακεραιότητας των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων.

Το Ταμείο παρακολουθεί τις συμμετοχές του στις Τράπεζες μέσω της συμμετοχής των Εκπροσώπων και των Υπευθύνων Διαχειριστών (Portfolio Managers) ως παρατηρητές στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. των Τραπεζών και των Επιτροπών Δ.Σ. τους, σύμφωνα με τις διατάξεις των Συμφωνιών Πλαισίου Συνεργασίας με τις Τράπεζες, όπως είναι σε ισχύ.

Το 2023 το Ταμείο:

Συμμετείχε σε **485** συνεδριάσεις Δ.Σ. και των Επιτροπών Δ.Σ. των Τραπεζών.

Εξέτασε περισσότερα από **3.550** θέματα ημερήσιας διάταξης σε σχέση με τον εσωτερικό έλεγχο, την εταιρική διακυβέρνηση, τη διαχείριση κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση, την ανάδειξη υποψηφιοτήτων, τις αμοιβές, τα θέματα ESG, τη στρατηγική και τα θέματα μετασχηματισμού.



3.2 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Καθώς οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής γίνονται όλο και πιο επιτακτικές, η ανάγκη για την προσαρμογή και την ανάληψη ευθυνών έναντι της κλιματικής αλλαγής γίνεται όλο και πιο επείγουσα. Παράλληλα, η ευημερία και η οικονομική ανάπτυξη μιας χώρας υποστηρίζονται σε μεγάλο βαθμό από τον τραπεζικό τομέα, ο οποίος έχει έναν ευρύτερο αντίκτυπο και ευθύνη στη βελτίωση της βιωσιμότητας της κοινωνίας και του περιβάλλοντος, με στόχο ένα καλύτερο μέλλον για τις επόμενες γενιές.

Οι τράπεζες εφαρμόζουν πλέον όλο και περισσότερο τη βιώσιμη τραπεζική τόσο στις εσωτερικές καθημερινές τους δραστηριότητες (όσον αφορά τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζονται το δίκτυο καταστημάτων και τις εγκαταστάσεις τους, το ανθρώπινο δυναμικό, τα κόστη, τις ευκαιρίες) όσο και στις δραστηριότητές τους που σχετίζονται με τις εξωτερικές αλληλεπιδράσεις με τους πελάτες τους και τα είδη των επενδυτικών πλάνων που χρηματοδοτούν. Επίσης, οι Τράπεζες μετατοπίζονται ολοένα και περισσότερο από την απλή έμφαση στη διαχείριση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών κινδύνων στην ενεργή αναζήτηση νέων ευκαιριών που παρουσιάζονται μέσω των αρχών της βιώσιμης τραπεζικής με σκοπό να διαφοροποιηθούν στην αγορά.

Οι Ελληνικές Συστημικές Τράπεζες έχουν σημειώσει σημαντική πρόοδο στην ενσωμάτωση ESG κριτηρίων (ιδιαίτερα αναφορικά με το κλίμα και το περιβάλλον) στις διαδικασίες πιστωτικών αποφάσεων και διαχείρισης κινδύνων. Στόχος τους είναι ο εντοπισμός πιστωτικών ευκαιριών που παρουσιάζουν χαμηλότερο κίνδυνο ή/και να ενισχύσουν μελλοντικές επιχειρηματικές προοπτικές αιεφόρου ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, οι Τράπεζες καταβάλλουν προσπάθειες για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων από την κλιματική αλλαγή σε σχέση με τα περιουσιακά στοιχεία και τα χαρτοφυλάκια, όπως η υποβολή εκθέσεων σύμφωνα με τα δεσμευτικά πρότυπα της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών (ΕΑΤ) για τις γνωστοποιήσεις του Πυλώνα ΙΙΙ σχετικά με τους ESG κινδύνους.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τον Κανονισμό 575/2013 της ΕΕ, καθώς και όλους τους εν ισχύ σχετικούς κανονισμούς της ΕΕ και τις κατευθυντήριες γραμμές της ΕΑΤ, οι ελληνικές συστημικές τράπεζες υποχρεούνται να δημοσιοποιούν πληροφορίες σχετικά με τις γνωστοποιήσεις του Πυλώνα ΙΙΙ που αποσκοπούν στην προώθηση ενός πιο ανθεκτικού τραπεζικού συστήματος. Το πλαίσιο αυτό στοχεύει στην υπευθυνότητα και διαφάνεια, στην ενίσχυση της διαχείρισης κινδύνων και στην δημιουργία εμπιστοσύνης μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών, μέσω της τυποποίησης των γνωστοποιήσεων για όλες τις τράπεζες, δημιουργώντας έτσι ένα κοινό μέτρο σύγκρισης.

Όσον αφορά τους κινδύνους ESG, οι τράπεζες οφείλουν να δημοσιοποιούν ποιοτικές πληροφορίες σχετικά με τους κινδύνους ESG, καθώς και ποσοτικά δεδομένα σχετικά με συγκεκριμένους δείκτες που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή, όπως ενδεικτικά παρουσιάζονται παρακάτω για τους σκοπούς της παρούσας Έκθεσης.

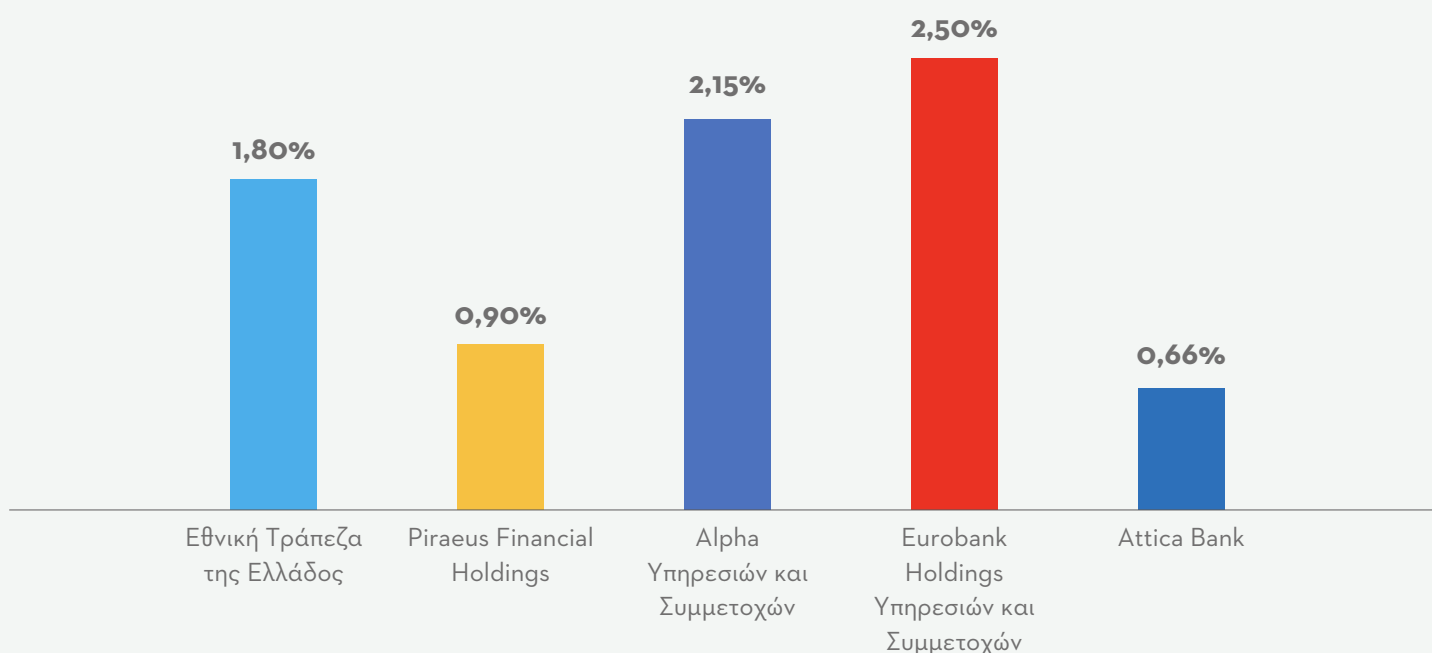
Σημειώνεται ότι, λόγω των διαφορετικών μεθοδολογιών και περιμέτρων που χρησιμοποιούν οι τράπεζες για την καταγραφή και την δημοσιοποίηση των απαιτούμενων δεικτών, τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στους ακόλουθους πίνακες δεν θα πρέπει να χρησιμοποιηθούν για σκοπούς σύγκρισης, καθώς έχουν σκοπό να αναδείξουν την δέσμευση των Τραπεζών στη διαφάνεια των περιβαλλοντικών τους επιδράσεων και της ευθύνης του χρηματοπιστωτικού τομέα έναντι της παγκόσμιας προσπάθειας για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Οι πηγές που χρησιμοποιήθηκαν για τη συγκέντρωση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο παρόν κεφάλαιο αναφέρονται στα Παραρτήματα της παρούσας Έκθεσης.



Δείκτης Πράσινων Στοιχείων Ενεργητικού (Green Asset Ratio / GAR)

Το 2024, οι Τράπεζες δημοσιοποίησαν για πρώτη φορά πληροφορίες σχετικά με τον δείκτη GAR στο πλαίσιο των απαιτήσεων του Κανονισμού της ΕΕ περί γνωστοποιήσεων αειφορίας στον τομέα των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών (SFDR) και του Κανονισμού της Ταξινόμιας της ΕΕ, παρουσιάζοντας δεδομένα για το 2023. Ο δείκτης GAR είναι μια χρηματοοικονομική μέθοδος μέτρησης για την αξιολόγηση των δανειακών και επενδυτικών χαρτοφυλακίων μιας τράπεζας, μετρώντας το ποσοστό των περιουσιακών στοιχείων της που είναι περιβαλλοντικά βιώσιμα. Με την ετήσια παρακολούθηση του δείκτη GAR, οι Τράπεζες μπορούν να κατανοήσουν περαιτέρω τους περιβαλλοντικούς κινδύνους που σχετίζονται με τα επενδυτικά χαρτοφυλακιά τους και να εντοπίζουν ευκαιρίες για «πράσινα» δάνεια και επενδύσεις. Το ΤΧΣ αναμένει ότι οι Τράπεζες θα επικεντρώσουν τις προσπάθειές τους στην επίτευξη υψηλότερων τιμών στο δείκτη GAR για να ηγηθούν στην αειφόρο ανάπτυξη του τραπεζικού κλάδου και να διαφοροποιηθούν στην ελληνική αγορά.

Δείκτης Πράσινων Στοιχείων Ενεργητικού με βάση τον Κύκλο Εργασιών 2023 (%) ¹



¹ Τα δεδομένα προέρχονται από το «Υπόδειγμα 6: Σύνοψη των βασικών δεικτών επιδόσεων (ΒΔΕ) για τα ευθυγραμμισμένα με την ταξινόμια ανοίγματα» και το «Υπόδειγμα 8: GAR (%)», όπως παρουσιάζονται στις γνωστοποιήσεις του Πυλώνα III των τραπεζών σε ενοποιημένη βάση (31.12.2023).

Εκτίμηση των χρηματοδοτούμενων εκπομπών

Μέσω της δημοσιοποίησης πληροφοριών σε σχέση με τις εκπομπές ρύπων των χρηματοδοτούμενων από τις τράπεζες πελατών (χρηματοδοτούμενες εκπομπές) τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να σχηματίσουν άποψη, μεταξύ άλλων, για την εκτίμηση του αντίκτυπου των χρηματοδοτήσεων των τραπεζών στην κλιματική αλλαγή λόγω της έκθεσής τους σε διάφορους τομείς/κλάδους της αγοράς, καθώς και σε τομείς που συμβάλλουν σημαντικά στην κλιματική αλλαγή. Επιπλέον, οι τράπεζες μπορούν να αξιοποιήσουν τα συμπεράσματα που προκύπτουν από την εκτίμηση των χρηματοδοτούμενων εκπομπών τους για την καλύτερη κατανόηση της έκθεσής τους σε κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα και ως αποτέλεσμα να τους διαχειριστούν καλύτερα, εξασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα των χαρτοφυλακίων τους. Η αναφορά και η διαφάνεια σχετικά με τις χρηματοδοτούμενες εκπομπές βελτιώνονται σταδιακά, καθώς η διαθεσιμότητα και η ακρίβεια των δεδομένων αυξάνονται, και το πεδίο αναφοράς των εκπομπών επεκτείνεται για να περιλαμβάνει ένα ευρύτερο φάσμα χρηματοοικονομικών δραστηριοτήτων, επιτρέποντας έτσι την καλύτερη διαχείριση των κινδύνων και την ευθυγράμμιση με στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης.

Καθώς η διαδικασία αναφοράς των χρηματοδοτούμενων εκπομπών σταδιακά βελτιώνεται, οι τράπεζες αναλύουν τα δεδομένα εκπομπών των πελατών τους σε ολόκληρο το χαρτοφυλακίο τους. Ωστόσο, οι άμεσες εκπομπές που προκύπτουν από την υποβολή στοιχείων των πελατών τους δεν είναι πάντα διαθέσιμες, με αποτέλεσμα να απαιτείται η χρήση εκτιμήσεων ή εξωτερικών βάσεων δεδομένων. Αυτό αντικατοπτρίζεται και στον παρακάτω πίνακα, όπου το ποσοστό ακαθάριστης λογιστικής αξίας του χαρτοφυλακίου που προέρχεται από την υποβολή στοιχείων ανά εταιρεία παρουσιάζεται ως μέσος όρος των 4 τραπεζών (27%).

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται επίσης οι χρηματοδοτούμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου (Scope) 1, 2 και 3 καθώς και ξεχωριστά οι χρηματοδοτούμενες εκπομπές του Πεδίου 3 (σε MT CO₂e) των 4 ελληνικών συστημικών τραπεζών, όπως αναφέρονται στις εκθέσεις τους για τον Πυλώνα III.

	Χρηματοδοτούμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (εκπομπές του πεδίου εφαρμογής 1,2 και 3 του αντισυμβαλλομένου) (σε MT (μεγατόνους) ισοδύναμου CO ₂) 31.12.2023 ^{1,2}		Ποσοστό ακαθάριστης λογιστικής αξίας του χαρτοφυλακίου που προκύπτει από την υποβολή στοιχείων ανά εταιρεία ³
		Εκ των οποίων χρηματοδοτούμενες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου εφαρμογής 3	
Ανοίγματα σε τομείς που συμβάλλουν σημαντικά στην κλιματική αλλαγή ⁴	95,70	71,55	27%
Ανοίγματα σε τομείς άλλους από εκείνους που συμβάλλουν σημαντικά στην κλιματική αλλαγή ⁴	0,46	0,40	-
Σύνολο	96,16	71,95	20%

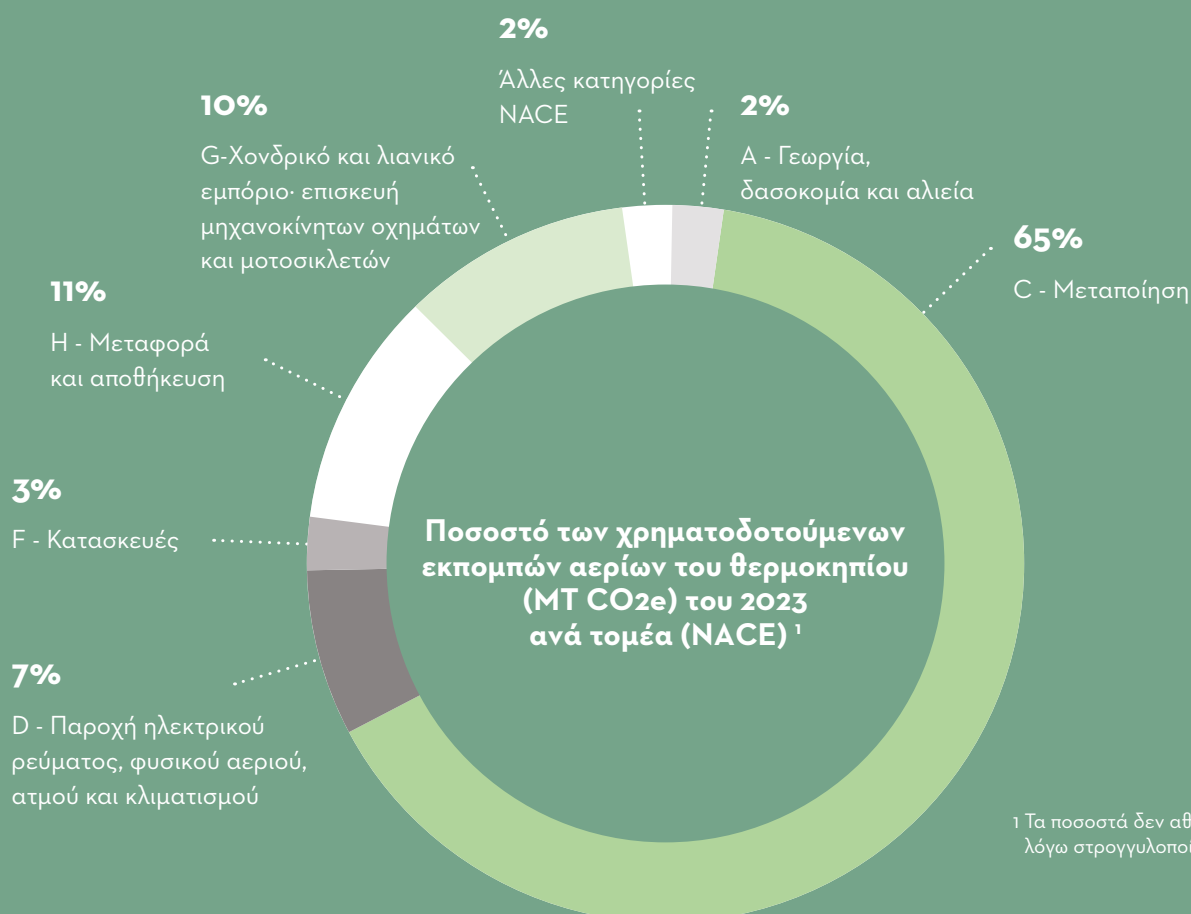
1 Οι πληροφορίες προέρχονται από το «Υπόδειγμα 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο -Δείκτες δυνητικού κινδύνου μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Πιστωτική ποιότητα των ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένουσα ληκτότητα» όπως παρουσιάζεται στις γνωστοποιήσεις του Πυλώνα III των τραπεζών σε ενοποιημένη βάση (31.12.2023) για τις τέσσερις συστημικές τράπεζες.

2 Για λόγους συγκρισιμότητας μεταξύ των διαφορετικών παρουσιάσεων των εκτιμήσεων των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τις τράπεζες, οι πληροφορίες παρουσιάζονται σε μεγατόνους CO₂e.

3 Το «Ποσοστό ακαθάριστης λογιστικής αξίας του χαρτοφυλακίου που προκύπτει από την υποβολή στοιχείων ανά εταιρεία» παρουσιάζεται ως ο μέσος όρος των ποσοστών που γνωστοποίησαν οι 4 συστημικές τράπεζες. Όλες οι άλλες πληροφορίες που παρουσιάζονται στον πίνακα αντιστοιχούν στο άθροισμα που προκύπτει από τα στοιχεία που αναφέρουν οι 4 συστημικές τράπεζες.

4 Σύμφωνα με τον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1818 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής συμπληρωματικού του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/1011 όσον αφορά τα ελάχιστα πρότυπα για τα «EU Climate Transition Benchmarks» και «EU Paris-aligned Benchmarks» του Κανονισμού «Climate Benchmark Standards»- Αιτιολογία 6: Τομείς που απαριθμούνται στα τμήματα Α έως Η και στο τμήμα L του Παραρτήματος I του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1893/2006.

Ο τομέας της μεταποίησης αντιπροσωπεύει σημαντικό μέρος των χρηματοδοτούμενων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για τις τράπεζες, αποτελώντας το 65% της συνολικής έκθεσης των 4 τραπεζών. Ταυτόχρονα, οι τομείς του χονδρικού και λιανικού εμπορίου καθώς και της μεταφοράς και αποθήκευσης ακολουθούν με 10% και 11% αντίστοιχα, όσον αφορά το σύνολο χρηματοδοτούμενων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των 4 τραπεζών ανά τομέα.



Χρηματοδότηση ενεργειακά αποδοτικών ακινήτων

Καθώς η ενεργειακή απόδοση αποτελεί βασικό παράγοντα για τον προσδιορισμό της ανθεκτικότητας ενός ακινήτου στον κίνδυνο μετάβασης που συνδέεται με την κλιματική αλλαγή, η προσέγγιση των τραπεζών για τη χρηματοδότηση ενεργειακά αποδοτικών ακινήτων αντικατοπτρίζεται στον πίνακα «Loans collateralized by immovable property - Energy efficiency of the collateral» (Δάνεια εξασφαλισμένα με ακίνητη περιουσία - Ενεργειακή απόδοση της εξασφάλισης), όπως απαιτείται από τον Πυλώνα III. Ο παρακάτω πίνακας αναφέρεται στα δεδομένα που κοινοποίησαν οι 4 ελληνικές συστημικές τράπεζες αθροιστικά. Οι τράπεζες δημοσιοποιούν την κατανομή των δανείων τους, με εξασφάλιση ακίνητης περιουσίας και ανακτηθείσες εξασφαλίσεις ακίνητης περιουσίας με βάση τα Πιστοποιητικά Ενεργειακής Απόδοσης (ΠΕΑ) της εκάστοτε εξασφάλισης.

Όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα, τα δάνεια χωρίς ΠΕΑ είναι κατά πολύ περισσότερα από εκείνα με ΠΕΑ, λόγω της περιορισμένης διαθεσιμότητας πληροφοριών σχετικά με την ενεργειακή απόδοση των ακινήτων. Παρόλο που οι τράπεζες καταβάλλουν προσπάθειες για να βελτιώσουν την γνωστοποίηση στοιχείων ΠΕΑ σχετικά με τα ακίνητα, υφίστανται περιορισμοί λόγω της έλλειψης πρόσβασης σε κεντρικό μητρώο που συγκεντρώνει πληροφορίες σχετικά με τα ΠΕΑ. Οι τράπεζες λαμβάνουν συγκεντρωτικά στοιχεία από δημόσια διαθέσιμες πηγές (π.χ. Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, ΕΛΣΤΑΤ), όπου οι πληροφορίες δεν αφορούν σε ενεργειακή απόδοση ανά ακίνητο. Για να αντιμετωπίσουν το εν λόγω ζήτημα, οι τράπεζες προχωρούν στην εκτίμηση του επιπέδου της ενεργειακής απόδοσης των δανείων χωρίς πιστοποιητικό, καλύπτοντας το 95% των δανείων στην ΕΕ και 50% των δανείων σε περιοχές εκτός ΕΕ για το 2023.

Δάνεια εξασφαλισμένα με ακίνητη περιουσία - Ενεργειακή απόδοση της εξασφάλισης 31.12.2023¹

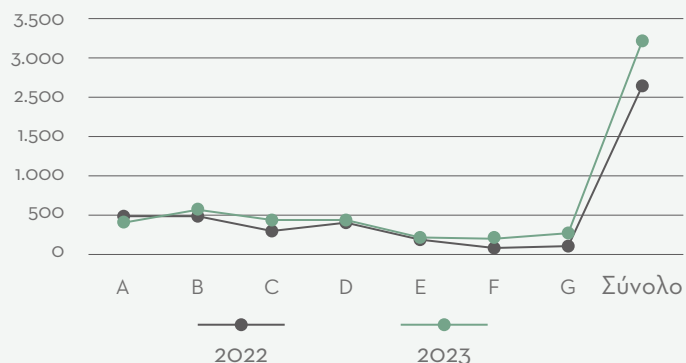
(σε εκατ. ευρώ)	Συνολική ακαθάριστη λογιστική αξία (σε εκατ. ευρώ)	Επίπεδο ενεργειακής απόδοσης (σήμα ΠΕΑ εξασφάλισης)							Χωρίς σήμα ΠΕΑ εξασφάλισης ²	
		A	B	C	D	E	F	G	Εκ των οποίων εκτιμώμενο επίπεδο ενεργειακής απόδοσης (Βαθμολογία ΠΕΑ εξασφάλισης σε kWh/m ²)	
Συνολική έκταση στην ΕΕ	45.887	521	702	538	553	281	274	342	42.674	95%
Συνολική έκταση εκτός ΕΕ	1.520	6	43	158	175	65	6	12	1.053	50%

¹ Οι πληροφορίες προέρχονται από το «Υπόδειγμα 2: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο - Δείκτες πιθανού κινδύνου μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Δάνεια εξασφαλισμένα με ακίνητη περιουσία - Ενεργειακή απόδοση της εξασφάλισης», όπως παρουσιάζεται στις γνωστοποιήσεις του Πυλώνα III των τραπεζών σε ενοποιημένη βάση (31.12.2023).

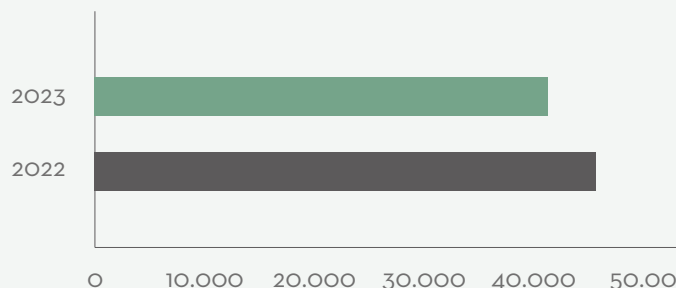
² Το ποσοστό των εκτιμώμενων επιπέδων ενεργειακής απόδοσης (βαθμολογία ΠΕΑ εξασφάλισης σε kWh/m²) παρουσιάζεται ως ο μέσος όρος των ποσοστών που αναφέρθηκαν από τις 4 συστημικές τράπεζες. Οι υπόλοιπες πληροφορίες που παρέχονται σε αυτόν τον πίνακα αντιστοιχούν στο άθροισμα που προκύπτει από τα στοιχεία που ανέφεραν οι τέσσερις συστημικές τράπεζες.

Όπως φαίνεται στα γραφήματα που ακολουθούν, το ποσοστό των δανείων που εξασφαλίζονται με ακίνητα με ΠΕΑ στο σύνολο της ΕΕ αυξήθηκε μεταξύ 2022 και 2023 κατά 27% και το ποσοστό των δανείων με εκτιμώμενο επίπεδο ενεργειακής απόδοσης παρουσίασε μείωση κατά 10%. Παρ' όλα αυτά, και όπως αναφέρθηκε παραπάνω, η έλλειψη πρόσβασης σε κεντρικό μητρώο για πληροφορίες σχετικά με τα ΠΕΑ, δημιουργεί εμπόδια στη βελτίωση της ετήσιας αναφοράς των τραπεζών μεταξύ των πραγματικών και των εκτιμώμενων βαθμολογιών ενεργειακής απόδοσης.

Εξασφαλίσεις με ΠΕΑ σε εκατ. ευρώ (Συνολική έκταση ΕΕ)¹



Εξασφαλίσεις με εκτιμώμενο επίπεδο ενεργειακής απόδοσης σε εκατ. ευρώ (Συνολική έκταση ΕΕ)¹



¹ Οι πληροφορίες προέρχονται από το «Υπόδειγμα 2: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο - Δείκτες δυνητικού κινδύνου μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Δάνεια εξασφαλισμένα με ακίνητη περιουσία - Ενεργειακή απόδοση της εξασφάλισης», όπως παρουσιάζονται στις γνωστοποιήσεις των τραπεζών για τον Πυλώνα III σε ενοποιημένη βάση (31.12.2023 και 31.12.2022).

Δράσεις του Ταμείου για την προώθηση της χρηματοδότησης των ενεργειακά αποδοτικών ακινήτων

Το ΤΧΣ προάγει τη συνεργασία με όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς του τραπεζικού συστήματος, προκειμένου να υλοποιήσει μια πρωτοβουλία που θα υποστηρίξει την αύξηση της βιώσιμης χρηματοδότησης και θα προωθήσει την καλύτερη παρακολούθηση και μέτρηση των χαρτοφυλακίων των δανείων των τραπεζών.

Το ΤΧΣ έχει συνεργαστεί με αρκετούς εξωτερικούς συμβούλους και ενδιαφερόμενα μέρη προκειμένου να κατανοήσει καλύτερα τις ανάγκες των τραπεζών. Στο πλαίσιο αυτό, το ΤΧΣ συμμετείχε σε μια εκπαιδευτική συνεδρία που διοργανώθηκε από τη πρωτοβουλία **ENGAGE4ESG**, και στην οποία προσκλήθηκαν ρυθμιστικές αρχές, τράπεζες και η Ελληνική Ένωση Τραπεζών, σε μια προσπάθεια να προωθήσει την ανάγκη αυξημένης συνεργασίας σχετικά με το κρίσιμο ζήτημα των περιορισμών στα δεδομένα σε σχέση με τα ΠΕΑ. Το ENGAGE είναι ένα έργο που χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, με σκοπό την επίτευξη των στόχων της ΕΕ σχετικά με την ενεργειακή απόδοση και την κλιματική αλλαγή. Το ΤΧΣ προτρέπει τις ελληνικές τράπεζες να συμμετάσχουν στην πρωτοβουλία ENGAGE4ESG.

Οι κύριοι στόχοι της πρωτοβουλίας είναι οι εξής:

Παροχή διευκρινίσεων και τυποποίησης στην ευρωπαϊκή αγορά στεγαστικών δανείων μέσω της ανάπτυξης ενός ειδικού πίνακα δεδομένων που περιλαμβάνει κρίσιμα πεδία που απαιτούνται για την αξιολόγηση της ευθυγράμμισης των ενυπόθηκων δανείων και των δανείων ανακαίνισης κατοικιών με την Ταξινόμια της ΕΕ και άλλους σχετικούς κανονισμούς.

Αντιμετώπιση της πολυπλοκότητας κατανόησης του Κανονισμού Ταξινόμιας της ΕΕ και της σχετικής νομοθεσίας, μέσω της δημιουργίας της πύλης ENGAGE που θα βοηθήσει τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα να ελέγξουν την ευθυγράμμιση των ενυπόθηκων δανείων και των δανείων ανακαίνισης κατοικιών τους σε σχέση με την Ταξινόμια.

Διευκόλυνση της δημιουργίας ενός ευρωπαϊκού οικοσυστήματος βιώσιμης χρηματοδότησης που θα επιτρέπει την ανάλυση, την ενσωμάτωση και τη μείωση των κινδύνων για επενδύσεις ενεργειακής απόδοσης σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στο *"Introducing ENGAGE: A Solution for EU Taxonomy Compliance"*.



3.3 ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ο τραπεζικός τομέας διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στην οικονομία και την κοινωνία, καθώς διευκολύνει τη ροή κεφαλαίων και προσφέρει μια πλούσια γκάμα υπηρεσιών, αλληλοεπιδρώντας ταυτόχρονα με τους πελάτες.

Οι ελληνικές συστημικές τράπεζες, αξιοποιώντας τη θέση τους στην ελληνική κοινωνία, έχουν προσαρμόσει τις δραστηριότητές τους για να διασφαλίσουν ότι οι υπηρεσίες τους είναι προσβάσιμες σε όλους. Μέσω ειδικών στόχων και ενεργειών που αφορούν την ψηφιοποίηση, την προσβασιμότητα και την κοινωνική και οικονομική ένταξη, οι τράπεζες επιδιώκουν να διασφαλίσουν ότι η πλειονότητα του πληθυσμού μπορεί να επωφεληθεί από τις υπηρεσίες τους χωρίς αποκλεισμούς.

Ψηφιοποίηση και προσβασιμότητα

Καθώς η τεχνολογία συνεχίζει να διαμορφώνει το χρηματοπιστωτικό τοπίο, οι τράπεζες προσαρμόζονται στον ψηφιακό μετασχηματισμό εστιάζοντας σε πρωτοβουλίες που αναβαθμίζουν την εμπειρία των πελατών και βελτιώνουν την αποδοτικότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών. Παράλληλα, προσφέρουν στους πελάτες τους την δυνατότητα να αναπτύξουν τις δεξιότητες που απαιτούνται για την αποτελεσματική πλοήγηση στον κόσμο της ψηφιακής τραπεζικής. Απώτερος στόχος τους είναι να γεφυρώσουν το χάσμα μεταξύ τεχνολογίας και προσβασιμότητας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι πολίτες μπορούν να επωφεληθούν από τις σύγχρονες χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες. Σε αυτή τη νέα τραπεζική εποχή, οι Τράπεζες έχουν υλοποιήσει, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες πρωτοβουλίες:

- Ψηφιακά καταστήματα για βελτιωμένες τραπεζικές υπηρεσίες και τεχνολογικές καινοτομίες.
- 24ωρη πρόσβαση σε τραπεζικές πληροφορίες (όπως τραπεζικοί λογαριασμοί, λογιστικά και διαθέσιμα υπόλοιπα, μεταφορές και πληρωμές).
- Ηλεκτρονικά καταστήματα (για τραπεζικά προϊόντα).
- Υπηρεσίες e-banking για συναλλαγές, πληρωμές και πληροφορίες λογαριασμών.
- Πληρωμές μέσω IRIS.
- Εξατομικευμένη βοήθεια μέσω βιντεοκλήσεων και εκπαιδύσεων για τη μείωση του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού.
- Τραπεζικά έγγραφα σε γραφή Braille.
- Υπηρεσία καταστημάτων για άτομα με προβλήματα όρασης.
- ATMs με τεχνολογία κλειστών υποτίτλων (CC) ή/και φωνητική καθοδήγηση.
- Υπηρεσίες στη νοηματική γλώσσα για κωφά ή βαρήκοα άτομα.

Κοινωνική και οικονομική ένταξη

Οι τράπεζες διαδραματίζουν καίριο ρόλο στην προώθηση της κοινωνικής και χρηματοοικονομικής ένταξης, εφαρμόζοντας μια σειρά στρατηγικών πρωτοβουλιών, με στόχο τη μείωση των οικονομικών ανισοτήτων και την προώθηση της ισότιμης πρόσβασης σε χρηματοοικονομικούς πόρους. Μέσω αυτών των προσπαθειών, τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα όχι μόνο ενισχύουν τη χρηματοπιστωτική ένταξη, αλλά συμβάλλουν και στην οικοδόμηση πιο ανθεκτικών και χωρίς αποκλεισμούς οικονομιών. Ορισμένες από τις πρωτοβουλίες είναι ενδεικτικά οι εξής:

- Προϊόντα και υπηρεσίες που ενισχύουν την γυναίκα επιχειρηματικότητα και αφορούν στην ανάπτυξη, στη διαχείριση, στην ασφάλιση και στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, με στόχο τον περιορισμό του χάσματος μεταξύ των φύλων στον επιχειρηματικό τομέα.
- Προϊόντα και υπηρεσίες εταιρικής τραπεζικής για μικρομεσαίες επιχειρήσεις και επαγγελματίες, με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και της καινοτομίας και παράλληλα τη στήριξη της ελληνικής οικονομίας.
- Προϊόντα και υπηρεσίες λιανικής τραπεζικής που συμβάλλουν στη δημιουργία υγιών οικονομιών και κοινωνιών (π.χ. στεγαστικά δάνεια, φοιτητικά δάνεια, ασφάλιση υγείας, οικολογικά δάνεια κ.α.).
- Επέκταση του δικτύου καταστημάτων και της παρουσίας σε απομακρυσμένες και λιγότερο κατοικημένες περιοχές.
- Χρηματοδότηση έργων υποδομής μεγάλης κλίμακας (π.χ. αεροδρόμια, αυτοκινητόδρομοι, μαρίνες).

3.4 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Οι ελληνικές συστημικές τράπεζες έχουν υλοποιήσει ολοκληρωμένα συστήματα διακυβέρνησης που προάγουν την βιωσιμότητα, καθορίζοντας συγκεκριμένους ρόλους και αρμοδιότητες για την εποπτεία των στρατηγικών θεμάτων ESG. Ταυτόχρονα, οι τράπεζες παρουσιάζουν ισχυρές πολιτικές και διαδικασίες διακυβέρνησης, συμπεριλαμβανόμενων λεπτομερών και δομημένων διαδικασιών υποψηφιότητας μελών Δ.Σ., διορισμού και αξιολόγησης μελών Δ.Σ., της επίδοσης των ανώτατων οργάνων διακυβέρνησης, ενώ επισκοπούν και ενημερώνουν τακτικά τις βασικές πολιτικές και κανονισμούς συμμόρφωσης.

Εποπτεία της βιώσιμης ανάπτυξης από τα Δ.Σ. & διακυβέρνηση των κλιματικών κινδύνων

Η εποπτεία της βιώσιμης ανάπτυξης έχει καταστεί υψίστης σημασίας, καθώς τα ιδρύματα αναγνωρίζουν το ρόλο τους στην προώθηση της περιβαλλοντικής επιμέλειας, της κοινωνικής ευθύνης και των πρακτικών ορθής διακυβέρνησης. Τα Δ.Σ. των τραπεζών είναι όλο και περισσότερο επιφορτισμένα με τη διασφάλιση της ενσωμάτωσης των θεμάτων για τη βιωσιμότητα στη στρατηγική τους κατεύθυνση και στα επιχειρησιακά τους πλαίσια. Η εποπτεία αυτή περιλαμβάνει την παρακολούθηση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων των τραπεζικών δραστηριοτήτων, τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων και την προώθηση μιας κουλτούρας ηθικής συμπεριφοράς και διαφάνειας. Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνοντας υπόψη τη συνολική εποπτεία της βιώσιμης ανάπτυξης από τα Δ.Σ., οι τράπεζες ενισχύουν τις δομές εταιρικής διακυβέρνησης, ώστε να διασφαλίζουν ότι η αξιολόγηση, η παρακολούθηση και η διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα ενσωματώνονται στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων και στη συνολική στρατηγική τους.

Σε αυτή την προσπάθεια για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής διαχείρισης κινδύνων και των ισχυρών πρακτικών διακυβέρνησης ESG, χρησιμοποιούνται διαδικασίες και εργαλεία και καθορίζονται συγκεκριμένα σχέδια δράσης, όπως:

- Ισχυρό πρότυπο διακυβέρνησης για την βιώσιμη ανάπτυξη.
- Ειδική Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης στο πλαίσιο του Δ.Σ. για την εποπτεία των θεμάτων ESG.
- Συνεκτίμηση των κριτηρίων ESG στον στρατηγικό σχεδιασμό.
- Παρακολούθηση των μετρήσεων και των στόχων ESG.
- Ενσωμάτωση των κριτηρίων βιωσιμότητας στις επενδυτικές διαδικασίες.
- Διαλειτουργικές ομάδες/τμήματα υλοποίησης θεμάτων ESG.
- Πλαίσιο Αναγνώρισης και Αξιολόγησης της Σημαντικότητας των Κινδύνων (Risk Identification and Materiality Assessment (RIMA) Framework).
- Πλαίσιο Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνων (Risk Appetite Framework / RAF).
- Δηλώσεις για τη Διάθεση Ανάληψης Κινδύνων (Risk Appetite Statements/ RAS).
- Ανάπτυξη συστημάτων έγκαιρης προειδοποίησης.
- Προσομοίωση ακραίων καταστάσεων για τον κίνδυνο κλιματικής αλλαγής (Climate Stress Test).

Μέσω αυτών των διαδικασιών, οι τράπεζες ενισχύουν την μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά τους, ενώ παράλληλα βελτιώνουν περαιτέρω τη φήμη τους και την προσέλκυση επενδυτών. Η ενίσχυση της διακυβέρνησης σχετικά με τη βιωσιμότητα και τους κλιματικούς κινδύνους αποδεικνύει τη δέσμευση των τραπεζών στο να συμβάλουν στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

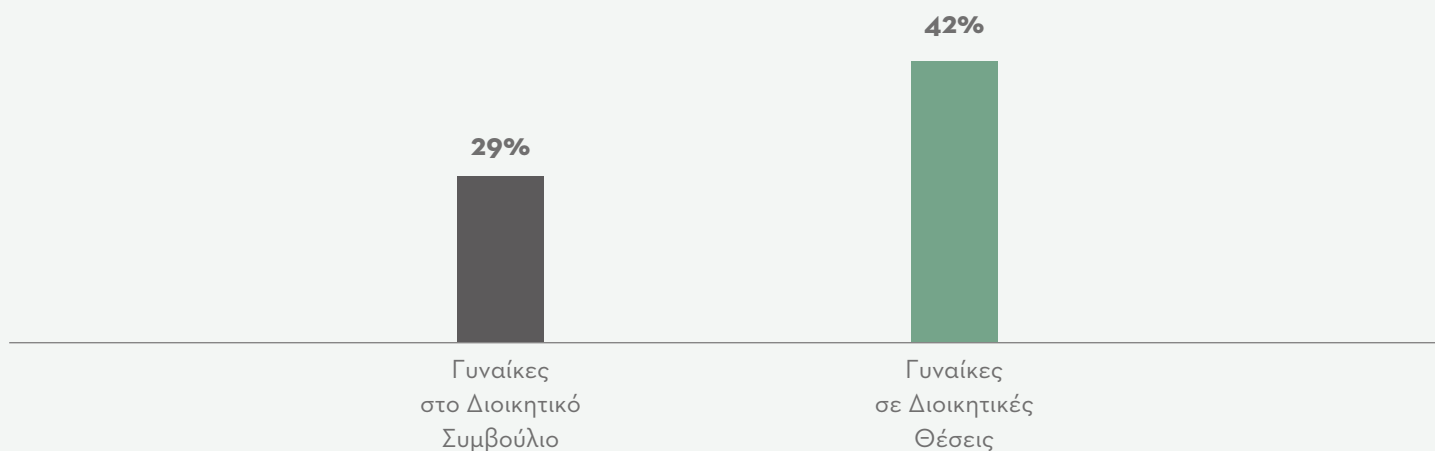


Διαφορετικότητα των εργαζομένων και συμπερίληψη

Αντιμετωπίζοντας το κρίσιμο ζήτημα της ισότητας των φύλων στον εργασιακό χώρο, οι τράπεζες παρακολουθούν το ποσοστό των γυναικών στο Δ.Σ. τους, σε συμφωνία με τον Ν. 4706/2020 σε σχέση με το κατώτατο όριο επαρκούς γυναικείας εκπροσώπησης στα Δ.Σ (25%) και αναλαμβάνουν δράση για τη διατήρηση υψηλών ποσοστών γυναικείας εκπροσώπησης, πέραν της απλής συμμόρφωσης με την απαίτηση της ελληνικής νομοθεσίας.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2023, ο μέσος όρος εκπροσώπησης των γυναικών στα Δ.Σ. και στις διευθυντικές θέσεις, των Ελληνικών Τραπεζών ήταν⁴:

Μέσος όρος γυναικείας εκπροσώπησης(%)



⁴ Ο μέσος όρος των ποσοστών έχει εκτιμηθεί βάσει των διαθέσιμων πληροφοριών στις Ετήσιες Οικονομικές Εκθέσεις των Τραπεζών και των διαθέσιμων Εκθέσεων Βιωσιμότητας για το έτος που έληξε στις 31.12.2023. Συμπεριλαμβάνονται οι Alpha Bank, Attica Bank, Τράπεζα Πειραιώς, Eurobank και Εθνική Τράπεζα.



4.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

4.1 Περιβάλλον	49
4.2 Κοινωνία/Οικονομία	56
4.3 Διακυβέρνηση	69



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ
ΘΕΜΑ

4.1 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η κατανάλωση ενέργειας και το ανθρακικό αποτύπωμα του Ταμείου

GRI 3-3, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4

Παρόλο που το μεγαλύτερο τμήμα των έμμεσων κλιματικών επιδράσεων του Ταμείου προέρχεται από τις συμμετοχές του στις τράπεζες, η αντιμετώπιση των λειτουργικών του εκπομπών του Ταμείου θεωρείται επίσης σημαντική, καθώς στόχος είναι να ενσωματωθεί η βιωσιμότητα σε κάθε πτυχή του. Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του, η άμεση περιβαλλοντική επίδραση του Ταμείου θεωρείται πολύ μικρή. Ωστόσο, το ΤΧΣ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τον περαιτέρω μετριασμό της, όπου αυτό είναι δυνατόν.

Προς αυτή την κατεύθυνση, η παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας αποτελεί μια από τις σημαντικότερες περιβαλλοντικές προτεραιότητες για το ΤΧΣ. Με στόχο την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, το Ταμείο διερευνά επίσης τρόπους για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και, κατά συνέπεια, των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG).



Οι πρωτοβουλίες του Ταμείου για τη μείωση της ενέργειας

Δεδομένου ότι η κατανάλωση ενέργειας του Ταμείου προέρχεται από την κατανάλωση βενζίνης για το εταιρικό όχημα και την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για όλες τις δραστηριότητες του, οι πρωτοβουλίες του για τη μείωση της ενέργειας επικεντρώνονται στους παρακάτω τρεις άξονες.

ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΑ
ΑΠΟΔΟΤΙΚΩΝ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΣΤΟ
ΚΤΙΡΙΟ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ
ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
ΧΡΗΣΗΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ
ΤΩΝ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ
ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΕΠΙΛΟΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΦΙΛΙΚΟΥ
ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Τα τελευταία χρόνια, το Ταμείο έχει επικεντρωθεί στη χρήση τεχνολογιών ενεργειακής απόδοσης στο κτίριό του μέσω εργασιών ανακαίνισης, συμπεριλαμβανομένης της αντικατάστασης λαμπτήρων αλογόνου με LED, καθώς και κλιματιστικών μονάδων.

Επιπλέον, το ΤΧΣ προωθεί ενεργά τη χρήση των δημόσιων συγκοινωνιών από τους εργαζομένους του κατά τη μετακίνησή τους από και προς την εργασία τους, παρέχοντας απεριόριστες επιλογές μηνιαίας κάρτας σε όλους τους εργαζόμενους. Από αυτό το μέτρο επωφελήθηκαν πολλοί εργαζόμενοι του ΤΧΣ (49% των εργαζομένων), οι οποίοι μετακινούνται πλέον από και προς την εργασία τους χρησιμοποιώντας το μετρό και εκμεταλλεύονται επίσης τη δυνατότητα να μετακινούνται με την κάρτα τους τα Σαββατοκύριακα και τις μη εργάσιμες μέρες και ώρες.



GRI 302-1

Το 2023 η κατανάλωση ενέργειας ανήλθε σε **426.985 MJ** ηλεκτρικής ενέργειας (προμηθευόμενη ηλεκτρική ενέργεια), παρουσιάζοντας **μείωση 10%** σε σύγκριση με το 2022, λόγω του μικρότερου αριθμού εργαζομένων που χρησιμοποίησαν τις εγκαταστάσεις του ΤΧΣ.

Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού (MJ)

	2021	2022	2023
Συνολική κατανάλωση καυσίμου από μη ανανεώσιμες πηγές ^{1,4}			
Βενζίνη (εταιρικός στόλος)	27.998	57.649 ²	75.229
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ^{3,4}			
Ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώθηκε	418.971	474.001	426.985
Συνολική κατανάλωση ενέργειας ⁵	446.969	531.650	502.214

1 Η κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας είναι μηδενική.

2 Τα αρχικά δεδομένα του 2022 και 2023 για τη κατανάλωση βενζίνης ήταν διαθέσιμα σε λίτρα (Lt.). Για τη μετατροπή των δεδομένων σε kWh και στη συνέχεια σε MJ, χρησιμοποιήθηκαν συντελεστές μετατροπής μονάδων για τα καύσιμα μεταφορών, οι οποίοι προέρχονται από το Υπουργείο Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων του Ηνωμένου Βασιλείου (DEFRA), για το 2022 και το 2023 αντίστοιχα.

3 Η πώληση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ατμού και ψύξης είναι μηδενική.

4 Η κατανάλωση θέρμανσης, ατμού και ψύξης είναι μηδενική.

5 Το Ταμείο πραγματοποίησε ακριβέστερη μέτρηση για το 2022/2023 όσον αφορά την κατανάλωση καυσίμων από τον εταιρικό στόλο, επομένως η σύγκριση στην κατανάλωση ενέργειας μεταξύ 2022/2023 και 2021 δεν είναι εφαρμόσιμη.

GRI 302-3

Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε MJ / επιφάνεια σε m²

	2021	2022	2023
Ενεργειακή ένταση (MJ/m ²)	314,54	355,86	320,56

GRI 302-4

Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας (%)

	2021	2022 ²	2023
Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας ^{1,3}	18%	3%	8%

1 Για τον υπολογισμό των ποσοστών μείωσης χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία του τρέχοντος έτους έναντι των στοιχείων του 2019. Η κατανάλωση ενέργειας για το 2019 ήταν 546.548 MJ, όπως αναφέρεται σε προηγούμενες Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης.

2 Η κατανάλωση ενέργειας παρουσιάζει μικρότερη μείωση το 2022 και 2023, λόγω του γεγονότος ότι υπήρχαν διαθέσιμα στοιχεία για την κατανάλωση ενέργειας από τον εταιρικό στόλο. Επιπλέον, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας αυξήθηκε σε σχέση με τα επίπεδα του 2021, λόγω του περιορισμού της εργασίας από το σπίτι στο ελάχιστο (έως 2 ημέρες την εβδομάδα), με αποτέλεσμα η έδρα του Ταμείου να επανέλθει σε επίπεδα επιχειρηματικής λειτουργίας περίπου παρόμοια με την προ-COVID εποχή.

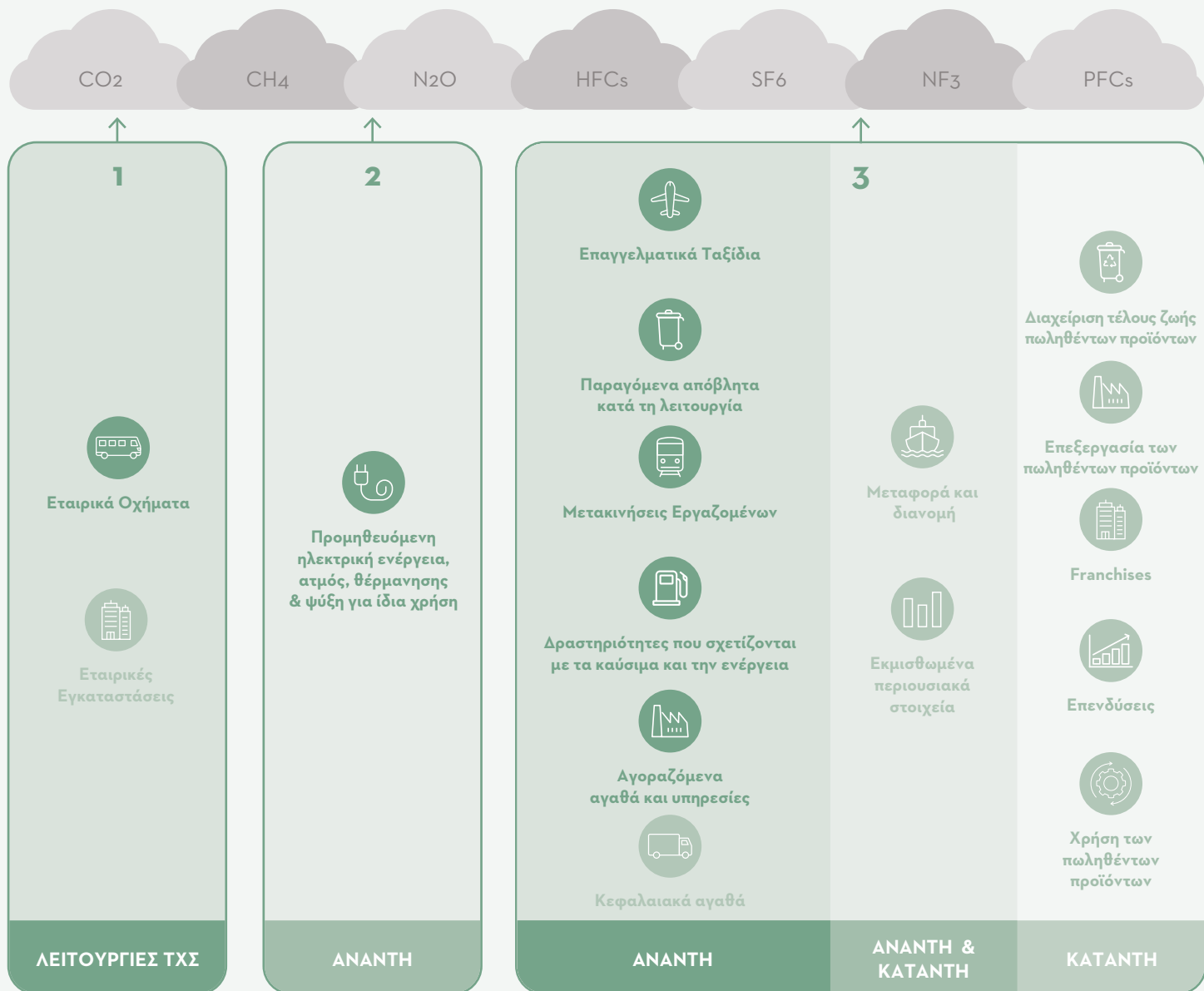
3 Το 2019 επιλέγεται ως έτος βάσης, καθώς είναι το 1ο έτος κατά το οποίο το ΤΧΣ άρχισε να μετρά την κατανάλωση ενέργειας.

Υπολογισμός του ανθρακικού αποτυπώματος του Ταμείου

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών του για το κλίμα, το 2023 το ΤΧΣ προχώρησε για 3η συνεχή χρονιά στην εκτίμηση του ανθρακικού αποτυπώματος, που προκύπτει από την καθημερινή του λειτουργία, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του GHG Protocol.

Οι λειτουργικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Ταμείου ανά πεδίο (Scope)



Γράφημα 2 - Εκπομπές στην αλυσίδα αξίας σύμφωνα με το GHG Protocol

Scope 1: Άμεσες Εκπομπές από εγκαταστάσεις/ οχήματα που ανήκουν ή ελέγχονται άμεσα από την εταιρεία.

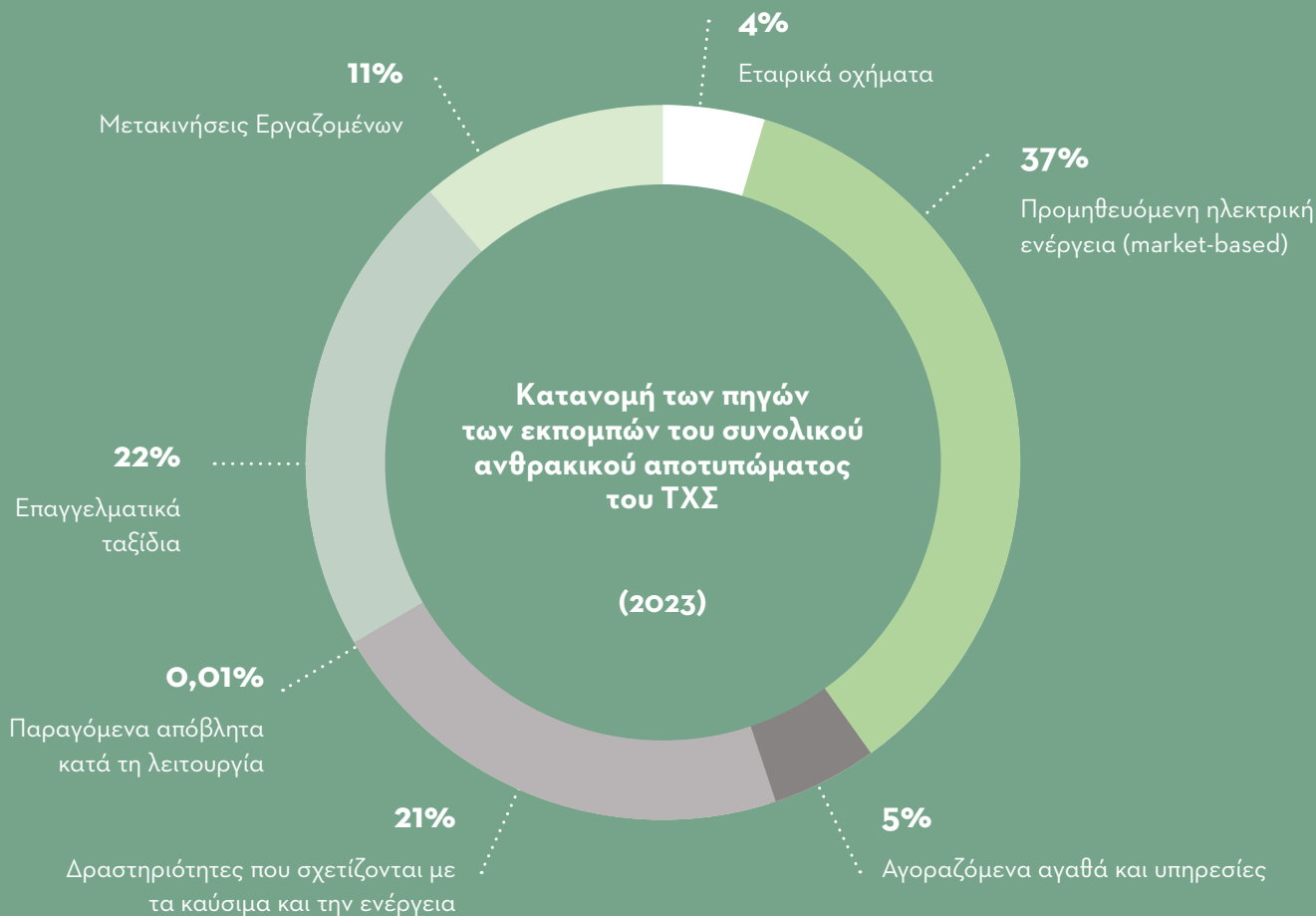
Scope 2: Έμμεσες Εκπομπές από την κατανάλωση παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας, ατμού, θέρμανσης ή ψύξης που προμηθεύτηκε η εταιρεία.

Scope 3: Άλλες έμμεσες Όλες οι έμμεσες εκπομπές (που δεν ανήκουν στις προηγούμενες κατηγορίες Scope 1 και Scope 2) στην αλυσίδα αξίας της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των ανάντη/κατάντη εκπομπών από εγκαταστάσεις/δραστηριότητες που δεν ανήκουν ή ελέγχονται άμεσα από την εταιρεία.

Οι άμεσες εκπομπές (Scope 1) (4% των συνολικών εκπομπών) προέρχονται από την κατανάλωση βενζίνης από τα εταιρικά οχήματα του Ταμείου.

Οι έμμεσες εκπομπές (Scope 2) (market-based) προέρχονται εξ ολοκλήρου από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις δραστηριότητες του ΤΧΣ, αντιπροσωπεύοντας το 37% του συνολικού ανθρακικού αποτυπώματος.

Οι άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) έχουν τη μεγαλύτερη συμβολή στο συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα του ΤΧΣ (59% των συνολικών εκπομπών). Περιλαμβάνουν κυρίως τις εκπομπές από τα επιχειρηματικά ταξίδια (22%) και από τη χρήση καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας (21%). Το υπόλοιπο ποσό περιλαμβάνει τις εκπομπές από τις μετακινήσεις των εργαζομένων, τα αγοραζόμενα αγαθά/υπηρεσίες και τα παραγόμενα απόβλητα σε ποσοστό 11%, 5% and 0,01% αντίστοιχα.



GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Εκπομπές Scope 1,2,3 για το 2021 ¹

Scope	Πηγές εκπομπών	Εκπομπές 2021 (tCO ₂ eq)
Scope 1 ²	Εταιρικό όχημα	
	Βενζίνη	1,86
Scope 2 ³	Προμηθευόμενη ηλεκτρική ενέργεια	
	Market - based	52,36
	Location - based	M/Δ
Scope 1 ⁴		1,86
Scope 2 (location - based)		M/Δ
Scope 2 (market - based)		52,36
Scope 3 ⁴		39,93
Συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα (market-based)		94,15
Συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα (location-based)		M/Δ

¹ Λόγω του ότι το 2022 το ΤΧΣ βελτίωσε τη μεθοδολογική του προσέγγιση, τα αποτελέσματα του ανθρακικού αποτυπώματος για το 2021 παρουσιάζονται σε διαφορετικό πίνακα, δεδομένου ότι οι εκπομπές Scope 3 του 2021 δεν είναι συγκρίσιμες με τα αποτελέσματα του 2022/2023. Οι υπολογισμοί των εκπομπών Scope 3 για το 2021 περιλαμβάνουν τις εκπομπές για τα επαγγελματικά ταξίδια και τις μετακινήσεις των εργαζομένων σύμφωνα με το "Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard" του GHG Protocol και το συμπληρωματικό "Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions". Όλες οι υπόλοιπες κατηγορίες εκπομπών που περιλαμβάνονται στους υπολογισμούς βασίζονται σε προσεγγιστικά δεδομένα ή σε καθιερωμένους δείκτες αναφοράς, όπως οι βασικοί δείκτες επίδοσης της Ciria για τη χρήση νερού στα γραφεία (Key Performance Indicators for water use in offices (W01)).

² Οι υπολογισμοί των εκπομπών Scope 1 για το 2021 πραγματοποιήθηκαν σύμφωνα με τη μεθοδολογία "A Corporate Accounting and Reporting Standard" του GHG Protocol.

³ Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν για τους υπολογισμούς των εκπομπών Scope 2 του 2021 (market-based) προέρχονται από την Έκθεση του 2020 για το Ενεργειακό Μείγμα Προμηθευτών από τον Διαχειριστή ΑΠΕ & Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ Α.Ε.).

⁴ Οι βιογενείς εκπομπές CO₂e είναι μηδενικές .

Εκπομπές Score 1,2,3 για το 2022-2023

Score	Πηγές εκπομπών	Εκπομπές 2022 (tCO ₂ eq)	Εκπομπές 2023 (tCO ₂ eq)
Score 1 ¹	Εταιρικό όχημα		
	Βενζίνη	4,25	5,24
Score 2 ²	Προμηθευόμενη ηλεκτρική ενέργεια		
	Location - based	55,30	43,37
	Market - based	51,42	46,45
Score 3 ³	Αγοραζόμενα αγαθά και υπηρεσίες (Κατηγορία 1)	5,09	6,46
	Δραστηριότητες που σχετίζονται με τα καύσιμα και την ενέργεια (Κατηγορία 3)	28,66	26,08
	Παραγόμενα Απόβλητα κατά τη λειτουργία (Κατηγορία 5)	0,01	0,01
	Επαγγελματικά ταξίδια (Κατηγορία 6)	21,10	27,85
	Μετακινήσεις εργαζομένων (Κατηγορία 7)	5,36	14,08 ⁴
Score 1⁹		4,25⁵	5,24⁶
Score 2 (location - based)		55,30⁵	43,37⁷
Score 2 (market - based)		51,42⁸	46,45⁸
Score 3^{10,11}		60,22⁹	74,49⁹
Συνολικό αποτύπωμα άνθρακα (location based)^{12,13}		119,77	123,10
Συνολικό αποτύπωμα άνθρακα (market based)^{12,13}		115,89	126,18

- 1 Οι υπολογισμοί των εκπομπών Score 1 του 2022 είναι σύμφωνα με τη μεθοδολογία "A Corporate Accounting and Reporting Standard" του GHG Protocol.
- 2 Οι υπολογισμοί των εκπομπών Score 2 για το 2022 ακολουθούν τις προσεγγίσεις location-based και market-based και είναι σύμφωνα με τη μεθοδολογία "Scope 2 Guidance" του GHG Protocol.
- 3 Οι υπολογισμοί των εκπομπών Score 3 του 2022 είναι σύμφωνα με το "Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard" του GHG Protocol και το συμπληρωματικό "Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions".
- 4 Οι εκπομπές του 2023 από τις μετακινήσεις των εργαζομένων παρουσιάζουν αύξηση σε σύγκριση με το 2022, δεδομένου ότι η έρευνα για τους εργαζομένους που πραγματοποιήθηκε κατά τη διάρκεια του 2023 ζήτησε πιο λεπτομερείς πληροφορίες και είχε υψηλότερο ποσοστό ανταπόκρισης, οδηγώντας σε πιο ακριβή αποτελέσματα.
- 5 Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν για τους υπολογισμούς των εκπομπών Score 1 και Score 2 (location-based) του 2022 προέρχονται από την Εθνική Έκθεση Απογραφής της Ελλάδας 2023 του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και την Έκθεση Μεθοδολογιών Αποτυπώματος Άνθρακα 2023 της ΕΤΕπ (Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων).
- 6 Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν για τους υπολογισμούς των εκπομπών Score 1 (location-based) του 2023 προέρχονται από την Εθνική Έκθεση Απογραφής της Ελλάδας 2024 του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και τις κατευθυντήριες γραμμές της IPCC του 2006 για τις Εθνικές Απογραφές Αερίων του Θερμοκηπίου, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του Ελληνικού Κλιματικού Νόμου.
- 7 Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν για τους υπολογισμούς των εκπομπών Score 2 (location-based) του 2023 προέρχονται από την Εθνική Έκθεση Απογραφής της Ελλάδας 2024 του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και την Έκθεση Ενεργειακού Μείγματος 2021 του Ελληνικού Διαχειριστή Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας & Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ Α.Ε.).
- 8 Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν για τους υπολογισμούς των εκπομπών Score 2 (market-based) του 2022 και του 2023 προέρχονται από την Έκθεση του 2021 για το Ενεργειακό Μείγμα Προμηθευτών του ΔΑΠΕΕΠ και το Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μείγμα 2023 αντίστοιχα, ως τις πιο ενημερωμένες πηγές των συντελεστών εκπομπών. Για το 2022, οι υπολογισμοί περιλάμβαναν μόνο τα αέρια CO₂, δεδομένου ότι τα άλλα αέρια (CH₄, N₂O) θεωρήθηκαν αμελητέα. Για τους υπολογισμούς του 2023 χρησιμοποιήθηκε συνδυασμός συντελεστών εκπομπών από την Εθνική Έκθεση Απογραφής της Ελλάδας 2024 του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και την Έκθεση Ενεργειακού Μείγματος 2021 του Ελληνικού Διαχειριστή Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας & Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ Α.Ε.) για την εκτίμηση των άλλων αερίων (CH₄, N₂O), οδηγώντας σε ακριβέστερες μετρήσεις.
- 9 Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιούνται για τους υπολογισμούς των εκπομπών Score 3 του 2022 και 2023 προέρχονται από διαφορετικές πηγές ανά κατηγορία. Συγκεκριμένα:
 - Πηγή συντελεστών εκπομπών Κατηγορίας 1: Ένα περιβαλλοντικά διευρυμένο μοντέλο εισροών-εκροών (ΕΕΙΟ) με βάση τον πιο πρόσφατο διαθέσιμο πίνακα εισροών/εκροών για την Ελλάδα, την ΕΛΣΤΑΤ 2015 και τους συντελεστές άμεσων εκπομπών ανά οικονομική δραστηριότητα για την Ελλάδα, διαθέσιμοι από την EUROSTAT για το 2020.
 - Πηγές συντελεστών εκπομπών της Κατηγορίας 3: Υπουργείο Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων του Ηνωμένου Βασιλείου (DEFRA) και Έκθεση 2023 του IEA (Διεθνής Οργανισμός Ενέργειας). (Η Έκθεση του 2020 χρησιμοποιήθηκε για τους υπολογισμούς του 2022). Οι συντελεστές εκπομπών χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των ανάντη εκπομπών για τα προμηθευόμενα καύσιμα, την προμηθευόμενη ηλεκτρική ενέργεια και για τις εκπομπές από τις απώλειες μεταφοράς και διανομής.
 - Πηγές συντελεστών εκπομπών της Κατηγορίας 5, 6 και 7 πηγή: Υπουργείο Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων του Ηνωμένου Βασιλείου (DEFRA). Για τις εκπομπές που προκύπτουν από τα επαγγελματικά ταξίδια και τις μετακινήσεις των εργαζομένων (κατηγορίες 6 και 7) χρησιμοποιήθηκε η μέθοδος που βασίζεται σε στοιχεία αποστάσεων (distance-based). Επιπλέον, το 2023, χρησιμοποιήθηκαν επιπλέον συντελεστές εκπομπών Well-to-tank (WTT), για να καταγραφούν οι ανάντη εκπομπές που συνδέονται με την εξόρυξη, τη διύλιση και τη μεταφορά των ακατέργαστων καυσίμων πριν χρησιμοποιηθούν για την τροφοδοσία του μέσου μεταφοράς, οδηγώντας έτσι σε πιο ακριβή αποτελέσματα.
- 10 Οι βιογενείς εκπομπές CO₂ e είναι μηδενικές.
- 11 Οι εκπομπές Score 3 της Κατηγορίας 15 που σχετίζονται με τις επενδύσεις του Ταμείου, δεν έχουν συμπεριληφθεί στις μετρήσεις. Το ΤΧΣ διαθέτει τέσσερις επενδύσεις ιδίων κεφαλαίων και λόγω του μικρού αριθμού των επενδύσεων και την έλλειψη δεδομένων, οι εκπομπές της Κατηγορίας 15 θεωρήθηκαν αμελητέες.
- 12 Αέρια που περιλαμβάνονται στο Score: CO₂, CH₄, N₂O.
- 13 Για τους υπολογισμούς χρησιμοποιήθηκε η προσέγγιση του λειτουργικού ελέγχου (operational control).

Ένταση εκπομπών

	Μονάδα	2021	2022	2023
Scope 1	tCO ₂ eq/ τμ	0,0014	0,0032	0,0039
Scope 2 - location-based	tCO ₂ eq/ τμ	M/Δ	0,0415	0,0326
Scope 2 - market-based	tCO ₂ eq/ τμ	0,0393	0,0386	0,0349
Scope 3 (μη χρηματοδοτούμενων)	tCO ₂ eq/ έσοδα (εκατ.)	2,26	3,29	2,32

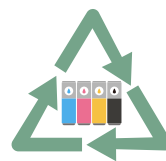
Η προσέγγιση του Ταμείου για τη διαχείριση των αποβλήτων

Η επίδραση του Ταμείου στη διαχείριση των αποβλήτων είναι περιορισμένη λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του, καθώς καταλαμβάνει μόνο δύο ορόφους για τα κεντρικά γραφεία του στην Αθήνα, και τα κύρια απόβλητά του περιλαμβάνουν προμήθειες γραφείου, ηλεκτρικό εξοπλισμό, ηλεκτρονικούς υπολογιστές, οθόνες, εκτυπωτές, κατανάλωση χαρτιού και μελάνι εκτύπωσης. Ωστόσο, το ΤΧΣ λαμβάνει όλα τα δυνατά μέτρα για την αποτελεσματική διαχείριση των περιορισμένων ποσοτήτων αποβλήτων που παράγονται και την πρόληψη των επιδράσεών του στο περιβάλλον.

Ειδικότερα, το ΤΧΣ:



Παρακολουθεί την κατανάλωση χαρτιού και ενθαρρύνει έναν τρόπο εργασίας με μειωμένη χρήση χαρτιού.



Ανακυκλώνει συστηματικά χρησιμοποιημένα τόνερ και χαρτί.

Οι παραπάνω προσπάθειες οδηγούν σε σημαντικές ποσότητες ανακύκλωσης σε σχέση με τα περιορισμένα απόβλητα από τις λειτουργίες του Ταμείου. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται συνοπτικά οι ποσότητες που ανακυκλώθηκαν το 2021, 2022 και 2023 αντίστοιχα:

Απόβλητα που ανακυκλώθηκαν

	2021	2022	2023
Χαρτί (κιλά)*	524	538	500
Τόνερ (#)	15	20	15

*Ο υπολογισμός βασίζεται στον αριθμό των πακέτων χαρτιού A4 που καταναλώνονται ετησίως και που περιέχουν 500 φύλλα ανά πακέτο, με βάρος 80g/m².



4.2 ΚΟΙΝΩΝΙΑ/ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

GRI 3-3

Πρακτικές απασχόλησης

Το ΤΧΣ εστιάζει τις δράσεις και τις προσπάθειές του στη διατήρηση ενός καλού εργασιακού περιβάλλοντος, στην υποστήριξη του προσωπικού του και στη διασφάλιση της παροχής ίσων ευκαιριών και σεβασμού της διαφορετικότητας.

Το 2023, το Ταμείο συνέχισε να επενδύει στους ανθρώπους του, εξασφαλίζοντας την ύπαρξη ισχυρών ανθρωπίνων πόρων.

Η δομή του Ταμείου αντανακλά ένα υψηλό επίπεδο διαφάνειας, ως βάση για την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων. Επιπλέον, συμβάλλει στην υψηλότερη ολοκλήρωση και τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση πόρων, σε καλύτερη επικοινωνία μεταξύ των τμημάτων, εστίαση της ομάδας σε κοινούς στόχους, ταχύτερη λήψη αποφάσεων σε επίπεδο διευθύνσεων και κοινή επιχειρηματική κουλτούρα, αποφεύγοντας ταυτόχρονα την άστοχη επανάληψη εργασιών, τις επικαλύψεις και τον κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων.

Η δομή του ΤΧΣ περιλαμβάνει τις ακόλουθες μονάδες:

- Διεύθυνση Επενδύσεων και Αποεπενδύσεων
- Τμήμα Συμμόρφωσης και Διακυβέρνησης
- Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών
- Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων και Ελέγχου
- Διεύθυνση Οικονομικών και Διαχείριση Τραπεζικών Σχέσεων
- Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Πληροφορικής, Προμηθειών & Επικοινωνίας
- Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου

Το 2023, το ΤΧΣ σχεδίασε και υλοποίησε ένα νέο Πρόγραμμα Ανθρώπινου Κεφαλαίου, με στόχο τη διατήρηση των απαιτούμενων πόρων για την επίτευξη του Σκοπού του. Επιπλέον, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού σχεδίασε και αναθεώρησε το πλάνο διατήρησης του προσωπικού και τις ακόλουθες πολιτικές που σχετίζονται με το Ανθρώπινο Δυναμικό: Πολιτική Απομακρυσμένης Εργασίας, Πολιτική Ταξιδιών και Εξόδων, Πολιτική για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης, Εγχειρίδιο ανθρώπινου δυναμικού, Πολιτική Εκπαιδύσεων, Πολιτική Αποδοχών, Εγχειρίδιο Γραφείου, Εγχειρίδιο Ρόλων και Αρμοδιοτήτων του ΤΧΣ.

Οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ έχουν δυνατότητα πρόσβασης σε ανταγωνιστικά προγράμματα ομαδικής και οικογενειακής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, που ξεπερνούν το μέσο όρο της ελληνικής αγοράς, ακόμη και εκτός του τραπεζικού τομέα.

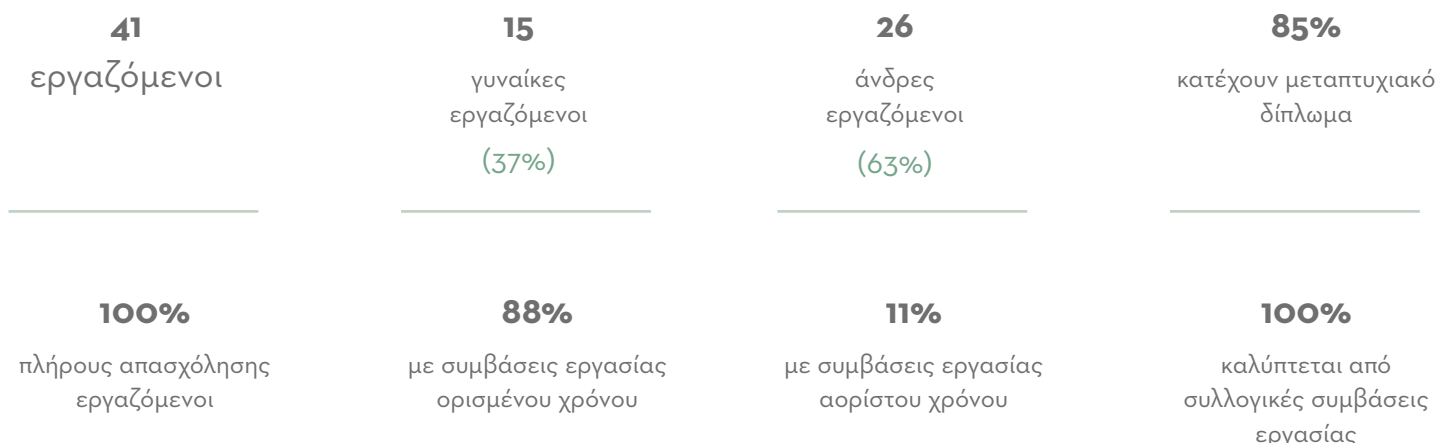


Οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ σε αριθμούς

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30

Στόχος του Ταμείου είναι να παρέχει ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, όπου όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να προσφέρουν με το έργο τους. Προς αυτή την κατεύθυνση, το ΤΧΣ διασφαλίζει ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και προαγωγής των εργαζομένων, εφαρμόζοντας ενιαίες διαδικασίες αξιολόγησης και παρέχοντας συνεχή κατάρτιση.

Το Ταμείο διασφαλίζει την εφαρμογή καθολικών κριτηρίων, βασισμένα στην αξιοκρατία και τη διαφάνεια, για τον εντοπισμό ταλαντούχων επαγγελματιών, ενώ σε όλους τους εργαζόμενους παρέχονται οι κατάλληλες ευκαιρίες ανάπτυξης.



Το 2023, το Ταμείο απασχολούσε 41 εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης. Λόγω της διάρκειας ζωής του Ταμείου, όλοι οι εργαζόμενοι του, με εξαίρεση τους δικηγόρους, απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης, ενώ παράλληλα όλοι οι εργαζόμενοι του καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας (Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας). Σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν. 3864/2010, υπάρχουν τρεις τύποι εργασιακής απασχόλησης:

- συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου,
- συμβάσεις έμμισθης εντολής για δικηγόρους,
- συμφωνίες απόσπασης, οι οποίες είναι δυνατές για εργαζόμενους του δημόσιου τομέα, δημόσια νομικά πρόσωπα, ιδιωτικά νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα, καθώς και εργαζόμενους από την Τράπεζα της Ελλάδος.

Το προσωπικό πληροί την ελάχιστη απαιτούμενη ολοκληρωμένη εκπαίδευση σε επίπεδο πανεπιστημιακού πτυχίου, ενώ η μεγάλη πλειονότητα (85%) του προσωπικού κατέχει μεταπτυχιακό δίπλωμα.

GRI 2-7

Συνολικό Αριθμός Εργαζομένων

GRI 2-8

Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι

	2021			2022			2023		
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Αριθμός απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι	3	2	5	3	2	5	3	2	5
Αριθμός εργαζομένων	17	26	43	18	28	46	15	26	41
Αριθμός εργαζομένων με συμβάσεις αορίστου χρόνου	2	1	3	3	1	4	4	1	5
Αριθμός εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου	15	25	40	15	27	42	11	25	36
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	17	26	43	18	28	46	15	26	41

Σημειώσεις:

- Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργαζομένων, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount».
- Για το 2023, ο αριθμός των εργαζομένων περιλαμβάνει κάθε άτομο που απασχολήθηκε από το ΤΧΣ κατά τη διάρκεια του έτους, ακόμη και αν δεν απασχολήθηκε καθ' όλη τη διάρκεια του 2023.
- Το 2022, το ΤΧΣ άλλαξε τον πάροχο Ανθρώπινου Δυναμικού. Λόγω των διαφορών στην καταγραφή των δεδομένων μεταξύ των παρόχων, τα δεδομένα που παρουσιάζονται στον πίνακα βασίζονται στον μέσο όρο του αριθμού εργαζομένων του ΤΧΣ.
- Ως σημαντική τοποθεσία θεωρήσαμε την δραστηριότητα του Ταμείου στην Αθήνα, Ελλάδα.
- Οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου αναφέρονται αντίστοιχα σε μόνιμους και προσωρινούς εργαζόμενους.
- Οι απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά η εργασία τους ελέγχεται από τον οργανισμό, αφορούν τις υπηρεσίες φύλαξης και καθαρισμού για την διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στις εγκαταστάσεις του Ταμείου.
- Δεν υπάρχουν σημαντικές διακυμάνσεις στον αριθμό των εργαζομένων ούτε κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς ούτε μεταξύ των περιόδων αναφοράς. Επίσης, δεν υπάρχουν διακυμάνσεις στον αριθμό των απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι μεταξύ των περιόδων αναφοράς.
- Το ΤΧΣ δεν προσλαμβάνει εργαζόμενους μερικής απασχόλησης και εργαζόμενους με μη εγγυημένο ωράριο εργασίας.



Αρχές δεοντολογίας

Η συντριπτική πλειονότητα των εργαζομένων του ΤΧΣ διαθέτουν τουλάχιστον δετή επαγγελματική εμπειρία στο αντικείμενό τους και χαρακτηρίζονται από ανεξαρτησία, αντικειμενικότητα, ελευθερία από εξωτερικές επιρροές, ακεραιότητα, συνέπεια, διαφάνεια στη συμπεριφορά και τη λήψη αποφάσεων.

Οι αρχές δεοντολογίας του ΤΧΣ αντικατοπτρίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος καθορίζει τα πρότυπα που έχουν υιοθετηθεί για τον προσδιορισμό των αρχών, βάσει των οποίων το ΤΧΣ διατηρεί τις σχέσεις του με τους εργαζομένους και τα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη.



Ειδικότερα, προσφέρουν καθοδήγηση σχετικά με την κατάλληλη επαγγελματική συμπεριφορά, καλύπτοντας θέματα όπως η αντικειμενικότητα, η εμπιστευτικότητα και η επαγγελματική επάρκεια. Όλοι οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ έχουν την υποχρέωση να γνωρίζουν, να κατανοούν και να τηρούν αυτές τις Αρχές, τις εσωτερικές πολιτικές, τα εγχειρίδια, τις διαδικασίες, καθώς και τις αξίες του ΤΧΣ, στις οποίες βασίζονται.

Πρόσληψη, αποδοχές και αξιολόγηση

GRI 405-2

Η ικανότητα του Ταμείου να συμβάλει στη διατήρηση της σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού συστήματος, προς όφελος του δημόσιου συμφέροντος, εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τους ανθρώπους που προσελκύει, διατηρεί και αναπτύσσει. Το ΤΧΣ επιδιώκει να απασχολεί ταλαντούχους επαγγελματίες που διαθέτουν κατάλληλες δεξιότητες, εμπειρία και συμπεριφορά και, ως εκ τούτου, απασχολεί άτομα με βάση την αξία τους.

Όταν προκύψει διαθεσιμότητα σε μία θέση και μετά από συμφωνία των Εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού εκδίδει εσωτερική πρόσκληση ενδιαφέροντος για να δώσει στους εργαζόμενους του Ταμείου την ευκαιρία να αναπτύξουν τις επαγγελματικές τους φιλοδοξίες στο πλαίσιο του ΤΧΣ. Εάν δεν μπορεί να εντοπιστεί εσωτερικά ένας ικανός υποψήφιος, απευθύνεται πρόσκληση ενδιαφέροντος εκτός ΤΧΣ. Για λόγους ανεξαρτησίας και ακεραιότητας, δεν επιτρέπεται να προσληφθούν στο ΤΧΣ μέλη της οικογένειας των εργαζομένων του ΤΧΣ, των μελών του Δ.Σ. ή των εκπροσώπων του Δ.Σ. του ΤΧΣ. Το 2023 όλες οι ανοιχτές θέσεις εργασίας καλύφθηκαν μέσω εσωτερικών μετακινήσεων.

Ένας υποψήφιος μπορεί να προσληφθεί με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου και αφού προηγηθεί αξιολόγηση των ικανοτήτων του, πρόταση του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού και έγκριση από τον αρμόδιο Διευθυντή. Η διαδικασία πρόσληψης σύμφωνα με το Ν. 3864/2010, απαιτεί την έγκριση του Δ.Σ. για το διορισμό του ανώτερου προσωπικού του Ταμείου και των γενικών όρων και προϋποθέσεων απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της Πολιτικής Αποδοχών.

Οι αποδοχές των εργαζομένων καθορίζονται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου σύμφωνα με την εγκεκριμένη διαθέσιμη Πολιτική Αποδοχών. Δεδομένου του ρόλου του ΤΧΣ, οι αμοιβές των εργαζομένων δεν βασίζονται στα έσοδα. Αντίθετα, ο μισθός βασίζεται σε ατομικά κριτήρια, όπως το επίπεδο εκπαίδευσης, η τεχνογνωσία, οι ικανότητες και η θέση και ευθυγραμμίζονται με τις πρακτικές της αγοράς στον τραπεζικό τομέα, όπως ορίζει η νομοθεσία του ΤΧΣ. Για την εξασφάλιση ανταγωνιστικών αποδοχών, διενεργήθηκε έρευνα συγκριτικής αξιολόγησης μισθών κατά το 2023, η οποία περιλάμβανε τους μισθούς και τις πρόσθετες παροχές ολόκληρου του χρηματοπιστωτικού τομέα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Το ΤΧΣ επιδιώκει να ανταποκρίνεται στα μισθολογικά επίπεδα κορυφαίων ιδρυμάτων του κλάδου και στοχεύει η αμοιβή των εργαζομένων να επιτυγχάνει τους ακόλουθους στόχους:

Να είναι ευθυγραμμισμένη με τη στρατηγική και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα του ΤΧΣ ως μετόχος στις ελληνικές συστημικές τράπεζες, με στόχο να συμβάλει στη βελτίωση και τη βιωσιμότητα της σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού τομέα προς όφελος του δημόσιου συμφέροντος.

Να είναι ανταγωνιστική για την προσέλκυση, παρακίνηση και διατήρηση των εργαζομένων με υψηλές επιδόσεις.

Να συμμορφώνεται με τα πρότυπα της αγοράς, τους ισχύοντες κανόνες και κανονισμούς.

Να συνάδει με τις βασικές αξίες της τραπεζικής τεχνογνωσίας, της ακεραιότητας και της ανεξαρτησίας.

Όλοι οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ έχουν τη δυνατότητα να ενταχθούν στο πρόγραμμα ασφάλισης υγείας, το οποίο παρέχεται από το Ταμείο, επιπλέον των αποδοχών τους. Η παροχή αυτή έχει αναβαθμιστεί από το 2021, ώστε να περιλαμβάνει μία πιο διευρυμένη κάλυψη και να διασφαλίζει την ευεξία των εργαζομένων του.

Σημειώνεται ότι το ΤΧΣ δεν διαφοροποιεί τα πακέτα αποδοχών με βάση το φύλο, αλλά παρέχει την ίδια αμοιβή σε άνδρες και γυναίκες που διαθέτουν ισοδύναμα προσόντα (δηλαδή εκπαίδευση, εμπειρία, κ.λπ.).



Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες*

	2022	2023
Ανά επίπεδο εργαζομένων		
Διευθυντές	1,1	1,1
Επικεφαλής	1,0	1,0
Στελέχη	1,0	1,1
Διοικητικοί Υπάλληλοι	0,0	0,0
Συνολική αναλογία του βασικού μισθού των γυναικών προς τους άνδρες**	0,9	0,8
Ανά λειτουργία		
Ανθρώπινου Δυναμικού, Πληροφορικής, Προμηθειών & Επικοινωνίας	0,9	0,9
Οικονομικές Υπηρεσίες και Τραπεζικές Σχέσεις	2,0	2,8
Διαχείριση Κινδύνων και Έλεγχος	0,6	0,6
Επενδύσεις και Αποεπενδύσεις	1,0	1,0
Νομικές Υπηρεσίες	0,8	1,0
Συμμόρφωση και Διακυβέρνηση	0,0	0,0
Εσωτερικός Έλεγχος	0,0	0,0
Γραφείο Διαχείρισης Έργων	0,0	0,0
Γραμματεία	0,0	0,0
Ασφάλεια	0,0	0,0
Συνολική αναλογία του βασικού μισθού των γυναικών προς τους άνδρες**	0,9	0,8

* Ως σημαντικές τοποθεσίες λειτουργίας θεωρήσαμε τη δραστηριότητα του Ταμείου στην Αθήνα, Ελλάδα.

** Η συνολική αναλογία του βασικού μισθού των γυναικών προς τους άνδρες για το 2022 ανανεώθηκε λόγω επαναυπολογισμού.

Η αξιολόγηση της απόδοσης πραγματοποιείται για όλους τους εργαζόμενους και περιλαμβάνει τόσο τις προσδοκίες (ικανοποίηση, υπέρβαση ή μείωση) για τους ατομικά καθορισμένους στόχους όσο και την αξιολόγηση των ικανοτήτων με βάση το επίπεδο. Η διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης αποτελεί τη βάση για προαγωγές και μισθολογικές αυξήσεις και διασφαλίζει την ίση μεταχείριση με βάση την απόδοση των εργαζομένων του ΤΧΣ. Το 2023 δημιουργήθηκε ένα νέο Σύστημα Διαχείρισης Απόδοσης. Ως απάντηση, δόθηκε εποικοδομητική κριτική και καθοδήγηση στους Διευθυντές σχετικά με τα 360 ατομικά αποτελέσματα αξιολόγησης (που διεξήχθησαν το 2022). Επιπλέον, το 97% (38 από τους 39) των εργαζομένων συμμετείχαν σε ψυχομετρικές αξιολογήσεις και έλαβαν σχόλια, καθοδήγηση και ενέργειες για την ανάπτυξη δεξιοτήτων που συνδέονται με την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους.



MATERIAL TOPIC

Συνεχής κατάρτιση και ανάπτυξη

GRI 3-3, GRI 404-1

Το ΤΧΣ έχει δεσμευτεί να προωθήσει την επαγγελματική ανάπτυξη και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων του, προκειμένου να διατηρήσει εξειδικευμένο, ανθεκτικό και μελλοντικά βιώσιμο εργατικό δυναμικό, ικανό να επιτύχει τους στόχους του Ταμείου και τον κύριο στόχο της συμβολής του στη διατήρηση της σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού συστήματος.

Το Ταμείο εξασφαλίζει ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και σχετικά προγράμματα κατάρτισης στους εργαζομένους του, ανάλογα με τις ανάγκες τους και τις απαιτήσεις του κάθε ρόλου. Η απόκτηση και η βελτίωση γενικών ή τεχνικών γνώσεων εστιάζεται στην ενίσχυση της απόδοσης όλων των εργαζομένων με στόχο τη διατήρηση και αξιοποίηση των υφιστάμενων ικανοτήτων τους.

Η συνεχής ανάπτυξη των εργαζομένων του Ταμείου είναι καίριας σημασίας και, ως εκ τούτου, η ετήσια αξιολόγηση της απόδοσης υποστηρίζει την δυνατότητα οι εργαζόμενοι να καθορίζουν τους ετήσιους στόχους ανάπτυξης, μαζί με συγκεκριμένες δράσεις, συμπεριλαμβανομένων των αναγκών εκπαίδευσης σύμφωνα με το εγχειρίδιο αξιολόγησης της απόδοσης.

Το Ταμείο αναγνωρίζει επίσης την επαγγελματική τεχνογνωσία που απαιτείται από τους εργαζομένους του και καλύπτει, κατά περίπτωση τα ετήσια κόστη επαγγελματικών πιστοποιήσεων. Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού υποστηρίζει τέτοιου είδους δράσεις δημιουργώντας ετησίως κοινές δραστηριότητες εκπαίδευσης για όλους τους εργαζόμενους, οι οποίες επικεντρώνονται είτε σε κοινωνικές δεξιότητες είτε σε τεχνικές δεξιότητες κατόπιν της διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης.

Το 2023, πραγματοποιήθηκαν τρία σεμινάρια και εκπαιδεύσεις, με υψηλό ποσοστό συμμετοχής, καλύπτοντας θέματα όπως η χρήση δεδομένων σύμφωνα με το Γενικό Κανονισμό για την Προστασία των Δεδομένων (GDPR), η ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και οι βέλτιστες πρακτικές δημιουργίας ομαδικού πνεύματος, σύμφωνα με εντολή του Ταμείου.



Οι παρακάτω ώρες αφορούν ατομικά προγράμματα ανάπτυξης των εργαζομένων που κάλυπταν μεταξύ άλλων:



GRI 404-1

Μέσος όρος ωρών κατάρτισης, ανά φύλο

	2022		2023 ¹	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Όργανα διακυβέρνησης				
Δ.Σ.	16,7	0,0	1	0,0
Εργαζόμενοι				
Ανά επίπεδο εργαζομένων				
Διευθυντές	8,0	4,0	56,3	18,5
Επικεφαλής	13,3	44,1	16,3	13,5
Στελέχη	23,2	46,0	23,3	8,9
Διοικητικοί Υπάλληλοι	0,0	1,2	0,0	15,8
Σύνολο	16	28	27,7	13,7
Ανά λειτουργία				
Ανθρώπινου Δυναμικού, Πληροφορικής, Προμηθειών & Επικοινωνίας	26,2	61,3	14,0	35,0
Οικονομικές Υπηρεσίες και Τραπεζικές Σχέσεις	0,0	14,0	18,9	17,0
Διαχείριση Κινδύνων και Έλεγχος	8,3	115,0	38,8	13,0
Επενδύσεις και Αποεπενδύσεις	20,5	0,0	24,7	5,0
Νομικές Υπηρεσίες	38,0	0,0	5,0	9,6
Συμμόρφωση και Διακυβέρνηση	0,0	0,0	183,0	0,0
Εσωτερικός Έλεγχος	0,0	21,0	42,0	0,0
Γραφείο Διαχείρισης Έργων	0,0	25,5	0,0	5,0
Γραμματεία	0,0	1,2	0,0	15,8
Ασφάλεια	72,0	0,0	0,0	0,0
Σύνολο	16	28	27,7	13,7

¹ Οι διαφορές μεταξύ των μέσων ωρών μεταξύ ανδρών και γυναικών προκύπτουν από τις διαφορετικές ώρες κατάρτισης των επαγγελματικών πιστοποιήσεων.

Πρακτικές υγείας και ασφάλειας στις δραστηριότητες του Ταμείου

GRI 403-9

Το ΤΧΣ διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία λαμβάνοντας όλα τα κατάλληλα μέτρα, ώστε ο χώρος εργασίας να παρέχει την κατάλληλη κουλτούρα που διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και των επισκεπτών, αποφεύγοντας τους εργασιακούς κινδύνους και αποτρέποντας πιθανούς τραυματισμούς.



Πραγματοποιείται ετησίως άσκηση αξιολόγησης των κινδύνων του ΤΧΣ για τον εντοπισμό των κινδύνων σε εγγενές επίπεδο και την παρακολούθηση των υφιστάμενων ελέγχων. Σε περίπτωση οποιουδήποτε περιστατικού υγείας και ασφάλειας στην εργασία, το ΤΧΣ εντοπίζει και αξιολογεί τους κινδύνους που σχετίζονται με το εν λόγω περιστατικό και καθορίζει διορθωτικές ενέργειες για την εξάλειψη αυτών των κινδύνων, ενώ παράλληλα σχεδιάζει τις απαραίτητες βελτιώσεις στην προσέγγισή του για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία

Ο εξειδικευμένος τεχνικός ασφάλειας του Ταμείου έχει τη συνολική ευθύνη για τη δημιουργία αποδοτικής κουλτούρας υγείας και ασφάλειας και τη διασφάλιση ότι οι εσωτερικές πολιτικές, διαδικασίες και συστήματα εφαρμόζονται στην πράξη και συμμορφώνονται με τις νομικές απαιτήσεις. Ο τεχνικός ασφάλειας αξιολογεί, μία φορά το μήνα, τα τρέχοντα μέτρα υγείας και ασφάλειας, προτείνει βελτιώσεις, συντονίζει και επιβλέπει όλες τις απαραίτητες σχετικές ενέργειες. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ μπορούν να αναφέρουν στον τεχνικό ασφαλείας τυχόν κινδύνους που σχετίζονται με την εργασία και επικίνδυνες καταστάσεις που μπορεί να προκύψουν, ανά πάσα στιγμή.

Το Ταμείο διαθέτει εξόδους κινδύνου σε κάθε όροφο εξοπλισμένες με σύστημα διαφυγής ελικοειδούς ολίσθησης, προκειμένου να παρέχει γρήγορη και ασφαλή εκκένωση. Επιπρόσθετα, παρέχεται κατάλληλη εκπαίδευση και πραγματοποιούνται ασκήσεις σε τακτά χρονικά διαστήματα. Το 2023, πραγματοποιήθηκε μία άσκηση ετοιμότητας έκτακτης ανάγκης στις εγκαταστάσεις του ΤΧΣ. Το ΤΧΣ, ακολουθώντας τη νομοθεσία των άρθρων 17 και 18 του Ν. 3850/2010 περί συμβουλευτικών αρμοδιοτήτων και επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων, παρέχει στους εργαζομένους του υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας. Ο Ιατρός Εργασίας παρέχει καθοδήγηση και συμβουλές στον εργοδότη, τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για τη σωματική και ψυχική τους υγεία.

Τα τελευταία τρία χρόνια δεν καταγράφηκαν τραυματισμοί ή θανατηφόρα ατυχήματα.

Μηδενική ανοχή στη διάκριση, τη βία και την παρενόχληση

GRI 405-1, GRI 406-1

Το ΤΧΣ παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους για να προσφέρουν θετικά αποτελέσματα και να διαδραματίσουν ενεργό ρόλο στην ανάπτυξή του, προσφέροντας αμερόληπτη και δίκαιη πρόσβαση σε θέσεις ανώτερης διοίκησης, ίση μεταχείριση στις αποδοχές και αξιοκρατία κατά την αξιολόγηση και την κατανομή αυτών. Το Ταμείο φιλοδοξεί να διατηρήσει ισόρροπη εκπροσώπηση μεταξύ ανδρών και γυναικών στο εργατικό δυναμικό του, με το 37% των ανθρώπων του να είναι γυναίκες.

GRI 405-1

Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων (%)

2023					
	Ανά φύλο		Ανά ηλικιακή ομάδα		
	Άνδρες	Γυναίκες	<30 έτη	30-50 έτη	>50 έτη
Όργανα διακυβέρνησης					
Εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.	100%	0%	0%	67%	33%
Μη-εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.	83%	17%	0%	0%	100%
Εργαζόμενοι					
Ανά επίπεδο					
Διευθυντές	71%	29%	0%	57%	43%
Επικεφαλής	69%	31%	0%	92%	8%
Στελέχη	69%	31%	8%	77%	15%
Διοικητικοί υπάλληλοι	0%	100%	0%	80%	20%
Εργαζόμενοι ανά λειτουργία					
Ανθρώπινου Δυναμικού, Πληροφορικής, Προμηθειών & Επικοινωνίας	83%	17%	0%	83%	17%
Οικονομικές Υπηρεσίες και Τραπεζικές Σχέσεις	86%	14%	0%	100%	0%
Διαχείριση Κινδύνων και Έλεγχος	60%	40%	0%	60%	40%
Επενδύσεις και Αποεπενδύσεις	83%	17%	0%	100%	0%
Νομικές Υπηρεσίες	20%	80%	20%	40%	40%
Συμμόρφωση και Διακυβέρνηση	100%	0%	0%	100%	0%
Εσωτερικός Έλεγχος	100%	0%	0%	100%	0%
Γραφείο Διαχείρισης Έργων	0%	100%	0%	100%	0%
Γραμματεία	0%	100%	0%	80%	20%
Ασφάλεια	100%	0%	0%	0%	100%

2022					
	Ανά φύλο		Ανά ηλικιακή ομάδα		
	Άνδρες	Γυναίκες	<30 έτη	30-50 έτη	>50 έτη
Όργανα διακυβέρνησης					
Εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.	100%	0%	0%	67%	33%
Μη-εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.	100%	0%	0%	17%	83%
Εργαζόμενοι					
Ανά επίπεδο					
Διευθυντές	67%	33%	0%	67%	33%
Επικεφαλής	67%	33%	0%	89%	11%
Στελέχη	64%	36%	14%	64%	21%
Διοικητικοί υπάλληλοι	0%	100%	0%	60%	40%
Εργαζόμενοι ανά λειτουργία					
Ανθρώπινου Δυναμικού, Πληροφορικής, Προμηθειών & Επικοινωνία	67%	33%	0%	89%	11%
Οικονομικές Υπηρεσίες και Τραπεζικές Σχέσεις	75%	25%	0%	100%	0%
Διαχείριση Κινδύνων και Έλεγχος	60%	40%	0%	60%	40%
Επενδύσεις και Αποεπενδύσεις	86%	14%	0%	100%	0%
Νομικές Υπηρεσίες	25%	75%	50%	0%	50%
Συμμόρφωση και Διακυβέρνηση	100%	0%	0%	50%	50%
Εσωτερικός Έλεγχος	0%	100%	0%	100%	0%
Γραφείο Διαχείρισης Έργων	0%	100%	0%	100%	0%
Γραμματεία	0%	100%	0%	100%	0%
Ασφάλεια	100%	0%	0%	0%	100%

Σημειώσεις:

- Τα στοιχεία στους παραπάνω πίνακες έχουν συγκεντρωθεί με βάση τον αριθμό των εργαζομένων (headcount) στις 31.12.2022.
- Τα στοιχεία για το 2021 δεν είναι διαθέσιμα λόγω της αναδιάρθρωσης των τμημάτων του Ταμείου.

Το Ταμείο εξασφαλίζει συνθήκες εργασίας που χαρακτηρίζονται από σεβασμό της προσωπικότητας και της αξιοπρέπειας του προσωπικού του. Ταυτόχρονα, τους επιτρέπει να εκτελούν τα καθήκοντά τους και τους παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον που σέβεται τη διαφορετικότητα, διατηρώντας παράλληλα μηδενική ανοχή στις διακρίσεις, τον εκφοβισμό και την παρενόχληση.

Κατά τη διάρκεια του 2023, το Ταμείο εργάστηκε εκτενώς πάνω στην προσέγγισή του για την αντιμετώπιση κάθε μορφής διακρίσεων, εκφοβισμού και παρενόχλησης, με αποτέλεσμα να καταρτίσει το προσχέδιο μίας ολοκληρωμένης Πολιτικής. Η Πολιτική έχει ως στόχο να θέσει ένα ολοκληρωμένο και σύγχρονο πλαίσιο για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση των μορφών βίαιης και παρενοχλητικής συμπεριφοράς, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο προωθεί και εγγυάται το δικαίωμα κάθε ατόμου να εργάζεται σε ένα πλαίσιο χωρίς βία και παρενόχληση.

Η Πολιτική είναι σύμφωνη με τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας αριθ. 190 για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία.

Ο Επικεφαλής συμμόρφωσης του ΤΧΣ είναι υπεύθυνος για την αναθεώρηση και επικαιροποίηση της Πολιτικής κάθε δύο χρόνια ή όποτε υπάρχουν νομικές επικαιροποιήσεις.

Αναφορά και διαχείριση καταγγελιών και πιθανών παραβιάσεων

Όλοι οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ ενθαρρύνονται να αναφέρουν ανεπίσημα ή επίσημα παράπονα για πιθανές παραβιάσεις ή άλλες ανησυχίες, προφορικά ή γραπτά, στην Ομάδα Διαχείρισης Παραπόνων. Η Ομάδα Διαχείρισης Παραπόνων αποτελείται από τον υπεύθυνο συμμόρφωσης και ένα εξωτερικό μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, οι οποίοι διερευνούν διεξοδικά όλες τις αναφερθείσες καταγγελίες για πιθανές παραβιάσεις. Εάν απαιτείται κατά περίπτωση, μπορεί επίσης να κληθούν να συμμετάσχουν οι ομάδες Ανθρώπινου Δυναμικού και Νομικών Υπηρεσιών.

Κάθε καταγγελία εξετάζεται με τη δέουσα προσοχή. Η έρευνα διεξάγεται με μυστικότητα και εμπιστευτικότητα σε κάθε στάδιο της διαδικασίας, στο μέτρο του δυνατού, ώστε να αποφεύγεται το στίγμα και η θυματοποίηση των ατόμων.

Η έρευνα θα πρέπει να ολοκληρώνεται εντός ενός μήνα από την ημέρα υποβολή της καταγγελίας, εκτός εάν η συμμετοχή εξωτερικών συμβούλων καθυστερήσει τη διαδικασία - αλλά σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να υπερβαίνει συνολικά τους τρεις μήνες. Το Τμήμα Συμμόρφωσης και Διακυβέρνησης υποβάλλει Έκθεση στην Επιτροπή Ελέγχου και η τελευταία προτείνει στο Δ.Σ. διορθωτικά μέτρα ή/και κυρώσεις, εντός τριών εργάσιμων ημερών.

Κατά την περίοδο 2021-2023, δεν υπήρξαν περιστατικά διακρίσεων, βίας ή παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.





4.3 ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

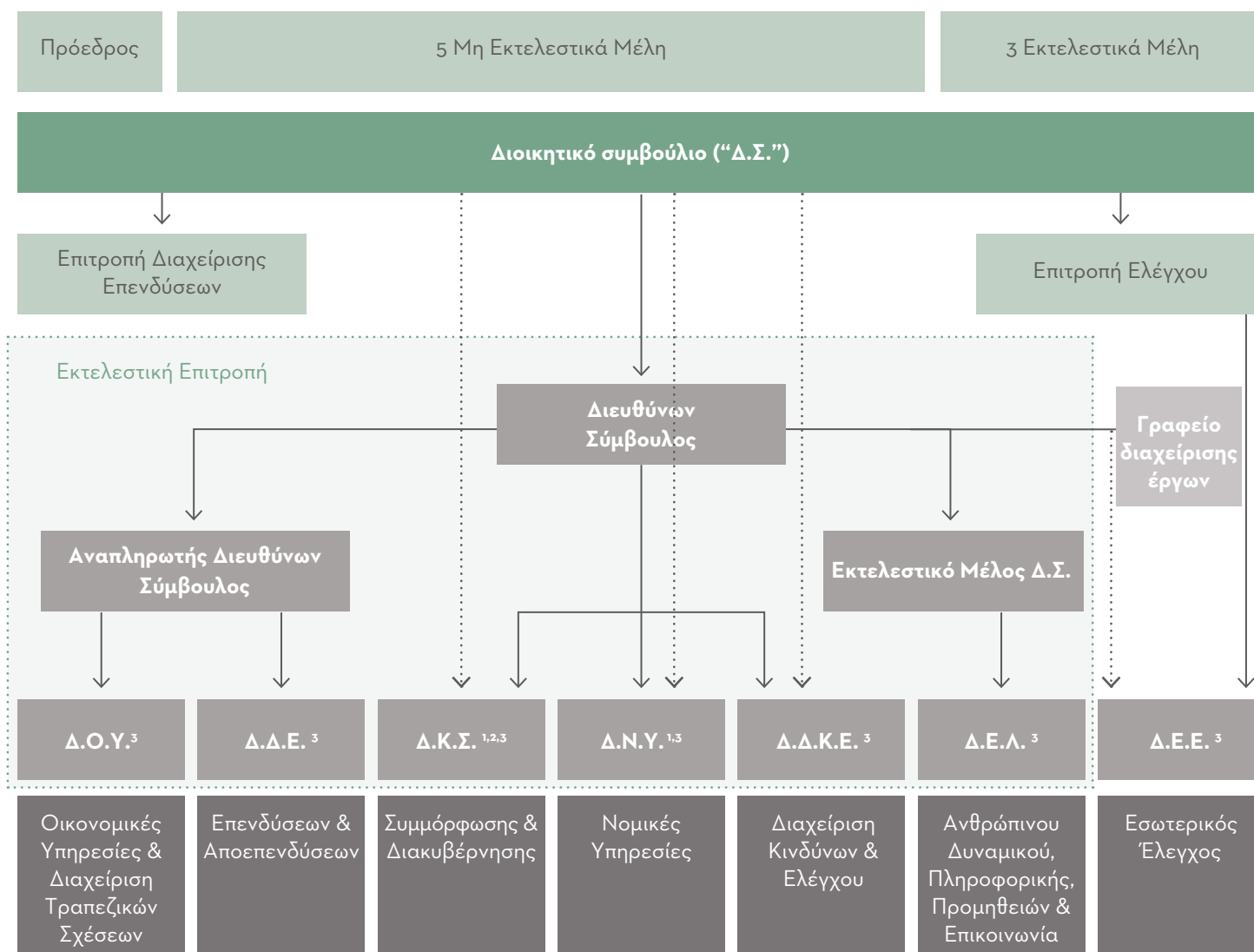
Δ.Σ. και Επιτροπές

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13

Το ΤΧΣ είναι ιεραρχικά δομημένο σε Διευθύνσεις ή τμήματα με σαφώς καθορισμένα καθήκοντα και αρμοδιότητες. Η διάρθρωσή του αντανακλά την προσήλωση σε σύγχρονες οργανωτικές αρχές και αποτελεί τη βάση για την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων.

Η δομή διακυβέρνησης του Ταμείου αναθεωρήθηκε τον Ιούνιο του 2022 στο πλαίσιο του επικαιροποιημένου Νόμου του ΤΧΣ, σύμφωνα με τον οποίο η δομή διακυβέρνησης δύο βαθμίδων (Γενικό Συμβούλιο και Εκτελεστικό Συμβούλιο) αντικαταστάθηκε από μια δομή μίας βαθμίδας (Δ.Σ.).

Ο Εσωτερικός Κανονισμός και η Οργανωτική Δομή του Ταμείου καθορίζουν το πλαίσιο εντός του οποίου λειτουργεί το Ταμείο και αναπτύσσεται η δραστηριότητά του, ενώ συνεπάγεται συγκεκριμένες υποχρεώσεις για τα πρόσωπα τα οποία καλύπτει.



1. Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής χωρίς δικαίωμα ψήφου

2. Ο Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης εκτελεί χρέη γραμματέα Δ.Σ.

3. Δ.Ο.Υ.: Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών, Δ.Δ.Ε.: Διευθυντής Διαχείρισης Επενδύσεων, Δ.Κ.Σ.: Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Δ.Ν.Υ.: Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών, Δ.Δ.Κ.Ε.: Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων & Ελέγχου, Δ.Ε.Λ.: Διευθυντής Επιχειρησιακής Λειτουργίας, Δ.Ε.Ε.: Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου.

■ Διεύθυνση
— Κύρια γραμμή αναφοράς
..... Δευτερεύουσα γραμμή αναφοράς

Δ.Σ.

Το Δ.Σ. είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο του ΤΧΣ. Λαμβάνει όλες τις σημαντικές στρατηγικές αποφάσεις του Ταμείου και για την εκπλήρωση της εποπτικής του αρμοδιότητας υποστηρίζεται από τις Επιτροπές του.

Σύνθεση

Το Δ.Σ. αποτελείται από εννέα (9) μέλη, εκ των οποίων έξι (6) είναι μη εκτελεστικά και τα τρία (3) εκτελεστικά.

Τέσσερα (4) από τα μη εκτελεστικά μέλη του Ταμείου, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, επιλέγονται μεταξύ προσώπων με διεθνή εμπειρία σε τραπεζικά θέματα. Τις θέσεις των υπολοίπων δύο (2) μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καταλαμβάνουν ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και ένας εκπρόσωπος της Τράπεζας της Ελλάδος.

Δύο (2) από τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου, είναι στελέχη με διεθνή εμπειρία σε τραπεζικά θέματα και ένα (1) διορίζεται από κοινού από την Τράπεζα της Ελλάδος και το Υπουργείο Οικονομικών.

Τα δύο (2) εκτελεστικά μέλη (εξαιρουμένου εκείνου που υποδεικνύεται από κοινού από την Τράπεζα της Ελλάδος και το Υπουργείο Οικονομικών) και τα τέσσερα (4) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. επιλέγονται, κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης ενδιαφέροντος, που εκδίδεται από την Επιτροπή Επιλογής.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους ρόλους και τις αρμοδιότητες του Δ.Σ., καθώς και τον διορισμό και την παραίτηση των μελών του, μπορείτε να βρείτε στον [Νόμο του ΤΧΣ](#) όπως ισχύει.

Επιτροπή Ελέγχου

GRI 2-24

Σύνθεση

Η Επιτροπή Ελέγχου συγκροτείται με απόφαση του Δ.Σ. και αποτελείται από τουλάχιστον δύο (2) μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., το ένα εκ των οποίων είναι Πρόεδρος, και ένα (1) εξωτερικό εμπειρογνώμονα αναγνωρισμένου κύρους και εμπειρίας στους τομείς της ελεγκτικής και λογιστικής.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Επιτροπή Ελέγχου μπορείτε να βρείτε στον [ιστότοπο του ΤΧΣ](#) και στο [Καταστατικό της Επιτροπής Ελέγχου](#).

Επιτροπή Διαχείρισης Επενδύσεων

Σύνθεση

Η Επιτροπή Διαχείρισης Επενδύσεων συστήνεται με απόφαση του Δ.Σ. και αποτελείται από δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., εκ των οποίων το ένα είναι ο Πρόεδρος της Επιτροπής, όπως ορίζεται ετησίως από το Δ.Σ., τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και ένα άλλο εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., το οποίο μπορεί να υποδείξει ο Διευθύνων Σύμβουλος. Κάθε μη εκτελεστικό μέλος της Επιτροπής Διαχείρισης Επενδύσεων διορίζεται ετησίως.

Ρόλοι και αρμοδιότητες

Η Επιτροπή Διαχείρισης Επενδύσεων συνδράμει στην εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. όσον αφορά και στα θέματα που σχετίζονται με τις αποεπενδύσεις και στις επενδύσεις, συμπεριλαμβανομένης της πολιτικής, της στρατηγικής, της εκτέλεσης και της επίδοσης. Η Επιτροπή έχει συμβουλευτικό, συντονιστικό και προπαρασκευαστικό ρόλο.

Εκτελεστική Επιτροπή

Σύνθεση

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελείται από τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και τα ανώτερα στελέχη (Διευθυντές) του Ταμείου, εκτός από τον Διευθυντή του Εσωτερικού Ελέγχου. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι ο Πρόεδρος της Επιτροπής.

Ρόλοι και αρμοδιότητες

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελεί το συντονιστικό όργανο της εκτελεστικής ομάδας, για την ενίσχυση της συνεργασίας, της ανταλλαγής απόψεων και την αυξημένη διασφάλιση ποιότητας στην λήψη και υλοποίηση αποφάσεων. Λειτουργώντας ως επιτροπή καθοδήγησης, ιεραρχεί τα θέματα και επιβλέπει την καθημερινή εφαρμογή των πολιτικών και των αποφάσεων, διατηρώντας πρακτικές καλής διακυβέρνησης και υποβάλλει, μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου, τις σχετικές εκθέσεις στο Δ.Σ. αναφορικά με τις δραστηριότητές της.

Επιτροπή Επιλογής

Σύνθεση

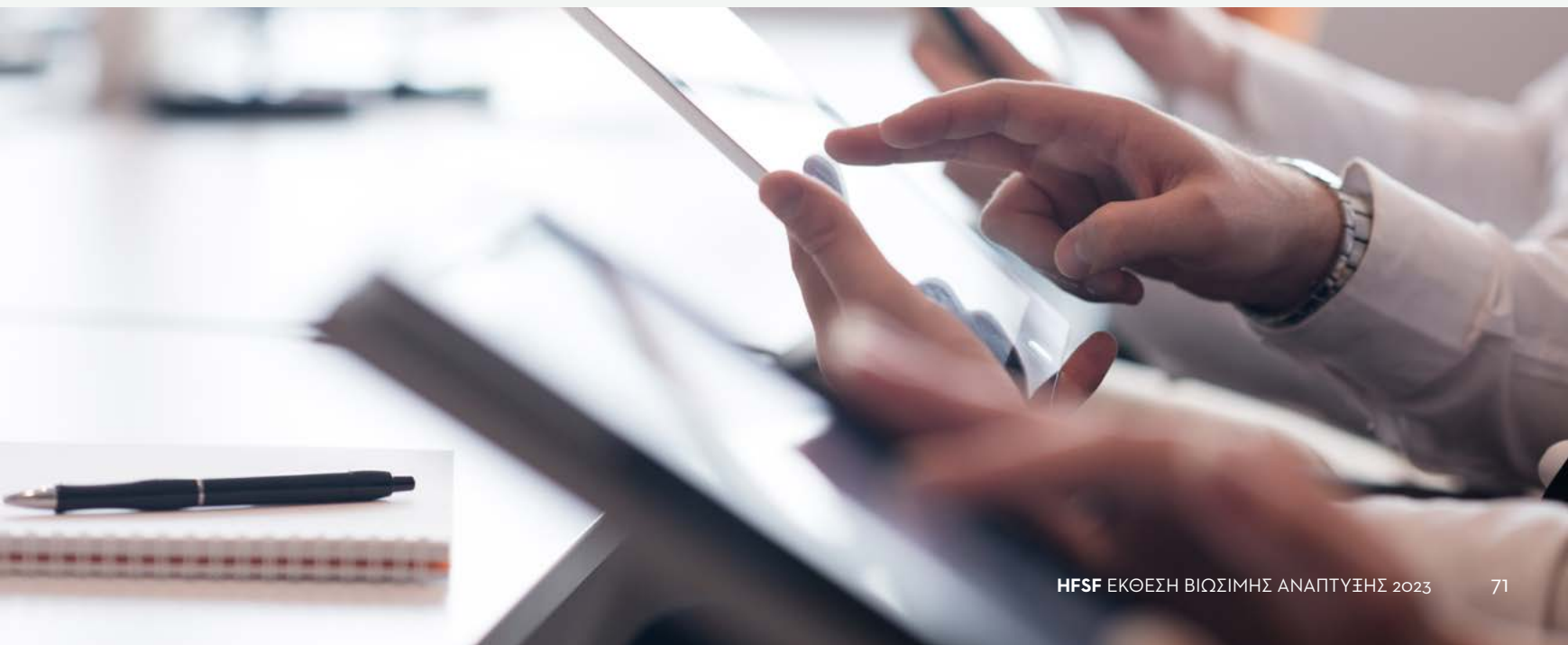
Η σύνθεση της Επιτροπής Επιλογής καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Η Επιτροπή Επιλογής αποτελείται από έξι (6) ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες, αναγνωρισμένης ακεραιότητας, εκ των οποίων τρία (3), συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, διορίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, αντίστοιχα, δύο (2) από τον Υπουργό Οικονομικών και ένας (1) από την Τράπεζα της Ελλάδος. Καθένας από τους προαναφερθέντες οργανισμούς και αρχές, θα έχουν από έναν εκπρόσωπο-παρατηρητή στην Επιτροπή Επιλογής.

Η θητεία της Επιτροπής Επιλογής διαρκεί δύο (2) έτη, η οποία ενδέχεται να παραταθεί. Η αμοιβή των μελών της Επιτροπής Επιλογής καθορίζεται από το Ταμείο, σε συμφωνία με το Euro Working Group και περιλαμβάνεται στην υπουργική απόφαση διορισμού τους.

Ο ρόλος της Επιτροπής Επιλογής περιλαμβάνει:

- την επιλογή ή την απομάκρυνση των μελών του Δ.Σ. του Ταμείου,
- τον καθορισμό των προσόντων, των κριτηρίων επιλογής και των αποδοχών τους, καθώς και των λοιπών όρων απασχόλησης, και
- την ετήσια αξιολόγηση των μελών του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησής τους βάσει των κριτηρίων επιλογής.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Επιτροπή Επιλογής, καθώς και τους ρόλους και τις αρμοδιότητές της, μπορείτε να βρείτε στον [ιστότοπο του ΤΧΣ](#) και στον [Νόμο του ΤΧΣ](#) όπως ισχύει .



Το Δ.Σ. είχε την ακόλουθη σύνθεση στις 31 Δεκεμβρίου 2023.

Όνομα	Διοικητικό Συμβούλιο ¹	Έναρξη θητείας	Επιτροπή Ελέγχου	Επιτροπή Διαχείρισης Επενδύσεων	Εκτελεστική Επιτροπή	Φύλο	Εθνικότητα	Βασικά καθήκοντα
Ανδρέας Βερούκιος	Μη εκτελεστικό μέλος / Πρόεδρος	Ιούλιος 2022	(-)	(-)	(-)	A	Ελληνική	• διεθνείς τραπεζικές συναλλαγές
Ηλίας Ε. Ξηρουχάκης	Εκτελεστικό μέλος / Διευθύνων Σύμβουλος	Ιούλιος 2022	(-)	Μέλος	Πρόεδρος	A	Ελληνική	• διεθνείς τραπεζικές συναλλαγές
Νικόλας Βαλαντάσης	Εκτελεστικό μέλος / Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	Ιούλιος 2022	(-)	Μέλος	Μέλος	A	Ελληνική	• διεθνείς τραπεζικές συναλλαγές
Φώτης Κουρμούσης	Εκτελεστικό μέλος	Ιούλιος 2022	(-)	(-)	Μέλος	A	Ελληνική	• διεθνείς τραπεζικές συναλλαγές • ESG
Marco Giovanni Mazzucchelli	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος της Επιτροπής Διαχείρισης Επενδύσεων	Ιούλιος 2022	(-)	Πρόεδρος	(-)	A	Ιταλική	• διεθνείς τραπεζικές συναλλαγές
Κωνσταντίνος Τσατσαρώνης	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Ιούλιος 2022	Παρατηρητής	Μέλος	(-)	A	Ελληνική	• διεθνείς τραπεζικές συναλλαγές
Βασίλειος Σπηλιωτόπουλος	Μη εκτελεστικό μέλος, εκπρόσωπος της Τράπεζας της Ελλάδος	Ιούλιος 2022	Μέλος	(-)	(-)	A	Ελληνική	• διεθνείς τραπεζικές συναλλαγές
Μιχάλης Κεφαλογιάννης²	Μη εκτελεστικό μέλος, Εκπρόσωπος του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Οκτώβριος 2023	(-)	(-)	(-)	A	Ελληνική	• διεθνείς τραπεζικές συναλλαγές
Ελένη Λουρή-Δενδρινού³	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου	Νοέμβριος 2023	Πρόεδρος	(-)	(-)	Θ	Ελληνική	• διεθνείς τραπεζικές συναλλαγές

1 Ένας (1) εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ένας (1) εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και ένας (1) εκπρόσωπος του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας, μαζί με τους αναπληρωτές τους, συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. ως παρατηρητές χωρίς δικαίωμα ψήφου. Σύμφωνα με τον νόμο του ΤΧΣ, τα ακόλουθα πρόσωπα έχουν διοριστεί ως παρατηρητές και αναπληρωτές παρατηρητές στο Δ.Σ.:

- κα. Φωτεινή Διονυσοπούλου, εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
- κ. Edward O'Brien, εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας.
- κ. Στάθης Σοφός, εκπρόσωπος του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας και ο αναπληρωτής του κ. Λουκάς Κασκαρέλης.

2 Τον Οκτώβριο του 2023 έληξε η θητεία του κ. Παναγιώτη Τριδήμα ως μη εκτελεστικού μέλους του Δ.Σ., εκπροσώπου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, και αντικαταστάθηκε από τον κ. Μιχάλη Κεφαλογιάννη ως μη εκτελεστικό μέλος, εκπρόσωπο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

3 Τον Νοέμβριο του 2023, η κα. Ελένη Λουρή-Δενδρινού διορίστηκε ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, καλύπτοντας την προηγούμενη κενή θέση.

Αξιολόγηση και αμοιβή

GRI 2-20, GRI 2-21

Τυχόν αμοιβές και αποζημιώσεις των μελών του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, καθορίζονται κατόπιν απόφασης της Επιτροπής Επιλογής, σύμφωνα με το σχετικό κανονιστικό πλαίσιο και τις βέλτιστες πρακτικές, και δεν συνδέονται με τα κέρδη ή τα έσοδα του Ταμείου. Οι αμοιβές όλων των μελών του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, δημοσιεύονται στην ετήσια Έκθεση του Ταμείου, ενώ η Πολιτική Αμοιβών του Ταμείου που καθορίζει τις βασικές αρχές που διέπουν τις αμοιβές του ΤΧΣ ακολουθείται για όλους τους εργαζόμενους του.

Η αναλογία αμοιβής του Διευθύνοντος Συμβούλου και των εργαζομένων, για το 2023, είναι 2,7⁵ και αντιπροσωπεύει μείωση κατά 0,4 σε σύγκριση με το 2022.

Το Δ.Σ. εγκρίνει τους Γενικούς Όρους και Προϋποθέσεις Απασχόλησης του Προσωπικού του Ταμείου, συμπεριλαμβανομένης, μεταξύ άλλων, της Πολιτικής Αποδοχών, η οποία πρέπει να είναι ανταγωνιστική για την προσέλκυση και διατήρηση υποψηφίων υψηλών ικανοτήτων και εμπειρίας και να συνάδει με τα επίπεδα αποδοχών του προσωπικού με παρόμοια προσόντα στο Ελληνικό τραπεζικό σύστημα.

Η αμοιβή των μελών της Επιτροπής Επιλογής προτείνεται από το Ταμείο και μετά από συμφωνία με το Euro Working Group περιλαμβάνεται στην υπουργική απόφαση διορισμού τους.

Στο πνεύμα της διαφάνειας, ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και Οργανωτικής Δομής είχε σχεδιαστεί για να ρυθμίσει το πλαίσιο στο οποίο έχει συσταθεί το Ταμείο και να καθορίσει τις υποχρεώσεις για τα πρόσωπα τα οποία καλύπτει. Ο Κανονισμός τέθηκε σε ισχύ κατά τη Συνεδρίαση των Διοικητικών Οργάνων του Ταμείου το 2014, ενώ αναθεωρείται και επικαιροποιείται σύμφωνα με τις ανάγκες του ΤΧΣ και τις τροποποιήσεις του Νόμου του ΤΧΣ, ανά διετία.

Τον Φεβρουάριο του 2023, ο επικαιροποιημένος Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και Οργανωτικής Δομής εγκρίθηκε επίσημα, με τις παρακάτω προϋποθέσεις:

Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας μεταξύ του παρόντος Έσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και Οργανωτικής Δομής και του Νόμου του ΤΧΣ, υπερισχύει ο τελευταίος.

Προτάσεις για τροποποιήσεις μπορούν να υποβληθούν ανά πάσα στιγμή από οποιοδήποτε μέλος του Δ.Σ. ή ανώτερο στέλεχος, στον Πρόεδρο, προκειμένου να υποβληθεί η πρόταση στο Δ.Σ.

Η μη τήρηση του παρόντος Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και Οργανωτικής Δομής από το υπόχρεο προσωπικό, θα αναφέρεται από το Τμήμα Συμμόρφωσης και Διακυβέρνησης και θα αντιμετωπίζεται βάσει των εφαρμοστέων διατάξεων του Νόμου και του Κώδικα Δεοντολογίας του Ταμείου.

⁵ Ο δείκτης ετήσιας συνολικής αποζημίωσης του Διευθύνοντος Συμβούλου υπολογίζεται διαιρώντας την ετήσια συνολική αποζημίωση του Διευθύνοντος Συμβούλου με τη διάμεση ετήσια συνολική αποζημίωση όλων των εργαζομένων (εξαιρουμένου του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου).

Υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά

GRI 2-23, GRI 2-24

Η σπουδαιότητα των καθηκόντων του ΤΧΣ και ο πρωταρχικός ρόλος του στο τραπεζικό σύστημα, απαιτούν αυστηρές προδιαγραφές πίστης και εμπιστευτικότητας για το προσωπικό του ΤΧΣ, καθώς και επαρκείς εγγυήσεις ανεξαρτησίας.

Για τους λόγους αυτούς, το ΤΧΣ λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του νόμου και αναγνωρίζοντας ότι η σπουδαιότητα των καθηκόντων του απαιτεί την υιοθέτηση του υψηλότερου επιπέδου ηθικής συμπεριφοράς, δεσμεύεται για υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά μέσω διαφόρων δεσμεύσεων πολιτικής, οι οποίες παρέχουν καθοδήγηση και θεσπίζουν δεοντολογικούς κανόνες, πρότυπα και σημεία αναφοράς για όλους τους υπαλλήλους και τους εμπλεκόμενους φορείς. Όλες οι πολιτικές του ΤΧΣ εγκρίνονται και αναθεωρούνται από το Δ.Σ.

Το 2023, το ΤΧΣ ολοκλήρωσε τον κύκλο αναθεώρησης των εσωτερικών πολιτικών, διαδικασιών και ελέγχων του και πραγματοποίησε τις απαραίτητες προσαρμογές, εάν και όπου κρίθηκε σκόπιμο. Πιο συγκεκριμένα, το τμήμα Προμηθειών του Ταμείου προχώρησε στην επικαιροποίηση της πολιτικής προμηθειών.

Όλοι οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ έχουν την ευθύνη να συμβάλλουν στην εκπλήρωση της καλής διακυβέρνησης του Ταμείου και την ενίσχυση της φήμης του, αναφορικά με την εντιμότητα, την ακεραιότητα και την αμεροληψία.

Πολιτικές	Συνοπτική παρουσίαση
Κώδικας Δεοντολογίας	Η παρούσα πολιτική περιγράφει τις αρχές, τα πρότυπα και τις προσδοκίες ηθικής συμπεριφοράς που πρέπει να τηρούν οι εργαζόμενοι και τα τρίτα μέρη κατά την αλληλεπίδρασή τους με τον ΤΧΣ.
Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων	Η παρούσα πολιτική αναφέρεται σε περιπτώσεις όπου το προσωπικό συμφέρον μπορεί να έρχεται σε αντίθεση με το συμφέρον του οργανισμού. Η πολιτική περιγράφει τις ευθύνες κάθε μέρους και δημιουργεί μια πρακτική αναφορά για την επανεξέταση των υφιστάμενων ελέγχων.
Πολιτική Συναλλαγών βάσει Εμπιστευτικών Πληροφοριών	Η πολιτική παρέχει κατευθυντήριες γραμμές σε όλο το προσωπικό σχετικά με το νόμο περί κινήτων αξιών, που καθιστά παράνομο για οποιονδήποτε να πραγματοποιεί τις συναλλαγές.
Πολιτική Αποδοχών	Η πολιτική αναφέρεται στις βασικές αρχές που διέπουν την πολιτική αποδοχών του ΤΧΣ.
Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων	Η παρούσα πολιτική εξετάζει τα βασικά ζητήματα σχετικά με τους εγγενείς κινδύνους και τη διαχείρισή τους.
Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και Ασφάλειας Πληροφοριών	Η παρούσα Πολιτική αποτελεί μέρος του Συστήματος Διαχείρισης της Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ασφάλειας Πληροφοριών και ασχολείται με το θέμα της Προστασίας Δεδομένων και της Ασφάλειας Πληροφοριών του ΤΧΣ.
Πολιτική για την καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης	Η παρούσα πολιτική έχει ως στόχο να θέσει ένα συνεκτικό και σύγχρονο πλαίσιο για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση οποιονδήποτε μορφών βίας και παρενοχλητικής συμπεριφοράς.
Πολιτική καταπολέμησης της Απάτης	Το παρόν έγγραφο καθορίζει την πολιτική του ΤΧΣ για την πρόληψη και την αποτροπή δραστηριοτήτων απάτης, στις δραστηριότητες του Ταμείου.
Πολιτική Προμηθειών	Η πολιτική καθορίζει τους όρους και προϋποθέσεις βάσει των οποίων, το Ταμείο ορίζει τις συμβάσεις για την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 377 παράγραφος 3 στοιχείο α) παράγραφος 5 του Ν. 4412/2016.
Πολιτική Καταγγελιών	Η πολιτική αποσκοπεί στην ενίσχυση της διαφάνειας, η οποία ενθαρρύνει την αναφορά ύποπτων παραπτώματων, αδικημάτων, παράνομων πράξεων ή αποτυχίας συμμόρφωσης με τις εσωτερικές πολιτικές και κανόνες.
Πολιτική Επικοινωνιών και Δημοσίων Σχέσεων	Η πολιτική καθορίζει τους βασικούς κανόνες, διαδικασίες και κατευθυντήριες γραμμές επικοινωνίας και δημοσίων σχέσεων.

Κώδικας Δεοντολογίας

Οι δεοντολογικές αρχές του ΤΧΣ αντικατοπτρίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος καθορίζει τις αρχές βάσει των οποίων το Ταμείο διατηρεί τις σχέσεις του με τους εργαζομένους και τα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη.

ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

ΑΜΕΡΟΛΗΨΙΑ

ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ

Ο Κώδικας ισχύει για όλους τους εργαζόμενους του ΤΧΣ, και μαζί με την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, την Πολιτική Συναλλαγών βάσει Εμπιστευτικών Πληροφοριών και την Πολιτική Καταγγελιών (Whistleblowing) αποτελούν τις πολιτικές συμμόρφωσης του Ταμείου.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας προωθεί επίσης την αυστηρή εμπιστευτικότητα και το επαγγελματικό απόρρητο, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου του ΤΧΣ. Το 2021 ξεκίνησε ως μέρος της Πολιτικής Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων του ΤΧΣ ένα σύνολο κατευθυντήριων γραμμών που πρέπει να ακολουθούνται και να εφαρμόζονται κατά την επικοινωνία με μέσα ενημέρωσης και διάφορους ενδιαφερόμενους φορείς. Επιπλέον, το Ταμείο σέβεται το απόρρητο του προσωπικού του και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία του. Ωστόσο, η εργασία στο ΤΧΣ φέρει ορισμένες υποχρεώσεις όσον αφορά στη συμπεριφορά, τόσο στην εργασία όσο και εκτός αυτής. Το ΤΧΣ αποδίδει μεγάλη σημασία στην τήρηση των νόμων από το προσωπικό του, καθώς και στην αποφυγή ενεργειών που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως κατάχρηση των προνομίων και ασυλιών που του παρέχονται, καθώς κάθε τέτοια παράληψη θα μπορούσε να έχει αρνητικά επίπτωση για το Ταμείο.



Σύγκρουση συμφερόντων

GRI 2-15

Το ΤΧΣ έχει θεσπίσει την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, για τον εντοπισμό και τη διαχείριση καταστάσεων που δημιουργούν ή ενδέχεται να δημιουργήσουν σύγκρουση συμφερόντων, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές στις χώρες του ΟΟΣΑ.

Σύμφωνα με τον Νόμο του ΤΧΣ «Τα μέλη των διοικητικών οργάνων και το προσωπικό του Ταμείου έχουν καθήκον εμπιστοσύνης προς το Ταμείο να θέτουν τα συμφέροντά του πάνω από τα δικά τους συμφέροντα». Προς την κατεύθυνση αυτή, η Πολιτική του Ταμείου για τη Σύγκρουση Συμφερόντων αποσκοπεί στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης του κοινού, στη δημιουργία ενός πρακτικού πλαισίου αναφοράς για την επανεξέταση των υφιστάμενων ελέγχων και στην προώθηση μιας κουλτούρας όπου οι συγκρούσεις συμφερόντων εντοπίζονται και επιλύονται με κατάλληλο, διαφανή και έγκαιρο τρόπο.

Το Τμήμα Συμμόρφωσης και Διακυβέρνησης του Ταμείου είναι αρμόδιο για την διαχείριση των θεμάτων σύγκρουσης συμφερόντων. Αναλυτικότερα, ο υπεύθυνος συμμόρφωσης, τηρεί αρχείο με τις αναφορές σχετικά με τις (πιθανές) συγκρούσεις και ενημερώνει σε εξαμηνιαία βάση τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Ελεγκτική Επιτροπή σχετικά με τις αναφερθείσες (πιθανές) συγκρούσεις.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία ελέγχου συγκρούσεων των εργαζομένων του ΤΧΣ πριν από την πρόσληψη, την απασχόληση μετά την πρόσληψη στο Ταμείο, τις απαιτήσεις αυτονομίας και τους περιορισμούς πολιτικής δραστηριότητας όσον αφορά τα μέλη του Δ.Σ., καθώς και την αποδοχή δώρων, μπορείτε να βρείτε στον [Νόμο του ΤΧΣ](#) όπως ισχύει.

Εμπιστευτικές πληροφορίες και συναλλαγές

Σύμφωνα με το Νόμο του ΤΧΣ, οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ θα πρέπει να αποφεύγουν ενέργειες που μπορεί να οδηγήσουν σε αθέμιτο προσωπικό όφελος από «εμπιστευτικές» πληροφορίες που αποκτούν κατά την άσκηση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων, όταν οι πληροφορίες δεν είναι γενικά διαθέσιμες στο κοινό, και υποχρεούνται να αποτρέπουν την κατάχρηση της θέσης τους και των πόρων του ΤΧΣ για ιδιωτικό όφελος.

Το ΤΧΣ έχει θεσπίσει Πολιτική Συναλλαγών βάσει Εμπιστευτικών Πληροφοριών, η οποία έχει ως στόχο να ενημερώνει όλους τους εργαζομένους του για τις νομικές ευθύνες σε περίπτωση κατάχρησης της αγοράς, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία και να καταστήσει σαφές ότι η παράνομη αποκάλυψη εμπιστευτικών πληροφοριών και η χειραγώγηση της αγοράς, εκτός από παράνομη, δρα ενάντια της πολιτικής του Ταμείου, και θα αντιμετωπιστεί αυστηρά. Η Πολιτική αποσκοπεί επίσης στον καθορισμό των κανόνων που πρέπει να ακολουθούν οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ στις προσωπικές τους επενδυτικές συναλλαγές.

Η Πολιτική επεκτείνεται επίσης στα άμεσα μέλη της οικογένειας του εργαζόμενου (μέλη της οικογένειας που αναμένεται να επηρεάσουν ή να επηρεαστούν από τις συναλλαγές του εργαζόμενου) και σε οποιονδήποτε ζει στην ίδια οικία. Πέραν των νομικών επιπτώσεων, οι παραβιάσεις των πολιτικών του ΤΧΣ, όπως και των νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων, μπορεί να οδηγήσουν σε πειθαρχικά μέτρα έως και απόλυση χωρίς προειδοποίηση ή αποζημίωση έναντι προειδοποίησης, ανάλογα με τη σοβαρότητα του περιστατικού. Οι πειθαρχικές ενέργειες αποφασίζονται από το Δ.Σ.

Μετά την υιοθέτηση της Πολιτικής Αποεπένδυσης, η Πολιτική Συναλλαγών βάσει Εμπιστευτικών Πληροφοριών επικαιροποιήθηκε, το 2023, και παρασχέθηκε εκτεταμένη εκπαίδευση σε όλο το προσωπικό σχετικά με τους ορισμούς συχνών όρων που χρησιμοποιούνται και τις γενικές αρχές που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πριν από την πραγματοποίηση μιας συναλλαγής, διακρίνοντας τους κανόνες που ισχύουν σε ατομικό επίπεδο και σε επίπεδο ΤΧΣ. Η εκπαίδευση επικεντρώθηκε στην ευθύνη του προσωπικού και τις περιοδικές αναφορές του στο τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, αναγνωρίζοντας ότι κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους και στο πλαίσιο των καθιερωμένων εσωτερικών ρυθμίσεων και επιχειρησιακών διαδικασιών, λαμβάνουν πληροφορίες από τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα σύμφωνα με τους όρους του Πλαισίου Συνεργασίας. Η εκπαίδευση περιέγραψε τη διαδικασία καταγραφής της ροής πληροφοριών (Insider Lists) και παρουσίασε μια λίστα τύπων πληροφοριών που θα μπορούσαν να τους βοηθήσουν στην ταξινόμηση των εσωτερικών πληροφοριών καθώς και σε γενικές αρχές που πρέπει να ληφθούν υπόψη πριν από την πραγματοποίηση μιας συναλλαγής.

Κανονιστική συμμόρφωση

GRI 2-27

Το Ταμείο λειτουργεί πάντα σε πλήρη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Η πλήρης κοινωνικοοικονομική συμμόρφωση με τους ευρωπαϊκούς, εθνικούς και κλαδικούς νόμους και κανονισμούς αποτελεί την ελάχιστη βάση της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς για το Ταμείο.

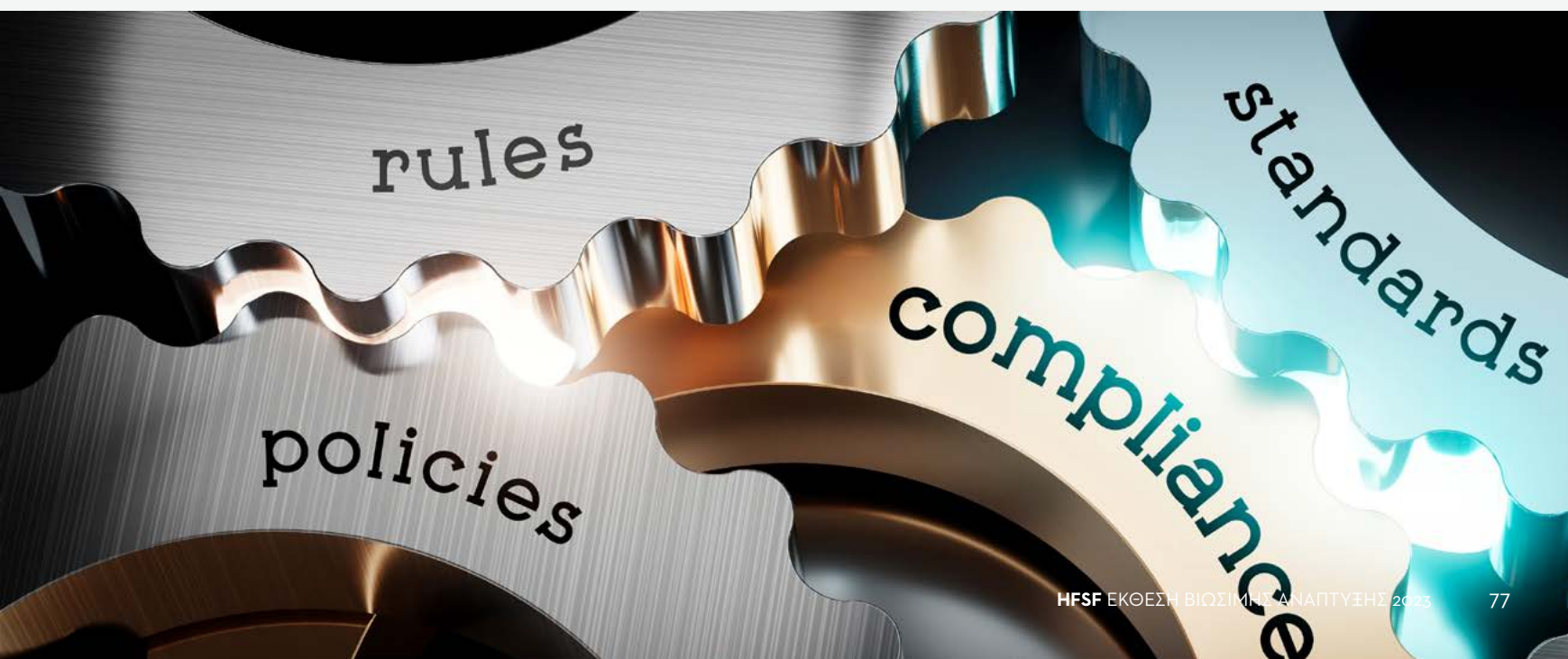
Επιπρόσθετα, το Ταμείο λειτουργεί σύμφωνα με τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις και τις σχετικές πρακτικές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής καθώς και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές όπως ορίζονται στις Παγκόσμιες Αρχές Διακυβέρνησης του ICGN (International Corporate Governance Network). Παρόλο που έχει συσταθεί με βάση τον νόμο, το ΤΧΣ είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου που διαθέτει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια από το κράτος. Οι συνολικές ευθύνες και τα δικαιώματά του σε σχέση με τις Τράπεζες στις οποίες επενδύει, καθώς και τις ρυθμίσεις της δικής του διακυβέρνησης, καθορίζονται από τον Ν. 3864/2010. Το Ταμείο έχει επίσης συνάψει επίσημες Συμφωνίες Πλαισίου Συνεργασίας (RFA) με κάθε μια από τις Τράπεζες στις οποίες έχει επενδύσει. Τα RFA χρησιμοποιούνται για να υλοποιήσουν το Ν. 3864/2010 και να παραχωρήσουν στο ΤΧΣ ορισμένα δικαιώματα.

Ο πρώτος και πιο σημαντικός κανόνας για την επίτευξη του στόχου του, η συμβολή στη διατήρηση της σταθερότητας του ελληνικού τραπεζικού συστήματος προς χάριν του δημοσίου συμφέροντος, είναι η διαφάνεια και ο σεβασμός στους νόμους.

Το 2023, το ΤΧΣ έλαβε σημαντική διάκριση στα ετήσια Βραβεία Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance), αναγνωρίζοντας και επιβραβεύοντας τη συνεργασία του Ταμείου με ανεξάρτητες αρχές και φορείς για την ενίσχυση της διαφάνειας, της ακεραιότητας και της υπευθυνότητας. Τα Βραβεία Compliance στοχεύουν στην αναγνώριση και επιβράβευση της αριστείας, της καινοτομίας και των καλών πρακτικών στον κλάδο της κανονιστικής συμμόρφωσης, αναδεικνύοντας τον βασικό ρόλο της συμμόρφωσης στην ανάπτυξη των μηχανισμών του οργανισμού, στην επιτυχή εφαρμογή της εταιρικής στρατηγικής και στη βελτιστοποίηση του οικονομικού και κοινωνικού περιβάλλοντος, βασισμένο στις αρχές της εμπιστοσύνης και της χρηστής διαχείρισης κινδύνων.

Στόχος της συνεργασίας του ΤΧΣ με την “Transparency International” και την Εθνική Αρχή Διαφάνειας ήταν η ενίσχυση των μηχανισμών και των διαδικασιών του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Λογοδοσίας του Ταμείου. Βασικοί άξονες της συνεργασίας ήταν η ανταλλαγή τεχνογνωσίας και μεθοδολογικών εργαλείων για το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και ο σχεδιασμός και υλοποίηση δράσεων και θεματικών εργαστηρίων για την ευαισθητοποίηση των στελεχών του ΤΧΣ σε θέματα ακεραιότητας και διαφάνειας.

Κατά την τριετία 2021-2023, δεν σημειώθηκε καμία περίπτωση μη συμμόρφωσης με νόμους ή/και κανονισμούς.





ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ
ΘΕΜΑ

Καταπολέμηση της απάτης και της διαφθοράς

GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 205-2, GRI 205-3

Εφαρμόζοντας μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής όσον αφορά την απάτη και τη διαφθορά, το Ταμείο υποστηρίζει και εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες κατά της απάτης και της αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς, σε συμφωνία με όλους τους ισχύοντες εθνικούς και διεθνείς νόμους και κανονισμούς.

Πιο συγκεκριμένα, το Ταμείο:

Καθορίζει συγκεκριμένους κανόνες και αρχές για την πρόληψη, την αποτροπή και την καταπολέμηση της απάτης και την υιοθέτηση κοινής επιχειρηματικής συμπεριφοράς και κουλτούρας σε όλο το Ταμείο.



Ενισχύει την ευαισθητοποίηση και επαγρύπνηση των εργαζόμενων, ώστε να διασφαλίζεται ο αποτελεσματικός εντοπισμός και η αποφυγή της απάτης.



Ενθαρρύνει τους εργαζομένους του Ταμείου να αναφέρουν εμπιστευτικά κάθε ύποπτο περιστατικό μη επιτρεπτής συμπεριφοράς μέσω του μηχανισμού πληροφόρησης.



Εφαρμόζει συστήματα, διαδικασίες και μηχανισμούς ελέγχου που υποστηρίζουν την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αποτροπή της απάτης.



Η Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το θεσμικό πλαίσιο και τις βέλτιστες πρακτικές σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας πρόσληψης, όλοι οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ λαμβάνουν ένα αντίγραφο της Πολιτικής Καταπολέμησης της Απάτης και υποχρεούνται να αναγνωρίσουν την τήρησή της. Επίσης, στις Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος (Requests for Proposal, RFPs) του ΤΧΣ που διατίθενται στους δυνητικούς αναδόχους μέσω της διαδικασίας σύναψης συμβάσεων, περιλαμβάνονται αυστηρές ρήτρες σχετικά με την καταπολέμηση της απάτης και της διαφθοράς, τις οποίες αναμένεται να τηρούν. Οι ρήτρες αυτές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, αποκλεισμό σε περιπτώσεις συμμετοχής σε εγκληματικές οργανώσεις, απάτης, νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και παιδικής εργασίας. Το ΤΧΣ επαληθεύει την απουσία σύγκρουσης συμφερόντων **όλων των δυνητικών αναδόχων** και διασφαλίζει ότι αυτή ισχύει για το σύνολο της συνεργασίας τους με το Ταμείο. Το ΤΧΣ ζητεί υπηρεσίες από τους επιχειρηματικούς του εταίρους, κυρίως μέσω Προσκλήσεων Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, όπου αναφέρονται οι απαιτήσεις του ΤΧΣ για την καταπολέμηση της διαφθοράς, όπως αυτές αποτυπώνονται στις πολιτικές και τις διαδικασίες του. Πιο συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του 2023, το Τμήμα Προμηθειών του Ταμείου προχώρησε σε τέσσερις βελτιώσεις, και πιο συγκεκριμένα στην: (i) επικαιροποιημένη πολιτική προμηθειών, (ii) επικαιροποιημένη διαδικασία προμηθειών, (iii) ενίσχυση του πλαισίου τεχνικής αξιολόγησης και (iv) χρήση εξειδικευμένων εξωτερικών νομικών υπηρεσιών προμηθειών για την τήρηση βέλτιστων πρακτικών και την εξασφάλιση ταχύτητας, απόλυτης διαφάνειας και ανεξαρτησίας.

Η Πολιτική Καταπολέμησης της Απάτης του ΤΧΣ έχει κοινοποιηθεί στο 100% των μελών του Δ.Σ. και των εργαζομένων του, συμπεριλαμβανομένων των νέων που προσλήφθηκαν το 2023.

Εφαρμόζοντας μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής ως προς την απάτη και τη διαφθορά, κατά την τριετία 2021-2023, δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά και δημόσιες υποθέσεις σχετικές με διαφθορά στο Ταμείο⁶.

Καταγγελία Δυσλειτουργιών (Whistleblowing)

GRI 2-16, GRI 2-26

Το ΤΧΣ έχει δημιουργήσει έναν μηχανισμό Καταγγελίας Δυσλειτουργιών (Whistleblowing), ο οποίος επιτρέπει σε όλους τους εργαζόμενους να αναφέρουν τις ανησυχίες τους σχετικά με πληροφορίες για τυχόν παραβάσεις που μπορεί να συναντήσουν και έχουν πραγματοποιηθεί στο πλαίσιο της εργασίας. Ο μηχανισμός Καταγγελίας Δυσλειτουργιών είναι ένας προληπτικός μηχανισμός που εφαρμόζεται με σκοπό την ενίσχυση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και τον μετριασμό του κινδύνου νομικής, διοικητικής ή πειθαρχικής κύρωσης, σημαντικής οικονομικής ζημίας ή ζημίας στη φήμη του ΤΧΣ ως αποτέλεσμα της μη τήρησης των διατάξεων νόμων, κανονισμών ή/και εσωτερικών πολιτικών του ΤΧΣ.

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να κάνουν χρήση του μηχανισμού και, στο πλαίσιο αυτό, κανένα άτομο δεν μπορεί να τιμωρηθεί, να απολυθεί ή να υποβληθεί σε οποιοδήποτε είδους μέτρα διάκρισης, επειδή ανέλαβε μια πρωτοβουλία που εμπίπτει στο δικαίωμα καταγγελίας. Η διαδικασία αναφοράς, καθώς και ο χειρισμός του αναφερόμενου θέματος, ακολουθούν την πολιτική του Ταμείου για την Πολιτική Καταγγελιών, η οποία θεσπίστηκε το 2015 και επικαιροποιήθηκε τελευταία φορά το 2022.

Το 2023, δεν κοινοποιήθηκαν κρίσιμες ανησυχίες από ενδιαφερόμενα μέρη στο Δ.Σ. και δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς που να είχαν ως αποτέλεσμα χρηματική ή άλλου είδους ζημία για το Ταμείο.

⁶ Συμπεριλαμβάνονται περιστατικά κατά τα οποία α) απολύθηκαν ή τιμωρήθηκαν πειθαρχικά εργαζόμενοι, β) καταγγέλθηκαν ή δεν ανανεώθηκαν συμβάσεις με συνεργάτες λόγω παραβάσεων που σχετίζονται με τη διαφθορά, και γ) δημόσιες νομικές υποθέσεις σχετικά με τη διαφθορά που ασκήθηκαν κατά του οργανισμού ή των εργαζομένων του.



Προστασία απορρήτου δεδομένων και ασφάλειας πληροφοριών

GRI 3-3, GRI 418-1

Το Ταμείο δεσμεύεται να τηρεί όλους τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και άλλες νομικές απαιτήσεις σχετικά με την προστασία του απορρήτου των δεδομένων. Για το λόγο αυτό, το ΤΧΣ λαμβάνει όλες τις εύλογες προφυλάξεις για την προστασία των ευαίσθητων δεδομένων.

Δεδομένης της λειτουργίας του Ταμείου, το ΤΧΣ υποχρεούται να εκπληρώνει τις δεσμεύσεις σχετικά με την ασφάλεια των πληροφοριών και την προστασία των προσωπικών δεδομένων που απορρέουν από:

Τις υποχρεώσεις συμμόρφωσης του ΤΧΣ με τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς.

Τις υποχρεώσεις συμμόρφωσης του ΤΧΣ με τους ευρωπαϊκούς νόμους και κανονισμούς.

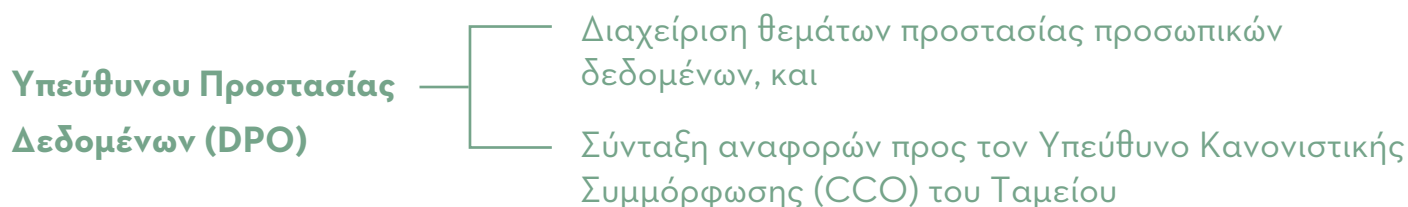
Τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη συνεργασία με τις δημόσιες αρχές.

Τις συμβατικές υποχρεώσεις που απορρέουν από τη συνεργασία με άλλους οργανισμούς σε εθνικό ή ευρωπαϊκό επίπεδο.

Προς την κατεύθυνση της προστασίας των δεδομένων και της συμμόρφωσης με όλες τις κανονιστικές υποχρεώσεις, ο Μηχανισμός Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων του Ταμείου θεσπίστηκε για πρώτη φορά το 2019, τροποποιήθηκε το 2022, και συμπεριλαμβάνει:

- τις πολιτικές του ΤΧΣ, όπως εκφράζονται μέσω των ενεργειών της Διοίκησης και άλλων εγγράφων,
- τις κανονιστικές και συμβατικές απαιτήσεις.

Το σύστημα διαχείρισης του ΤΧΣ ορίζει ότι οι απορρέουσες αρμοδιότητες θα εμπίπτουν στον ρόλο του:



Το σύστημα καλύπτει όλες τις δραστηριότητες του Ταμείου, ενώ όλοι οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ, οι προμηθευτές, οι συνεργάτες και τα πληροφοριακά συστήματα που φιλοξενούνται στην έδρα του περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής του.

Επίσης, το Ταμείο έχει λάβει πρόσθετα μέτρα για την επανεξέταση, την επικαιροποίηση και τη δημιουργία, όπου κρίνεται απαραίτητο, των κατάλληλων πολιτικών και διαδικασιών (Τυποποιημένες Διαδικασίες Λειτουργίας, ΤΔΛ) για τη διασφάλιση του κατάλληλου επιπέδου προστασίας των δεδομένων και της συνολικής συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR), προκειμένου να συμμορφωθεί με τις αυξημένες απαιτήσεις στον τομέα της νομοθεσίας για την προστασία των δεδομένων και να μειώσει τους πιθανούς κινδύνους.

Πολιτικές

Εγχειρίδιο Διαχείρισης
Δεδομένων

Προστασία Δεδομένων του
Συστήματος Διαχείρισης
Πληροφοριών

Πολιτική απορρήτου του HFSF.gr
& Πολιτική cookies

Προσθήκη Πολιτικής Προστασίας
Δεδομένων Εργαζομένων και
σύμβασης εργαζομένων

Πολιτική Εμπιστευτικότητας
Εργαζομένων-Δήλωση

Πολιτική Αποδεκτής Χρήσης

Πολιτική Πρόσβασης

Πολιτική προστασίας ερευνητικών
δεδομένων

Πολιτική διατήρησης δεδομένων

Πολιτική Προσλήψεων και SOP

Πολιτική & Διαδικασία κατά
της Παρενόχλησης του νόμου
4808/2021

Διαδικασίες

Αρχείο των Δραστηριοτήτων
Επεξεργασίας Μελέτη Αποκλίσεων
και Σχέδιο Συμμόρφωσης

Τυποποιημένες διαδικασίες
λειτουργίας (ΤΛΔ) απομακρυσμένης
εργασίας

Έντυπο Δικαιωμάτων Υποκειμένου
των Δεδομένων και ΤΛΔ

ΤΛΔ παρακολούθησης του
Τμήματος Κανονιστικής
Συμμόρφωσης και Προστασίας
Δεδομένων (ΥΠΔ) για τη διασφάλιση
της αποτελεσματικότερης
συμμετοχής και παρακολούθησης
των δραστηριοτήτων επεξεργασίας
δεδομένων που διαχειρίζεται

Συμμόρφωση GDPR

Εκτίμηση Επιπτώσεων της
Προστασίας Δεδομένων στους
εργαζόμενους

Ερωτηματολόγια για θέματα Νομικά,
Οικονομικά, Ανθρώπινου Δυναμικού,
Κανονιστικής Συμμόρφωσης,
Κινδύνων, Παρατηρητών στο Δ.Σ.,
Επενδύσεων, Εσωτερικού Ελέγχου
από τον DPO

Πιστοποιητικά Παρακολούθησης
Εκπαίδευσης σχετικά με το Γενικό
Κανονισμό για την Προστασία
Δεδομένων (GDPR)

Εκτίμηση Επιπτώσεων Προστασίας
Δεδομένων από το κλειστό κύκλωμα
τηλεόρασης (CCTV)



Κατά την περίοδο 2020-2023, δεν εντοπίστηκαν τεκμηριωμένες καταγγελίες και ισχυρισμοί για παραβιάσεις της ιδιωτικότητας, ούτε περιστατικά εντοπισμένων διαρροών, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών και παραβίασης των διατάξεων του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων και του Εθνικού Νόμου 4624/2019. Το Ταμείο στοχεύει να διατηρήσει τις καταγγελίες και τους ισχυρισμούς για παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής για τα επόμενα χρόνια σε μηδενικό βαθμό, τηρώντας το νόμο και τις πολιτικές του.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Το ΤΧΣ αναγνωρίζει τη σημασία της προστασίας των ατόμων όσον αφορά την επεξεργασία των προσωπικών τους δεδομένων ως θεμελιώδες δικαίωμά τους. Στο πλαίσιο αυτό, το ΤΧΣ συμμορφώνεται με τις αρχές της νόμιμης επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και σέβεται τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των υποκειμένων των δεδομένων.

Το ΤΧΣ διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με:

Την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης της Προστασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ασφάλειας των Πληροφοριών.

Την ρητή ενημέρωση των υποκειμένων των δεδομένων σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών του δεδομένων.

Την ενσωμάτωση των απαιτήσεων επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σε όλες τις επιχειρησιακές λειτουργίες και στην ιστοσελίδα του ΤΧΣ (Όροι Χρήσης, Πολιτική Cookies, Πολιτική Απορρήτου).

Την αναγνώριση όλων των εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών και των απαιτήσεών τους όσον αφορά την προστασία των προσωπικών τους δεδομένων.

Την παροχή ρητών οδηγιών σε υπαλλήλους και τρίτους, οι οποίοι επεξεργάζονται δεδομένα για το ΤΧΣ, για τη χρήση των δεδομένων και τη διαβίβαση των δεδομένων σύμφωνα με τις καθιερωμένες πολιτικές και διαδικασίες.

Την διασφάλιση ότι η διαβίβαση δεδομένων σε τρίτους και η επεξεργασία τους από τρίτους για λογαριασμό του ΤΧΣ συμμορφώνεται με το κανονιστικό πλαίσιο για την προστασία των δεδομένων καθώς και με την παρούσα πολιτική.

Τον σχεδιασμό, υιοθέτηση και παρακολούθηση ενός συστήματος δεικτών και στόχων για την ασφαλή και νόμιμη διαχείριση δεδομένων.

Την επένδυση στη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων με ετήσια εκπαίδευση όλων των εργαζομένων και των νεοπροσληφθέντων. Ενδεικτικά, το 2023 το Ταμείο παρείχε εκπαίδευση για τη χρήση δεδομένων GDPR, την οποία παρακολούθησαν 29 εργαζόμενοι, καθώς και μία εκπαίδευση ευαισθητοποίησης σε θέματα ασφάλειας, την οποία ολοκλήρωσαν 32 εργαζόμενοι.

Την κοινοποίηση της πολιτικής σε όλους τους εργαζομένους και τη συνεχή επικαιροποίηση της πολιτικής αυτής σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο.

Το Τμήμα Πληροφορικής (IT) διενεργεί ετησίως ελέγχους ευπαθειών δικτύου (penetration testing) σε όλα τα συστήματα (δίκτυο διακομιστών κ.λπ.) και στέλνει δοκιμαστικά μηνύματα ηλεκτρονικού «ψαρέματος» (fishing) προς κατανόηση της εγρήγορης των υπαλλήλων μας. Επίσης, το ΤΧΣ διοργανώνει διαδικτυακά σεμινάρια για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο.

Ασφάλεια πληροφοριών

Η προστασία των πληροφοριών και των συστημάτων επεξεργασίας τους είναι στρατηγικής σημασίας για το ΤΧΣ προκειμένου να επιτύχει τους βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους του και ταυτόχρονα να διασφαλίσει την ιδιωτικότητα των ενδιαφερόμενων μερών του.

Το ΤΧΣ αναγνωρίζοντας την κρισιμότητα των πληροφοριών και των πληροφοριακών συστημάτων για την εκτέλεση των επιχειρησιακών του λειτουργιών, εφαρμόζει μια πολιτική ασφάλειας πληροφοριών η οποία στοχεύει:

στη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των πληροφοριών που διαχειρίζεται,

στη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας των συστημάτων πληροφοριών,

στην έγκαιρη αντιμετώπιση περιστατικών που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο τις λειτουργίες του ΤΧΣ,

στη συμμόρφωση με τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις,

στη συνεχή βελτίωση του επιπέδου ασφάλειας των πληροφοριών.

Για το σκοπό αυτό, το ΤΧΣ διενεργεί περιοδικά αξιολογήσεις κινδύνου για την ασφάλεια των πληροφοριών και καθορίζει τις απαιτούμενες διορθωτικές ενέργειες. Το Ταμείο αξιολογεί επίσης την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών Ασφάλειας Πληροφοριών, καθορίζοντας δείκτες απόδοσης, περιγράφοντας τις μεθόδους μέτρησής τους και συντάσσοντας περιοδικές εκθέσεις, οι οποίες επανεξετάζονται με σκοπό τη συνεχή βελτίωση του συστήματος.





ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Πηγές	85
Πίνακας Περιεχομένων GRI	86
Πίνακας Περιεχομένων SASB	90
AA1000 Accountability Principles (2018)	91
Σχετικά με την Έκθεση	92
Γλωσσάρι	93
Έκθεση Διασφάλισης εξωτερικού Ελεγκτή	95

ΠΗΓΕΣ

Τράπεζα

Πηγή

Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.

*Pillar III Disclosures on a consolidated basis December 2023
ESG Report 2023*

Alpha Services and Holdings

*Pillar III Disclosures Report for December 31, 2023
Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023*

Πειραιώς Financial Holdings Α.Ε.

*Δημοσιοποίηση Πληροφοριών Εποπτικής Φύσης σχετικά με
την Κεφαλαιακή Επάρκεια και την Διαχείριση Κινδύνων σε
Ενοποιημένη Βάση (διαθέσιμο μόνο στην Αγγλική γλώσσα)
Ετήσια Οικονομική Έκθεση 31 Δεκεμβρίου 2023
Sustainability & Business Report 2023*

Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Α.Ε.

*Pillar 3 Report for the Year ended 31 December 2023
Annual Report 2023 Business & Sustainability*

Attika Bank

*Δημοσιοποίηση Πληροφοριών Εποπτικής Φύσης σχετικά με την
Κεφαλαιακή Επάρκεια και τη Διαχείριση Κινδύνων
σε Ενοποιημένη Βάση «Πυλώνας III»
(Pillar III Report 2023)*

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

ΔΗΛΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ	Το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας έχει δημοσιοποιήσει τις πληροφορίες που αναφέρονται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI για την περίοδο 01/01/2023 - 31/12/2023, με αναφορά στα Πρότυπα GRI.
GRI 1 ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΗΚΕ	GRI 1: Foundation 2021

ΠΡΟΤΥΠΑ GRI	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ		ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
		ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ	

Γενικές Δημοσιοποιήσεις

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	1. Ποιοι είμαστε	9	✓
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού περιλαμβάνεται μόνο το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου). Καμία άλλη οντότητα δεν περιλαμβάνεται στην Έκθεση.		✓
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος επικοινωνίας	Σχετικά με την Έκθεση	92	✓
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	61	✓
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση Παράρτημα - Έκθεση Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή	92, 95-98	✓
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	1. Ποιοι είμαστε Δεν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές στις απαιτήσεις 2-6 a, b, c σε σύγκριση με τις προηγούμενες περιόδους αναφοράς.	9	✓
	2-7 Εργαζόμενοι	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	58	✓
	2-8 Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	58	✓
	2-9 Δομή και σύνθεση Διακυβέρνησης (εκτός της απαίτησης 2-9 c,iv,vi)	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου - 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	28-31, 69-72	✓
	2-10 (a) Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	69-72	✓
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	69-72	✓
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων	1. Ποιοι είμαστε 1.1 Όραμα, αποστολή, αξίες 2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου - 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου & 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	10, 28-35, 69-72	✓

ΠΡΟΤΥΠΑ GRI	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ		ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
		ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ	

Γενικές δημοσιοποιήσεις

GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου - 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	28-31, 69-72	✓
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου - 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου	28-31	✓
	2-15 (α) Συγκρούσεις συμφερόντων	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	76, 78-79	✓
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	79	✓
	2-20 (α) Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	73	✓
	2-21 Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	73	✓
	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου	4-5	✓
	2-23 (d,e,f) Δεσμεύσεις πολιτικής	1. Ποιοι είμαστε - 1.1 Όραμα, αποστολή, αξίες 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	9-10, 74-75, 78-79	✓
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	1. Ποιοι είμαστε 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	9-12, 74-75, 78-79	✓
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και διατύπωσης ανησυχιών	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	79	✓
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	77	✓
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	1. Ποιοι είμαστε - 1.5 Συμμετοχές, βραβεία και διακρίσεις	18	✓
	2-29 Προσέγγιση διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου - 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου	32-35	✓
2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	57	✓	

ΠΡΟΤΥΠΑ GRI	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ		ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
		ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ	

Ουσιαστικά Θέματα

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου - 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου - 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου	28-35	✓
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου - 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου	28-31	✓

Ουσιαστικό Θέμα: Κλιματική Σταθερότητα⁷

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου - 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου - 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου 3. Συμβολή στην υπεύθυνα τραπεζική 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.1 Περιβάλλον	28-35, 37-47, 49-55	✓
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.1 Περιβάλλον	51	✓
	302-3 Ενεργειακή ένταση	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.1 Περιβάλλον	51	✓
	302-4 Μείωση κατανάλωσης ενέργειας	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.1 Περιβάλλον	51	✓
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.1 Περιβάλλον	53-54	✓
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 2)	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.1 Περιβάλλον	53-54	✓
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 3)	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.1 Περιβάλλον	53-54	✓
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.1 Περιβάλλον	55	✓

Ουσιαστικό Θέμα: Εκπαίδευση & Ανάπτυξη

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου - 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου - 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	28-35, 56-68	✓
GRI 404: Κατάρτιση και Έκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	63	✓

⁷ Λόγω της φύσης της έμμεσης επίδρασης που προκαλεί το Ταμείο (πέραν της άμεσης/λειτουργικής επίπτωσης), δεν υπάρχει διαθέσιμος Δείκτης Απόδοσης που θα μπορούσε να συσχετιστεί με το εν λόγω ουσιαστικό θέμα.

ΠΡΟΤΥΠΑ GRI	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ		ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
		ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ	

Ουσιαστικό Θέμα: Απόρρητο δεδομένων & Προστασία πληροφοριών

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου - 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου - 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου 4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	28-35, 80-83	✓
GRI 418: Απόρρητο Πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένες αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων των πελατών	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	81	✓

Ουσιαστικό Θέμα: Ισχυροί θεσμοί και σταθερότητα

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου - 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου - 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου 3. Συμβολή στην υπεύθυνα τραπεζική - 3.1 Ο ρόλος του ΤΧΣ στον τραπεζικό τομέα της Ελλάδας & 3.4 Ενίσχυση της Εταιρικής Διακυβέρνησης	28-35, 37-39, 46-47	✓
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-2 (a,b) Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	78-79	✓
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.3 Διακυβέρνηση	78-79	✓

Ουσιαστικό Θέμα: Υγιείς οικονομίες και ανθεκτικότητα⁸

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	2. Η ESG προσέγγιση του Ταμείου - 2.2 Οι επιδράσεις του Ταμείου - 2.3 Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου 3. Συμβολή στην υπεύθυνα τραπεζική - 3.1 Ο ρόλος του ΤΧΣ στον τραπεζικό τομέα της Ελλάδας & 3.3 Συμβολή στην ευρύτερη οικονομία και κοινότητα	28-35, 37-39, 45	✓
---	------------------------------------	--	------------------------	---

Άλλα Θέματα

GRI 201 Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 (a) Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	1. Ποιοί είμαστε - 1.6 Οικονομική επισκόπηση	20	✓
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	65-66	✓
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών μεταξύ γυναικών και ανδρών	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	61	✓
GRI 406: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	67	✓
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία 2018	403-9 (a,b) Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	4. Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου - 4.2 Κοινωνία/ Οικονομία	64	✓

Λόγω της φύσης της έμμεσης επίδρασης που προκαλεί το Ταμείο, δεν υπάρχει διαθέσιμος Δείκτης Απόδοσης που θα μπορούσε να συσχετιστεί με το εν λόγω ουσιαστικό θέμα.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ SASB

Πίνακας 1.

Θέματα και Δείκτες Δημοσιοποιήσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΘΕΜΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΕΙΚΤΗ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ
Διαφανής Πληροφόρηση και Δίκαιη Υποστήριξη Πελατών	(1) Αριθμός και (2) ποσοστό αδειοδοτημένων εργαζομένων και αναγνωρισμένων υπεύθυνων λήψης αποφάσεων με ιστορικό έρευνας αναφορικά με επενδύσεις, παράπονα προερχόμενα από καταναλωτές, ιδιωτικές δικαστικές υποθέσεις ή άλλες ρυθμιστικές διαδικασίες	Ποσοτικός	Αριθμός, Ποσοστό	FN-AC-270a.1	Δεν υπήρξαν τέτοιες περιπτώσεις το 2023
	Συνολικό ποσό οικονομικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με το μάρκετινγκ και την επικοινωνία πληροφοριών χρηματοπιστωτικών προϊόντων σε νέους και πελάτες που έχουν επιστρέψει	Ποσοτικός	€	FN-AC-270a.2	0€
Διαφορετικότητα Εργαζομένων και Συμπερίληψη	Ποσοστό εκπροσώπησης (1) φύλου και (2) διαφορετικότητας για (α) εκτελεστική διοίκηση, (β) μη -εκτελεστική διοίκηση, (γ) επαγγελματίες και (δ) λοιποί εργαζόμενοι	Ποσοτικός	Ποσοστό	FN-AC-330a.1	α. (1) Φύλο: 100% άνδρες 0% γυναίκες (2) Διαφορετικότητα: 100% λευκοί β. (1) Φύλο: 83% άνδρες 17% γυναίκες (2) Διαφορετικότητα: 100% λευκοί γ. (1) Φύλο: 71% άνδρες 29% γυναίκες (2) Διαφορετικότητα: 100% λευκοί δ. (1) Φύλο: 0% άνδρες 100% γυναίκες (2) Διαφορετικότητα: 100% λευκοί
Επιχειρηματική Ηθική	Συνολικό ποσό οικονομικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με απάτη, εκμετάλλευση εμπιστευτικών πληροφοριών, αντιμονοπωλιακή πρακτική, αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, χειραγώγηση της αγοράς, κακή πρακτική ή άλλους νόμους ή κανονισμούς που σχετίζονται με το χρηματοπιστωτικό κλάδο	Ποσοτικός	€	FN-AC-510a.1	0€
	Περιγραφή πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας	Συζήτηση και ανάλυση	n/a	FN-AC-510a.2	Καταγγελία δυσλειτουργιών (whistleblowing) Κεφάλαιο 4.3

Πίνακας 2.

Δείκτες Δραστηριότητας

ΔΕΙΚΤΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων υπό επιμέλεια και επιτήρηση	Ποσοτικός	€	FN-AC-000.B	2.584 εκ €

ΑΑ1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

ΑΡΧΕΣ ΑΑ1000	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ ΣΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ
<p>Η Αρχή της Συμμετοχικότητας (οι άνθρωποι πρέπει να έχουν λόγο στις αποφάσεις που τους επηρεάζουν)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Μήνυμα Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου • Η ESG προσέγγιση του Ταμείου • Ποιοι είμαστε
<p>Η Αρχή της Ουσιαστικότητας (οι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων πρέπει να προσδιορίζουν με σαφήνεια τα θέματα βιωσιμότητας που έχουν σημασία)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Οι επιδράσεις του Ταμείου • Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ταμείου • Ποιοι είμαστε - Στρατηγική
<p>Η Αρχή της Ανταπόκρισης (οι οργανισμοί πρέπει να ενεργούν με διαφάνεια σε σχέση με τα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας και τις ευρύτερες επιδράσεις τους)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Η ESG προσέγγισή του Ταμείου • Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου • Συμβολή στην Υπεύθυνη Τραπεζική
<p>Η Αρχή της Επίδρασης (οι οργανισμοί θα πρέπει να παρακολουθούν, να μετρούν και να λογοδοτούν για το πώς οι δράσεις τους επηρεάζουν τα ευρύτερα οικοσυστήματά τους)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Μήνυμα Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου • Η ESG προσέγγιση του Ταμείου • Διαχείριση των επιδράσεων από τη λειτουργία του Ταμείου • Συμβολή στην Υπεύθυνη Τραπεζική

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

GRI 2-3, GRI 2-5

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την 4η, συνεχόμενη και ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης που εκδίδεται από το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας και παρουσιάζει τις δράσεις και τις επιδόσεις του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, εστιάζοντας στους πυλώνες ESG: Περιβάλλον - Κοινωνία- Εταιρική Διακυβέρνηση. Η ημερομηνία δημοσίευσης της Έκθεσης έχει οριστεί ως η 1^η Νοεμβρίου 2024.

Η παρούσα Έκθεση καλύπτει την περίοδο από 01 Ιανουαρίου 2023 έως 31 Δεκεμβρίου 2023, όπως και η Ετήσια Οικονομική Έκθεση, και ενσωματώνει δεδομένα από το 2022 και το 2021, όπου αυτά είναι διαθέσιμα, για λόγους συγκρισιμότητας, παρέχοντας καλύτερη κατανόηση των δραστηριοτήτων του ΤΧΣ. Τα ποιοτικά και ποσοτικά στοιχεία που παρουσιάζονται στην Έκθεση καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ταμείου.

Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί με αναφορά στα διεθνή πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021⁹ λαμβάνοντας υπόψη τη συνεισφορά του Ταμείου στη θέσπιση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του ΟΗΕ.

Η Έκθεση υπόκειται σε εξωτερική διασφάλιση. Το Ταμείο, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και της αξιοπιστίας των αναφερόμενων πληροφοριών, προχωρά σε εξωτερική επαλήθευση των Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης με απόφαση του Δ.Σ. Η Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης βρίσκεται στις σελίδες 95-98 της παρούσας Έκθεσης.

Για οποιοδήποτε ερώτηση σχετικά με την παρούσα Έκθεση καθώς και για οποιοδήποτε θέμα σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την Εταιρική Ευθύνη αναφορικά με το ΤΧΣ μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

Λεώφ. Ελ. Βενιζέλου 10,
106 71 Αθήνα, Ελλάδα
Τ: +30 215 5606 900
Ε: info@hfsf.gr
www.hfsf.gr



⁹ The Hellenic Financial Stability Fund has reported the information cited in this GRI content index for the period 01/01/2023-31/12/2023 with reference to the GRI Standards.

ΓΛΩΣΣΑΡΙ

Ο παρακάτω πίνακας παρέχει τις συντομογραφίες που χρησιμοποιούνται στην παρούσα Έκθεση.

ΔΑΠΕΕΠ	Διαχειριστής ΑΠΕ & Εγγυήσεων Προέλευσης
Δ.Σ.	Διοικητικό Συμβούλιο
ΕΑΔ	Εθνική Αρχή Διαφάνειας
Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ.	Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων
ΕΑΤ	Ευρωπαϊκή Αρχή Τραπεζών
ΕΕ	Ευρωπαϊκή Ένωση
ΕΕΤ	Ένωση Ελληνικών Τραπεζών
ΕΚΕ	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
ΕΛΣΤΑΤ	Ελληνική Στατιστική Αρχή
ΕΤΕπ	Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων
ΟΗΕ	Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών
ΟΟΣΑ	Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης
ΠΕΑ	ποιητικό ενεργειακής απόδοσης
ΠΜΜΜΕ	Πολύ Μικρών, Μικρών και ,Μεσαίων Επιχειρήσεων
ΣΕΣΜΑ	Σύνδεσμος Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ Ελλάδος
ΣΥΣΕΠ	Σύνδεσμος Συμβούλων Επιχειρήσεων
ΤΑΙΠΕΔ	Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου
ΤΔΛ	Τυποποιημένη Διαδικασία Λειτουργίας
ΑССΑ	Association of Chartered Certified Accountants
ΑC	Audit Committee
ΑΤΜ	Automated Teller Machine
CAE	Chief Audit Executive
CCO	Chief Compliance Officer (Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης)
CCTV	Closed-circuit television (Κλειστό κύκλωμα τηλεόρασης)
CEO	Chief Executive Officer
CFO	Chief Financial Officer
CIO	Chief Investment Officer
CLC	Chief Legal Counsel
CRMO	Chief Relationship Management Officer
CRO	Chief Risk Officer (Γενικός Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων)
DEFRA	Department for Environment, Food & Rural Affairs (Υπουργείο Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων)
DPO	Data Protection Officer (Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων)
ΕΕΙΟ	Environmentally-extended Input Output model

ESG	Environmental, Social, Governance
EUROSTAT	Στατιστική υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης
GAR	Green Asset Ratio/ Δείκτης πράσινων περιουσιακών στοιχείων
GDPR	General Data Protection Regulation (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων)
GHG	Greenhouse Gas (Αέρια θερμοκηπίου)
GRI	Global Reporting Initiative
ICGN	International Corporate Governance Network
IEA	International Energy Agency
IT	Information Technology
IMC	Investment Management Committee
KPI	Key Performance Indicator (Δείκτης παρακολούθησης)
kg	kilogram
kWh	kilowatt hour
LED	Light-emitting diode
MJ	Megajoules
MT CO₂ equivalent	Million metric tonnes of carbon dioxide equivalents
NACE	Nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté Européenne
PCS	Prime Collateralized Securities
PRB	Principles of Responsible Banking
RAF	Risk Appetite Framework (Πλαίσιο Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνων)
RAS	Risk Appetite Statement (Δήλωση για τη Διάθεση Ανάληψης Κινδύνων)
RCSA	Risk and Control Self-Assessment (Αυτοαξιολόγηση Λειτουργικού Κινδύνου)
RFA	Relationship Framework Agreement (Συμφωνία Πλαισίου Συνεργασίας)
RIMA	Risk Identification and Materiality Assessment (Προσδιορισμός των κινδύνων και την αξιολόγηση της σημαντικότητας)
SFDR	Sustainable Finance Disclosure Regulation
SSP	Sustainable STEEL Principles
UNEP FI PRB	United Nations Environment Programme Finance Initiative Principles for Responsible Banking
WTT	Well-to-tank





KPMG Certified Auditors S.A.
44, Syngrou Avenue
117 42 Athens, Greece
Telephone +30 210 6062100
Fax +30 210 6062111
Email: info@kpmg.gr

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

(Μετάφραση από το πρωτότυπο στα Αγγλικά)

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας.

Σύμφωνα με την από 25η Ιουλίου 2024 σύμβαση, μας ανατέθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (εφεξής «ΤΧΣ») η διενέργεια έργου περιορισμένης διασφάλισης επί των επιλεγμένων στοιχείων της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 του ΤΧΣ (εφεξής «η Έκθεση») για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023 και έχει προετοιμαστεί σύμφωνα με τα εφαρμοστέα κριτήρια.

Οι Επιλεγμένες Πληροφορίες και τα Εφαρμοστέα Κριτήρια που καλύπτονται από την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης μας για την περίοδο 01 Ιανουαρίου 2023 - 31 Δεκεμβρίου 2023, έχουν ως εξής:

Επιλεγμένες Πληροφορίες	Εφαρμοστέα Κριτήρια
Η ακρίβεια και η πληρότητα των ποιοτικών και ποσοτικών δεδομένων που σχετίζονται με το GRI 2: Γενικές Γνωστοποιήσεις, όπως περιγράφονται στο Παράρτημα «Πίνακας Περιεχομένων GRI»	<ul style="list-style-type: none">GRI 2: Γενικές Γνωστοποιήσεις 2021
Ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα για όλα τα ουσιαστικά θέματα, όπως προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας του ΤΧΣ ως εξής: <ol style="list-style-type: none">Κλιματική σταθερότητα (302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3 και 305-4)Εκπαίδευση & Ανάπτυξη (404-1)Προστασία απορρήτου δεδομένων και πληροφοριών (418-1)Ισχυρά ιδρύματα και σταθερότητα (205-2 & 205-3)Υγιείς οικονομίες & Ανθεκτικότητα	Πρότυπα GRI 2021 και οι απαιτήσεις της Γνωστοποίησης 3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων

Επιλεγμένες Πληροφορίες	Εφαρμοστέα Κριτήρια
<p>Ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα για τα «Άλλα Θέματα», όπως προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας του ΤΧΣ για τα ακόλουθα:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Γνωστοποίηση 201-1: Άμεση οικονομική αξία που δημιουργείται και διανέμεται • Γνωστοποίηση 405-1: Ποικιλομορφία φορέων διακυβέρνησης και εργαζομένων • Γνωστοποίηση 405-2: Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες • Γνωστοποίηση 406-1: Περιστατικά διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες • Γνωστοποίηση 403-9: Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία 	<p>Πρότυπα GRI 2021</p>

Η Έκθεση έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τα ακόλουθα:

- Το σύνολο των Γενικών Γνωστοποιήσεων όπως προβλέπονται από τα Πρότυπα GRI (Επιλογή «Υποβολή Εκθέσεων με αναφορά στα πρότυπα GRI») (GRI 1: Θεμελιώδεις 2021).
- Το Πρότυπο AA1000 (APS) αναφορικά με τις κάτωθι αρχές:
 - a. Συμμετοχικότητα: Η προσέγγιση της Εταιρείας για τη βιωσιμότητα θα πρέπει να βασίζεται στο διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
 - b. Ουσιαστικότητα: Η παροχή από την Εταιρεία μιας ισορροπημένης παρουσίασης των ουσιαστικών θεμάτων που αφορούν στην επίδοση της βιωσιμότητάς.
 - c. Ανταπόκριση: Η ανταπόκριση της Εταιρείας στις ανησυχίες των ενδιαφερομένων μερών.
 - d. Επίδραση: Η Εταιρεία μετρά, παρακολουθεί και αξιολογεί τις επιδράσεις της.

Ευθύνη της Διοίκησης

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία είναι απαλλαγμένη από ουσιώδεις ανακρίβειες, σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI, όπως ισχύουν και όπως παρουσιάζονται στο Παράρτημα «Σχετικά με την Έκθεση», τις Αρχές AccountAbility των σχετικών κριτηρίων του Προτύπου AA1000 (APS) όπως περιγράφονται στο Παράρτημα με τίτλο «AA1000 Accountability Principles (2018)» της Έκθεσης, καθώς και για τις πληροφορίες που περιέχονται σε αυτό.

Η ευθύνη αυτή περιλαμβάνει: τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και τη διατήρηση εσωτερικών συστημάτων σχετικών με την προετοιμασία και την παρουσίαση της Έκθεσης, η οποία είναι απαλλαγμένη από ουσιώδεις ανακρίβειες, είτε λόγω απάτης είτε λόγω σφάλματος. Περιλαμβάνει επίσης την επιλογή των Εφαρμοστέων Κριτηρίων.

Η Διοίκηση είναι υπεύθυνη για την πρόληψη και τον εντοπισμό περιπτώσεων απάτης, καθώς και για τον εντοπισμό και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης του ΤΧΣ με τους νόμους και τους κανονισμούς που ισχύουν για τις δραστηριότητές του.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι να εξετάσουμε την έκθεση που συνέταξε το ΤΧΣ και να εκφράσουμε τα συμπεράσματά μας βάσει των διαδικασιών που διενεργήσαμε. Η παρούσα εργασία διασφάλισης, διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «*Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης*». Το πρότυπο απαιτεί τον σχεδιασμό και την εκτέλεση των εργασιών μας με τέτοιο τρόπο, ώστε να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το αν επιλεγμένα στοιχεία της Έκθεσης δεν περιέχουν ουσιώδη λάθη ή παραλείψεις. Επίσης, η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις ενός Τύπου 2 έργου διασφάλισης, όπως αυτές ορίζονται από το Πρότυπο Διασφάλισης AA1000AS.

Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις ανεξαρτησίας και τις άλλες απαιτήσεις δεοντολογίας σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές (συμπεριλαμβανομένου των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας) (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), ο οποίος βασίζεται στις θεμελιώδεις αρχές της ακεραιότητας, αντικειμενικότητας, επαγγελματικής επάρκειας, εμπιστευτικότητας και επαγγελματικής συμπεριφοράς. Επίσης, η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ISQM1) *Διαχείριση Ποιότητας για λογιστικές επιχειρήσεις που διενεργούν ελέγχους και επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης και συναφών υπηρεσιών*, το οποίο απαιτεί η εταιρεία να σχεδιάζει, να εφαρμόζει και να λειτουργεί ένα σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Περιγραφή των διαδικασιών που διενεργήθηκαν

Οι επιλεγμένες διαδικασίες εξαρτώνται από την κατανόηση της Έκθεσης και των υπόλοιπων συνθηκών του έργου, καθώς και από την εξέταση των περιοχών όπου είναι πιθανό να προκύψουν ουσιώδεις ανακρίβειες.

Για την κατανόηση της Έκθεσης και των υπόλοιπων συνθηκών του έργου, λάβαμε υπόψιν μας τη διαδικασία που χρησιμοποιήθηκε για την προετοιμασία της Έκθεσης, προκειμένου να σχεδιάσουμε τις διαδικασίες διασφάλισης που είναι κατάλληλες για τις περιστάσεις, αλλά όχι για την εξαγωγή συμπεράσματος ως προς την αποτελεσματικότητα της διαδικασίας ή των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου του ΤΧΣ για την προετοιμασία και παρουσίαση της Έκθεσης.

Μια εμπλοκή περιορισμένης διασφάλισης συνίσταται στη διενέργεια ερωτήσεων, κυρίως προς τα άτομα που είναι υπεύθυνα για την προετοιμασία της Έκθεσης και των σχετικών πληροφοριών, και στην εφαρμογή αναλυτικών και άλλων κατάλληλων διαδικασιών.

Οι διαδικασίες μας περιλάμβαναν:

1. Επισκόπηση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας για την παροχή περιορισμένης διασφάλισης σχετικά με το αν ενσωματώνει πλήρεις και ακριβείς πληροφορίες σε σχέση με τις απαιτήσεις των Προτύπων GRI.
2. Επισκόπηση των διαδικασιών του ΤΧΣ για την αναγνώριση και τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων που πρέπει να συμπεριληφθούν στην Έκθεση.

3. Πραγματοποιήσαμε συνεντεύξεις με τους κατάλληλους υπαλλήλους του ΤΧΣ, προκειμένου να αποκτήσουμε επαρκή κατανόηση των συστημάτων του ΤΧΣ που σχετίζονται με την προετοιμασία των Επιλεγμένων Πληροφοριών.
4. Έλεγχο της ακρίβειας και πληρότητας των αριθμητικών δεδομένων, όπως παρουσιάζονται στην Έκθεση. Επίσης εφαρμόσαμε και άλλες διαδικασίες όπου αυτό κρίθηκε αναγκαίο κατά περίπτωση.
5. Επανυπολογισμό των αριθμητικών δεδομένων, όπως παρουσιάζονται στην Έκθεση.
6. Σύγκριση των ποιοτικών και ποσοτικών πληροφοριών, όπως παρουσιάζονται στην Έκθεση, με το υποστηρικτικό υλικό.
7. Επισκόπηση της ακρίβειας και της πληρότητας των Γνωστοποιήσεων GRI για όλα τα ουσιαστικά θέματα.
8. Έλεγχο της συμμόρφωσης με τις Αρχές του Προτύπου AA1000.

Επίσης εφαρμόσαμε και άλλες διαδικασίες όπου αυτό κρίθηκε αναγκαίο κατά περίπτωση. Οι διαδικασίες που πραγματοποιούνται σε ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμα, και είναι λιγότερο εκτενείς σε σύγκριση με ένα έργο εύλογης διασφάλισης. Συνεπώς, το επίπεδο διασφάλισης που αποκτάται σε ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί αν είχε πραγματοποιηθεί ένα έργο εύλογης διασφάλισης. Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για την απόκτηση ενός περιορισμένου επιπέδου διασφάλισης βάσει του οποίου να διατυπώσουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για την παροχή ενός επιπέδου εύλογης διασφάλισης.

Οι διαδικασίες μας δεν περιλάμβαναν δραστηριότητες/αποδόσεις τρίτων και ελέγχους συστημάτων (π.χ. IT&T ή άλλες), ούτε συμμετοχή σε διαβουλεύσεις με ενδιαφερόμενα μέρη. Σχετικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας, το εύρος της διασφάλισης δεν συμπεριλαμβάνει οικονομικά δεδομένα.

Συμπέρασμα

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για το συμπέρασμά μας.

Με βάση τις διαδικασίες που πραγματοποιήθηκαν και τα αποδεικτικά στοιχεία που συγκεντρώθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι:

- Οι Γενικές Γνωστοποιήσεις, οι Γνωστοποιήσεις Ουσιαστικών Θεμάτων, οι γνωστοποιήσεις GRI, όπως παρουσιάζονται ανωτέρω, για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2023, δεν έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI, όπως περιγράφονται στο Παράρτημα «Πίνακας Περιεχομένων GRI» και «Σχετικά με την Έκθεση» της Έκθεσης.

Επιπλέον, όσον αφορά τις Αρχές του Προτύπου AA1000AS, δεν έχει περιέλθει κάτι στην αντίληψή μας που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Εταιρεία δεν έχει εφαρμόσει τις Αρχές Συμμετοχικότητας, Ουσιαστικότητας, Ανταπόκρισης και Επίδρασης κατά την επιλογή των θεμάτων που συμπεριλαμβάνονται στην Έκθεση.

Περιορισμός χρήσης

Η παρούσα έκθεση προορίζεται αποκλειστικά για την ενημέρωση και χρήση του ΤΧΣ σύμφωνα με τους όρους ανάθεσης που έχουν συμφωνηθεί μεταξύ μας και δεν προορίζεται και δεν πρέπει να χρησιμοποιηθεί από κανέναν άλλον εκτός από το ΤΧΣ.

Αθήνα, 1 Νοεμβρίου 2024

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
ΑΜ ΣΟΕΛ 114

Βασίλειος Καμινάρης, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής
ΑΜ ΣΟΕΛ 20411





HELLENIC
FINANCIAL STABILITY
FUND